Telub

INBLICKEN

Personaltidning för Telubgruppen

Nr 3

Mars 1988

"Cheferna blir färre"

-sid 3-

FFV Elektronik in i Räddnigsverkets ledningscentraler

-sid 5-

Ett nytt forum

-sid 6-

Interna aktuella kurser

-sid 7-

Foto: Sune Ekstrand

Det är som om vintern inte ville släppa sitt grepp om oss. Visst önskar vi alla att träden kunde skaka av sig sin vinterskrud och klä sig i skir grönska.

Och visst längtar vi efter ett sjudande liv på båtbryggorna. Inte minst på denna båtbrygga vid Helgasjön som nu ligger så stel och frusen.

Men ha tålamod, våren lär vara på väg. Till dess - läs Inblicken.

Vårt "budskap" spritt inom FFV

I vår strävan att sprida Telubgruppens "budskap" inom FFV-koncernen har Lars-Erik Persson, Claes Isgren, Göran Ramfors med flera besökt flera "FFV-orter".

För en tid sedan anlände det resande Telubsällskapet till Arboga, där Telubgruppens olika verksamheter under två dagar presenterades för ett stort antal besökare. Presentationerna genomfördes i de små men charmiga lokalerna vid ågården Stallet.

Målgruppen för dessa presentationsdagar var naturligtvis FFV Aerotech i Arboga, men även ett antal besökare från FFV Smedata i Eskilstuna kunde registreras.

Ett antal föredrag i ämnena 'Att dokumentera för användaren', 'Datorutbildning - en investering' samt 'Hur bra idéer blir bra elektronikprodukter' lockade flera åhörare.

Besökarna hade också möjlighet att under trivsamma former diskutera Telubgruppens tjänsteutbud och även ventilera tänkbara affärsmöjligheter. Speciellt intressant var att Opiab, Owell och JET Computer för första gången kunde presentera sin verksamhet för koncernmedlemmarna i Arboga.

På kvällen fick några Arbogaföretag en genomgång av Telubgruppens verksamhetsområde. Bland dessa besökare märktes Asea, Asoma och FMV Reservmateriel.

Efter dessa två dagar i Arboga gick färden vidare till resans slutdestination i Eskilstuna.

Jan-Olof Björklund

Göran Eriksson, Anläggningsavdelningen Arboga, och Ulf Johansson, Telub Industri, Växjö, förbereder sig f[illegible] presentationen av Telubgruppen inför ...

... en stor skara besökare från FFV Aerotech. *Foto: Reinhold Carlsson*

Sagt på Arbetsmiljökommittéernas temadag:

"Cheferna blir färre i morgondagens informationssamhälle"

"Den nya kommunikationstekniken medför att antalet hierarkiska beslutsnivåer kan minskas, vi kan minska behovet av stab och administrativ personal, och antalet anställda med rent internadministrativa uppgifter kan minska."

Detta är några påstående sagda av Inger Brinning från Statens Institut för Ledarskap vid en temadag i Växjö arrangerad av Telub-gruppens Arbetsmiljökommittéer. Påståendena kan kanske verka oroande, men Inger Brinning menar att teknikutvecklingen i informationssamhället kan få sådana följder, och dessa måste vi ha en beredskap för.

Inger Brinnings föredrag var ett uppskattat inslag under Arbetsmiljökommittéernas årligen återkommande temadag. De övriga punkterna var kring frågor man arbetar med just nu, nämligen Samråd och rapportering samt AIDS i arbetslivet.

Denna temadags fina föredrag, som hölls under punkten Datoriseringseffekter, var så intressant, att det är väl värt att återgå delar av.

"Går det att genomföra en god ADB-miljö och samtidigt uppnå en effektiv och ändamålsenlig verksamhet?

Att datorer används som hjälpmedel i arbete betraktas i dag som en självklarhet.

Bonden använder teknik för att räkna ut hur mycket foder han ska ge till husdjuren och vilken sammansättning den ska ha. Sin ekonomi sköter han med hjälp av sin persondator. Datorn har blivit lika viktig som traktorn.

Inom sjukvården har ADB-tekniken en lång tradition.

Datoriseringen gör det lättare att dygnet runt satsa pengar på vilken börs som helst i världen.

