Inblicken 1

Intern information för FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare: Gösta Norman Redaktör: Anita Björlin Nr 13 Manusstopp 5 aug för nr 14 i w 32

SEMESTERHÄLSNINGAR

Nu när det återstår endast några arbetstimmar till årets semester kan vi se tillbaka på ett ansträngande men intressant halvår. Jag tänker då i första hand på bildandet av FFV Elektronik AB med allt vad det innebar. Det har betytt stora förändringar för flera och har i många avseenden varit arbetsamt. Därför är det viktigt att vi nu får möjlighet till vila och avkoppling.

Samtidigt som jag vill tacka er alla för det gångna halvåret vill jag önska er sköna och innehållsrika semesterdagar och att ni verkligen får njuta av ledigheten och hämta nya krafter för höstens arbete.

Kent Sjöö

TEKNIKSKOLAN - TEKNIKCENTRUM?

Under våren har det i regionen tagits olika initiativ som syftar till att skapa någon form av tekniskt utbildnings- och utvecklingscentrum.

Avsaknaden av högre teknisk utbildning och forskning i Kronobergs län upplevs av många som ett hinder för en framtida utveckling. Länsstyrelsen tillsatte därför på styrelsesammanträde den 13 juni en utredning där representanter för Högskolan i Växjö, Växjö kommun, Utvecklingsfonden, länsstyrelsen, landstinget och FFV Elektronik AB ingår. Målet är att ett Teknikcentrum skall kunna startas vid årsskiftet 1983/1984.

Det har fallit sig naturligt för oss att medverka genom vår höga tekniska inriktning och de utbildningserfarenheter vi har, bl a inom Telub Teknikskola.

Vi har därför förklarat oss beredda att ingå i en intressegrupp kring Teknikcentrum med Telub Teknikskolas lokaler som bas.

Utbildning och forskning vid Teknikcentrum skall ske på högskolenivå i framtidsinriktade ämnen för "informationssamhället", där teknik och människa möts i alltmer komplicerade system.

I utredningsdirektiven har som exempel på ämnen angivits teknisk information och dokumentation, kontorsautomation, fort- och vidareutbildning inom data och elektronik samt industriellt tillämpade ämnen som styr- och reglerteknik. Eventuellt kan den kommunala högskoleverksamhet som bedrivs vid Kungsmadsskolan komma att flyttas till Teknikcentrum.

Valet av utbildningens inriktning faller sig ganska naturligt, då den förenar högskolans nuvarande verksamhet med våra kompetensområden. Vidare är avsikten från vår sida att fortsätta med egen kundorienterad utbildning inom ramen för Teknikcentrums verksamhet.

Ett slutligt besked om ett inrättande av Teknikcentrum väntas efter sommaren.

M/Göran Stenudd

-o-o-o-o-

VAD SYSSLAR DU MED
OCH TILL VILKEN NYTTA?

Sist i raden av våra stabschefer är Gösta Norman, chef för stab Administration, som svarar på vad det är han sysslar med och till vilken nytta.

Vid den omorganisation som genomfördes 1981 beslöt man att organisatoriskt skilja på stabs- och serviceuppgifter. För min del innebar detta att jag dels fick ansvaret för Stab Administration och även ett operativt ansvar för Administrativ Service.

Administrativ Service är en relativt stor funktion inom företaget. Funktionen är dessutom en viktig resurs, eftersom den har en stödjande uppgift gentemot företagsledning, divisioner och dotterbolag. Jag vill därför framhålla att Administrativ Service inte får betraktas enbart som en kostnad för företaget. En hög kvalitet på deras tjänster underlättar och effektiviserar arbetet för de operativa enheterna och rätt avvägt är underhåll av byggnader och utrustningar av stor ekonimisk betydelse för företaget.

En viktig uppgift för mig är att ansvara för att dessa servicetjänster upplevs av användarna vara av god kvalitet och nödvändiga för företagets verksamhet.

Vidare har jag ett ansvar för att inte suboptimeringar uppstår vid jämförelse med divisionernas egna serviceresurser. Funktionen dimensioneras med utgångspunkt från de budgetförhandlingar som förs med divisionerna inför varje budgetår.

Vid sidan av dessa operativa uppgifter har jag också ansvaret för Stab Administration, som är VDs organ för FFVEL-koncernens administrativa utveckling. Personligen ser jag detta som en mycket viktig arbetsuppgift, eftersom personalen utan tvekan är företagets viktigaste resurs. A-stabens viktigaste uppgift måste därför bli att verka för att de mänskliga resurserna tillvaratas, samordnas och utvecklas på ett sådant sätt att företagets övergripande mål uppnås och att vi bevakar och utvecklar organisationsklimat som stöder företagets verksamhet och strategi.

Hur skall man då praktiskt verka för att människorna i organisationen känner glädje, stimulans och arbetar med rätt saker med utgångspunkt från företagets affärsmässiga mål? Detta är naturligtvis ingen lätt uppgift. Varje människa är unik och har naturligtvis sin egen uppfattning om hur saker och ting bör göras, samordnas och utföras. Jag tror heller inte att i en levande organisation alla människor vid en given tidpunkt känner harmoni och tillfredsställelse. Arbetslivet skiljer sig inte mycket från samhällslivet i övrigt. Vi har alla våra glädje- och sorgestunder. Inte desto mindre måste vi hela tiden arbeta med oss själva så att vår arbetsmiljö känns bra, vilket påverkar vår inre effektivitet gynnsamt. Med den snabba tekniska utveckling vi befinner oss i är det därför viktigt att vi lär oss förändringsberedskap. Med detta menas vår förmåga till flexibilitet, samordning, resursanpassning, smidighet i konflikthantering etc.

Hur arbetar då jag för att försöka leva upp till ett sådant mål? För det första kräver det en ingående samverkan med chefer på olika nivåer liksom personalorganisationer. Jag leder även ett antal viktiga kommittéer som bl a påverkar vår miljö, såsom förslagskommittén, personalkommittén och skyddskommittén.

Vidare föreslår jag VD mål som känns angelägna för att förbättra och effektivisera

organisationen.

De målområden som för närvarande har en hög prioritet är följande:

- målsamverkan
- personal- och ledarutveckling
- chefsförsörjning
- karriäralternativ för specialister
- kontorsutveckling
- löneformer

Dessa målområden har även diskuterats inom personalkommittén.

Svaret på frågan om staben behövs får läsarna själva svara på med utgångspunkt från sina värderingar. Personligen tror jag att den fyller en viktig funktion.

Gösta Norman

FFVEL ÖVERVAKAR OLJEFLÖDET I NORGE

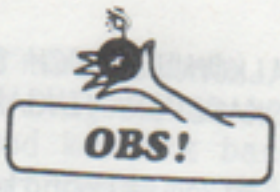
Nyligen levererade FFVEL ytterligare ett kontroll- och övervakningssystem för oljedepåer.

Denna gång är det NOROL (Norsk Olje A/S) som är kunden. NOROL har byggt om sin oljedepå i Trondheim och ett led i denna modernisering var att skaffa sig FFVELs system Telub Gantry Automation System.

Med vårt system installerat och igångsatt har NOROLs anläggning blivit Norges, ja kanske Europas modernaste oljedepå.

I FFV-NYTTs septembernummer kan vi läsa mer om systemet. Lars Olsson, TEKS, som varit teknisk ansvarig för leveransen, berättar då lite mer om systemets funktioner.

-o-o-o-o-



NYA TIDKORT

Efter semestern kommer tjänstemännen och tjänstekvinnorna att få en ny typ av tidkort. Förändringarna på korten är små och berör inte sättet att redovisa tiden. Kortet är däremot kompletterat med lite mer upplysningar och ett nytt begrepp - kvittningstid - har kommit till.

I den nya arbetstidslagen användes begreppet kvittningstid för inarbetad tid som arbetstagaren har önskemål att spara för senare uttag. Kvittningstid definieras på samma sätt som det vi kallar individuell arbetstid. Kvittningstid - individuell arbetstid - räknas inte som övertid och skall inte journalföras. För att undvika förväxling med begreppet komptid, vilket räknas som övertid, inför vi begreppet kvittningstid för den tid som är frivilligt inarbetad.