Datorerna har också hittat hem till människorna. Det passiva TV-tittandet ersätts av interaktiv kommunikation mellan användare och det datorstödda mediet.

Kontorsanställda

Skrivautomater och persondatorer är i bruk för olika typer av kontorsstöd. Hur griper då den nya tekniken in i kontorsanställdas arbete? Arbetsmiljö och arbetsbetingelser har förändrats liksom arbetets innehåll. Den nya tekniken har redan lett till dramatiska förändringar vad gäller nya hälsorisker.

Krav har därför kommit att maskinvaran ska ges en användarvänlig utformning, textskärmarnas strålning nedbringas, arbetstiden framför skärm begränsas o s v.

Artificiell intelligens

En klar trend i den ekonomiska utvecklingen världen över är utbyggnaden av expertsystem eller artificiell intelligens (AI).

D v s datorprogram som lagrar människors kunskaper och efterbildar deras förmåga att fatta beslut. De företag som utvecklar tillämpningar av AI-system, typ kunskapssystem, räknar med att nå kommersiella framgångar med dessa. Ty vad kan vara bättre än system, som innehåller dyra expertkunskaper, men som kan bemannas av personal med lägre kvalifikationsgrad och följaktligen lägre lön?

För att vara med specifik: Kan sakverksamhet och medborgarkontakter ersättas av automatik? Vad händer då med kvaliteten i tjänster och beslut? Är det till förmån eller förfång för de anställda och medborgarna? Kan kunskap formuleras, regelsättas och sönderdelas?

Informationssamhället en myt

I övergången från det industriella samhället sker förskjutningar. Förbättrad och breddad utbildning skapar en nytt sorts kapital i form av kunskap. Vi tänker i nya perspektiv. Vi talar om upplevelser och livskvalitet. Våra normer och värderingar förändras. Vi börjar tala om ett nytt samhälle.

Men informationssamhället kommer lika lite att ersätta industrisamhället som detta ersatte jordbrukssamhället. Samhällen ersätter inte varandra utan läggs till. Komplexiteten ökar. Världen både krymper och växer. Vi känner behov av struktur och ordning. Vi har behov av omorientering och då definierar vi ett nytt samhälle. Informationssamhället är på så vis en myt. Det är också mer en fråga om värderingar än om ny teknik, men tekniken ger möjligheterna.

Cheferna blir färre

Den nya tekniken gör att styr- och kontrollinformation kan kanaliseras direkt mellan organisationsledning och den operativa personalen. Antalet hierarkiska beslutsnivåer kan därför minskas.

Vi kan minska behovet av stab och administrativ personal. Information som traditionellt hanteras på centrala stabsfunktioner (t ex ekonomi- och personalenheter) kan göras tillgänglig på linjeenheterna. Vissa administrativa arbetsuppgifter kan förskjutas från stabsenheterna ut på linjen. Antalet anställda med rent internadministrativa uppgifter kan minska. De gamla hierarkierna kan därmed slås sönder.

Chefstätheten blir också mindre men möjligheterna till kontroll samtidigt större. Chefernas uppgifter blir mer inriktade

på att samordna och utveckla tillgängliga personalresurser än på att utöva detaljerad arbetsledning. Chefsförsörjning och ledarskapsprinciper kommer att diskuteras mycket framöver.

"Varmvara"

Finns det en motsättning mellan effektivitet och det goda arbetslivet?

En medveten utveckling av den nya informationstekniken utgår ifrån att människa och maskin kan samspela så att båda kan arbeta optimalt. Men förutom maskinvara och programvara behövs "varmvara". Vi får inte underskatta eller glömma de mänskliga värdena när vi talar om teknikanvändning.

Stora resurser investeras idag i teknisk forskning. Men motsvarande resurser behövs för teknikvärdering och arbetsmiljö. Vi behöver en utökad forskning för att kunna bedöma de sociala och psykologiska konsekvenserna av olika tekniktillämpningar. Det förutsätter en bättre samverkan mellan tekniska och beteendevetenskapliga forskare.

Poeter anställs

Vi kan ta fram hur bra teknik som helst, men är den inte anpassad efter människans behov och sätt att fungera får vi ändå inga bra effekter av tekniken. Tekniken ensam kan inte bidra till effektivare verksamhet.

Det är lika allvarligt att tekniker uppvisar brister i elementär humanism som att humanister inte har elementära teknikkunskaper.