Vecka 39 kommer kollektivanställda att få de nya korten med samma små förändringar som för tjänstemännen.

-o-o-o-o-

Förslagskommittén har ånyo haft flera förslag att ta ställning till. Den här gången var det endast ett förslag som belönades med pengar.
ZPPG/Ingvar Johannesson har fått 2 375 kronor för ett förslag till emballering och transport av balkvåg. Förslaget är bra och kommer att genomföras.

Grattis Ingvar!

-o-o-o-o-

ALKOHOLEN OCH DESS SKADEVERKNINGAR

Utställningen om alkoholen och dess skadeverkningar lästes av många men "alkoholtävlingen" lockade inte lika många. Det kan knappast ha berott på frågornas svårighetsgrad. Kan det vara ett i grunden dåligt intresse för alkoholproblemen? Vi hoppas att det inte är så.

En pristagare har vi fått i alla fall: TDDP/Peder Dahlberg föräras med en blomstercheck.

I Inblickens sista nummer före semestern avslutas intervjun med doktor Hans Schmidt.

Vilka är de medicinska konsekvenserna av alkoholmissbruk och vilka gränsvärden finns?

- Om man skulle anlägga samma synpunkter på alkohol som lösningsmedel, som man lägger för gränsvärdesbestämningar för andra kemikalier och lösningsmedel man exponeras för i arbetslivet, så skulle gränserna bli väldigt låga. Om man för alkohol skulle göra en analog beräkning och riskvärdering ur toxikologisk synpunkt skulle man inte kunna försvara att en vuxen befolkning exponerades för mer än ca 0,1 gram alkohol per kg kroppsvikt och dag. Det motsvarar för en person på 70 kg 7 gram alkohol per dag eller 2 cl starksprit eller 4 cl starkvin, eller 10 cl lättvin eller ca en flaska öl klass II dagligen! Att dricka lagom eller att dricka riskfritt skulle betyda att man inte kan dricka mer än så. Aktuell information antyder också att fördelningen över veckan saknar betydelse ur organskadesynpunkt. Endast de sociala konsekvenserna blir skiftande. De här försöken till riskvärdering för alkohol har retat gallfeber på en del som tycker att det hela verkar överdrivet försiktigt. Men någon egentlig saklig kritik har inte framkommit.

Inom Systembolaget har man också förstått värdet av att diskutera vilka hälsorisker en viss konsumtionsnivå innebär. I den utmärkta lilla skrift som Systembolaget ger ut som heter "Känner Du någon som dricker för mycket?" anges upp till 15 cl 40 %-ig sprit i veckan (motsvarar alltså ca 5 flaskor öl) som en praktiskt taget oskadlig konsumtion om man är fullt frisk. Man anger sedan olika grader uppåt. Här som i så många andra fall när det gäller alkohol finns det naturligtvis betydande individuella variationer.

De medicinska skadorna är synnerligen omfattande och av mycket allvarligt slag. Det finns akuta medicinska skador, där illamående, huvudvärk, alkoholförgiftning, black-out etc räknas. Sekundära skador är de skador som indirekt orsakas av för stor alkoholkonsumtion. Dit kan man räkna alkoholbetingade olycksfall, trafikolyckor etc.

Till de kroniska medicinska skadorna räknas primära skador som leversjukdomar, vilka i slutänden kan ge upphov till den fruktade skrumplevern och som i sin tur kan ge kraftiga blödningar i matstrupen. Antalet dödsfall i skrumplever har mer än fördubblats sedan mitten av 60-talet och uppgår nu till ca 1 000 per år. Andra allvarliga skador är framför allt hjärnskadorna och man räknar med att alkoholframkallade hjärnskador kan bli framtidens stora omvårdnadsproblem. Vidare kan man få allvarliga skador och inflammationer i bukspottkörteln som i och för sig också kan vara livshotande.

Magkatarr är en vanlig komplikation, skador på nerverna med smärtor, känselbortfall, förlamningar har också samband med alkoholkonsumtion. Det finns säkert också ett samband mellan hög konsumtion av alkohol och en rad cancerformer, t ex cancer i munhåla och matstrupe. Alkoholmissbrukare råkar oftare än andra ut för infektioner, tuberkulos och lunginflammationer. Man kan också få sekundära skador, olika typer av bristsjukdomar orsakade av ensidig kost.

Det finns även akuta sociala skador med fyllerianhållanden, rattfylleri, brott begånget i alkoholpåverkat tillstånd etc och slutligen de kroniska sociala skadorna där man räknar in vård på anstalt, förlust av arbete, försämrad ekonomi, skilsmässa, försämrade sociala kontakter, förlust av bostad, etc.

Vilken slags hjälp kan företagshälsovården ge och hur ska HVC arbeta med dessa frågor?

Företagshälosvården borde ha en viktig funktion att fylla då det gäller att tillhandahålla resurser för utveckling av arbetsmiljön. Verksamheten ska i huvudsak vara förebyggande enligt de arbetsmiljöavtal som finns tecknade mellan arbetsmarknadens parter angående företagshälsovård. Företagshälsovården skall också ses som en rådgivande instans.

Det är helt klart att det finns mycket större chans att klara av ett missbruksproblem om det uppdagas i tid så att hjälp och stöd snabbt kan sättas in.

Jag har också vissa möjligheter att genom nyanställningsundersökningar diskutera alkoholproblem. Det finns möjlighet att genom riktade hälsoundersökningar, eventuellt kombinerade med vissa laboratorieprover följa vissa riskgrupper. Ofta har jag ett väl etablerat samarbete med samtliga parter på företaget, ofta goda individuella kontakter med människorna. Det gäller alltså för företagshälsovården att etablera en god kontakt baserad på ömsesidigt förtroende, stödja den enskilde så att denne kan avbryta missbruk och komma över förgiftningsfasen och ge hjälp under den s k abstinensfasen. Det gäller också att bygga upp motiveringen hos den enskilde missbrukaren, ge denne kamratstöd, ombesörja vård för eventuella följdsjukdomar på grund av missbruk, upprätthålla kontakter med samhällets sjukvård och socialvård.

Jag tycker också att vi genom företagshälsovården skall vara en kunskapsresurs för alla parter på företaget. Framför allt att försöka hjälpa till vid utbildning av personal om hur ett alkoholmissbruk kan utvecklas, tidiga tecken, medicinska och sociala konsekvenser. Det gäller också att hela tiden ha klart för sig att tystnadsplikten gäller vid allt arbete med dessa problem inom företagshälsovården.

Vi har också möjlighet att ställa upp med samtalsterapi och stöd på olika sätt, t ex med antabus, vi kan också, som jag ovan nämnt, genom diverse prover kunna följa våra patienter, ge dem stöd och uppmuntran. Jag tror emellertid, att det viktigaste och det primära omhändertagandet måste ske på företaget framför allt via kamratstöd. Företagshälsovården finns emellertid hela tiden som en resurs i bakgrunden och som diskussionspartner.

Vi är nu bara i början av vårt samarbete med företaget när det gäller alkoholproblemen. Så småningom kommer vi att kunna presentera ett mera handfast handlingsprogram, där också företagshälsovårdens roll kommer att närmare definieras, avslutar Hans Schmidt.

-o-o-o-o-

NY STIPENDIEFOND

För att hedra minnet av Tekn Dr Marcus Wallenberg, som under ett långt liv oförtröttligt verkade för svensk industris konkurrenskraft och internationalisering, har företag, organisationer och enskilda bidragsgivare bildat en fond. Fondens ändamål är att ge svenskar med fallenhet och intresse för internationellt industriellt företagande möjlighet till längre eller kortare tids utbildning, inom landet eller utomlands.

Fondens avkastning kommer att utnyttjas för detta ändamål på två sätt - dels och huvudsakligen genom utdelande av stipendier till enskilda personer, dels genom beviljande av anslag till utbildningsinstitutioner.

Ansökan om stipendium skall innehålla redogörelse för planerad utbildning med angivande av tid, utbildningsinstitution och/eller företag där studierna skall bedrivas, beräknade kostnader samt vad sökanden i övrigt vill ange som stöd. Fonden vänder sig i första hand till personer med minst ett par års erfarenhet av näringsliv eller offentlig förvaltning.

Ansökan om bidrag till utbildningsinstitution skall innehålla uppgifter om dess verksamhet samt för vilket ändamål medel söks.

Utdelning av stipendier kommer att ske kontinuerligt, varför ansökningar eller förfrågningar när som helst kan sändas till fonden. Adressen är: Tekn Dr Marcus Wallenbergs fond för utbildning i internationellt industriellt företagande, Box 7737, 103 95 STOCKHOLM.

G-info G-info

CHEF FÖR RADARENHETEN (GR) TILLSATT

Civilingenjör Ingemar Eriksson, som i dag arbetar vid FMVs radarbyrå, kommer att tillträda befattningen som chef för radarenheten från och med den 1 oktober 1983.

Ingemar Eriksson kommer att vara stationerad i Arboga från och med våren 1984 och fram till dess finns han på Stockholmskontoret.

-o-o-o-o-

TIFF FÖRSENAD

Den underhållstekniska tidskriften TIFF, som normalt ges ut med två nummer årligen, är försenad. På grund av det kärva ekonomiska läget planeras "vårnumret" tryckas först i höst. Troligen blir det bara ett nummer i år.

Några bra artiklar av FFV-are är inlämnade till redaktionen. Genom försening-en är det dock inte säkert att allt vårt material kommer med. Annat, aktuellare, kanske får förtur.

-o-o-o-o-

FFV Elektronik AB TELUB AB

Så har de sista dekalvinnarna dragits.

Den här gången är det

1:a Erik Björk/GAVI
2:a Gunnar Schwertner/GRS och
3:e Tomas Flink/TTUF

som får ta emot blomstercheckar.
Grattis!

SR2X Maria Gustavsson

TDSX Maja Ljungström
IRF Carl-Erik Sörman
ITK Karin Åhl

Teknikkonsult söker

sektionschef till TTL (transmission och radiolänk)

Teknikinformation söker

sektionschef till IRK

Servicedivisionen söker

regionchef till Göteborg

HVC informerar

Växjöföretagens Hälsovårdscentral har stängt för semester veckorna 28, 29 och 30 (11/7-30/7).

-o-o-o-o-

"FOTOFÖRÄNDRINGARNA"

För några "Inblickar" tillbaka kunde vi läsa en liten notis om förändringarna på fotoavdelningen.

Sune vill lämna lite utförligare information om orsaken till förändringen.

År 1967 började jag som fotograf på företaget. Ett mycket roligt och stimulerande arbete som jag stormtrivs med. Visserligen har förutsättningarna hela tiden förändrats inom yrket, men sådant hör till. Men en sak som jag inte gillar är den alltmer ökande administrativa biten i jobbet, vilket inneburit mindre tid för fotografering för min del. Därför ville jag ha en ändring till stånd. Det är det ena skälet till varför jag helt på eget initiativ förordat Hans-Erik Karlsson till min tjänst och jag övertar hans istället. Hasse kommer därför att "leda och fördela arbetet", boka in jobb, sköta fakturaunderlagen o s v. Det andra skälet är allt övertidsarbetet. Min familjesituation är nu sådan att jag måste ha regelbundna arbetstider, 0730-1636.

Arbetsfördelningen mellan Hasse och mig är inte någon stor förändring egentligen. Vi har alltid samarbetat bra och kommer så att göra även i fortsättningen.

IPBF/Sune Ekstrand

TELUB IF

FFV-mästerskap i terränglöpning

Den enda deltagaren från Telub IF som ställde upp i FFV-mästerskapen i terräng löpning (plats Vingåker) var signifikativt nog en kvinna, och inte från vårt huvudkontor utan från vårt konsultkontor på Karlbergsvägen i Stockholm.

Inte nog med att hon ensam ställde upp och representerade oss, hon såg dessutom till att slå alla konkurrenter inom hela FFV och blev mästare i damklassen.

Vem var då denna duktiga amason?

Jo, *Helene Wieslander* så klart.
Tack, Helene för Din insats och
GRATTIS!

MIDSOMMARTRÄFFEN

Lördagen den 18 juni hade vi planerat för en skön familjeaktivitet. Först en behaglig cykelrunda åtföljd av en del förfriskningar, korvgrillning och som avslutning, klä midsommarstång med lite dans och lekar för hela familjen.

Vi i Telub IFs styrelse samt sektionsledaren i allmänna sektionen Sven-Erik Ulmestad offrade mycket fritid för att göra arrangemanget så attraktivt som möjligt.

Några få, alltför få, tog vara på denna möjlighet till behaglig motion och social samvaro. De som kom hade emellertid mycket trevligt tillsammans men frågar sig naturligtvis varför inte de FFVEL-Telub-anställda tar vara på ett sådant här tillfälle.

Därför kära medlemmar, hör av er till styrelsen eller skriv några rader till oss om vad det egentligen är Ni vill. Alla synpunkter som kan leda till ökad aktivitet är välkomna.

Tipstolvan

Av inlämnade svar på tipsfrågorna under cykelrallyt har följande tre vunnit pris (presentkort på Harry Bild Sport AB

1. Tommy Söderberg
2. Irja Svensson
3. Arne Svensson

Alla hade 8 rätt men skiljeuppgiften skiljde dem åt.

Rätt svar: Myggan gör 800 vingslag per sekund.

Pris kan hämtas hos Monica Weidmert/ resetjänsten.

SLUTLIGEN önskar vi i Telub IFs sytrelse alla medlemmar en skön och aktiv sommar.

-o-o-o-o-

Jogging är ett gift

I USA är det vetenskapligt fastställt att långdistanslöpning kan fungera som en drog. Forskare i Boston har upptäckt att kroppen vid hård fysisk ansträngning producerar ett ämne, kallat enfordin, som fungerar som narkotika. Ämnet minskar smärta, reglerar aptit och andning och ger en känsla av allmänt välbefinnande. Ämnet bildas i hjärnan.
En regelbunden motionär är alltså en tämligen välbalanserad människa. Om än något endorfinpåverkad ....

"PÅ KVALITETSSIDAN"

Det sista som nu återstår i kvalitetskampanjen är att presentera vinnarna dels i Q-tävling nr 16 och dels vinnaren i sluttävlingen.

Ni är många som har deltagit i tävlingarna och många vore värda att få ta emot slutpriset, men det låter sig inte göras, som ni förstår. Men ett stort TACK för ert visade intresse vill vi i kvalitetsrådet rikta till er allesammans.

Vinnarna i Q-tävling nr 16 blev

TTUX/Tarja Stockselius	1:a pris
GAVM/Lars Peder Johansson	2:a "
TTUR/Aiwest Johansson	3:e "

Vi gratulerar! Presentkort kan som vanligt hämtas hos API/Anita Björlin.

Och vinnaren av kvalitetskampanjens sluttävling blev

ELISABETH HINDSEFELT/IRZ

GRATTIS! GRATTIS! GRATTIS!

Priset, en resecheck på 2 500 kronor, kommer att överlämnas under högtidliga former.

LÖSNINGEN:

T	R	E	V	L	I	G	S	O	M
M	A	R	T	I	L	L	Ö	N	S
K	A	R	V	I	I	K	V	A	L
I	T	E	T	S	R	Ä	D	E	T

DET BÄSTA MED JOBBET
ÄR I ALLA FALL
SEMESTERN...

Inblicken

tern information för FFV Elektronik AB med dotterbolag

svarig utgivare: Gösta Norman Redaktör: Anita Björlin Nr Extra 1983-08-29 Manusstopp för nr i w

Jag vill börja med att hälsa Er alla välkomna tillbaka efter semesteruppehållet och uttrycka min förhoppning om att den bjudit på fint väder och lagom blandning av nöjen och vila. Jag hoppas vidare att Ni samlat krafter inför arbetet under hösten och vintern, som kommer att kräva en extraordinär insats av oss alla.

Tyvärr måste jag med anknytning till den information som jag lämnade före semestern om utvecklingen hos FMV meddela att de fortsatta diskussionerna under och i anslutning till semesteruppehållet tagit en mycket allvarlig vändning för FFV-koncernen och oss.

Den pressrelease som GD Olle Lund den 29 ds lämnar återger jag nedan i dess helhet:

FFV KAN TVINGAS VARSLA 800

FFV kan inom kort tvingas lämna varsel för 800 av koncernens omkring 8 500 anställda.

Försvarets Materielverk har med mycket kort förvarning aviserat en kraftig neddragning av beställningarna hos FFV för svenska flygvapnet. Orsaken till orderminskningen är flygvapnets pressade ekonomiska situation på såväl kort som lång sikt.

-Vi har inte några rimliga möjligheter att anpassa våra resurser till den nya situationen, säger koncernchefen Olle Lund.

Om nedskärningarna av beställningarna görs enligt den tidsplan som Försvarets Materielverk presenterat, blir konsekvensen därför att FFV inom kort måste lämna varsel för 800 anställda inom koncernens enheter FFV Underhåll och FFV Elektronik med tyngdpunkt i Arboga, Linköping, Stockholm, Växjö och Östersund.

De orter som kommer att beröras mest är Arboga, Linköping och Växjö, men den närmare fördelningen är ännu inte klar.

-Det här är en mycket negativ utveckling som vi idag informerar våra anställda om, fortsätter Olle Lund.

-Dagens situation är helt ny och drastisk. Under en lång rad av år har vi byggt upp kompetens och kapacitet motsvarande försvarets behov. Nedskärningen berör just denna kategori personal och vi befarar nu att vår unika kompetens skingras. Det vore resursslöseri att så snabbt ställa dessa anställda utan arbetsuppgifter. Just genom personalens unika kompetensprofil har vi inte heller några möjligheter att snabbt flytta över dem till andra verksamhetsområden inom FFV-koncernen, även om vår civila produktion går mycket bra, som framgår av vår i förra veckan publicerade halvårsrapport.

-I detta läge behöver vi alltså rimlig tid för att ställa om oss och skapa nya arbetsuppgifter, framhåller Olle Lund.

Av de 800 anställda som nämns ovan har vi räknat med att max 300 finns inom FFV Elektronik/Telub inkl "Marktelesektorn". De enheter som i första hand berörs är division G och T och I i mindre omfattning.

Fortfarande har FMV inte kunnat lämna några exakta besked om hur olika verksamhetsområden berörs och därför måste Ni ha överseende med/förståelse för att uppgifterna nedan hur olika orter berörs är mycket ungefärliga: Växjö ca 150 anställda, Arboga inkl Marktelesektorn ca 110 och Stockholm ca 25.

Tro nu inte att vi har kastat yxan i sjön. Vi vet att våra tjänster är av utmärkt kvalitet och att de verkligen behövs. Anledningen till FMVs nedskärningar beror alltså uteslutande på den dåliga samhällsekonomin. Vi har alltså en "bra" produkt att erbjuda på marknaden utanför FMV. För att reducera antalet 300 så mycket som möjligt och helst till 0 jobbar vi nu för högtryck med alternativa åtgärder, t ex

- av en krympande "FMV-kaka" ta andelar från våra konkurrenter

- ta andelar på exportmarknaden och som Ni vet har vi sedan en tid tillbaka diskussioner igång

- intensifiera våra kontakter med övriga statliga myndigheter och verk.

Detta tar givetvis tid, speciellt på exportsidan, men jag hoppas trots allt att något av projekten som nu diskuteras skall falla positivt ut relativt snart.

Jag hoppas att Ni alla ställer upp helhjärtat - att vi kan bryta en negativ utveckling har vi ju redan en gång visat - och om möjligt i ännu mer positiv anda än vanligt bidra med förslag både till sparåtgärder och offensiva satsningar - som Ni vet har vi en god finansiell situation som gör att vi både kan (och vill) genomföra förståndiga sådana.

Vidare information om utvecklingen kommer jag och berörda linjechefer att successivt ge Er - ta därför del av denna i stället för de spekulationer som sprids på annat sätt.

Kent Sjöö