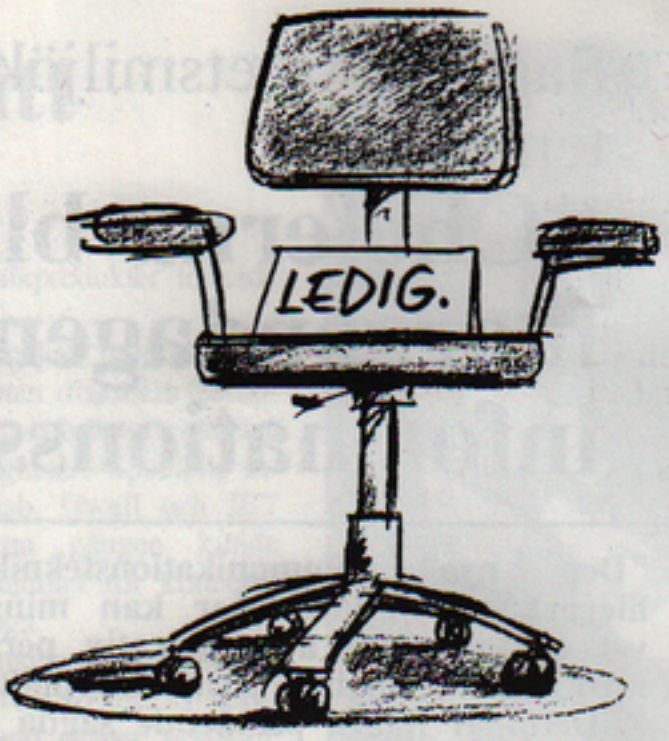
I ledarfilosofier börjar man fråga sig hur humaniora kan bidra till teknisk utveckling. I USA har denna utveckling nått längst. Språkvetare och poeter anställs för att tillsammans med tekniker utveckla system och produkter. Men är det det vi ska ha humanisterna till? Hur går det då med kulturen? I stället borde vi ge teknikerna humanistisk skolning.

Motsättningar?

Vi behöver en tilltro till vår egen förmåga att skapa en bättre framtid och en tro att vi har utvecklingens krafter på vår sida. Vi måste också kunna placera in tekniken i sitt organisatoriska, sociala och kulturella sammanhang.

Vi har ett ansvar. Framtiden går att påverka. Därför gäller det att handla på ett övertänkt sätt så att vi får den framtid vi önskar.

Jag kan inte se att det på sikt skulle behöva råda någon motsättning mellan kravet på effektivitet och det goda arbetslivet. Men det kommer att ta tid."❑



Kommer det att bli chefsstolar över i informationssamhället? Ja, enligt Inger Brinning vid Statens Institut för Ledarskap kommer chefstätheten bli mindre i framtiden.

Parkeringsförbud?

Med vilken rätt utfärdar skyddskommittén lokala trafikföreskrifter för Växjö?

Ett odaterat, oadresserat och inte underskrivet meddelande damp ner i de anställdas postkorgar i Växjö, som förbjöd parkering på allmän väg och påbjöd väjningsplikt vid utfart på Hejaregatan.

Intet av detta finns utmärkt med de "författningsenliga vägmärken", som man hänvisar till i meddelandet, varför det är att betrakta som rent nonsens.

Skärpning skyddskommitté!

"SICKAN"

Arbetsmiljökommittén (f d skyddskommittén) svarar genom Gustaf Nilsson, FPM:

Det i vårt meddelande omtalade parkeringsförbudet och väjningsplikten har utfärdats av Växjö kommun och meddelats i brev till Växjö Arbetsmiljökommitté. Det sades också att de nya trafikföreskrifterna skulle gälla från och med den 15 februari.

Tyvärr har gatukontoret blivit försenade då det gäller uppsättandet av skyltarna.

Tanken med vårt meddelande var att i all välmening förvarna våra HK-anställda i god tid om de kommande föreskrifterna.

Vi beklagar att vi inte utformade informationen så ingående som den borde ha varit.

Trafikföreskrifterna gäller från den dagen skyltarna finns på plats.

Växjö Arbetsmiljökommitté

I bolagiseringens spår

En liten episod i bolagiseringens spår.

Jag skulle skicka post ill ZLI/Ingm Svensson i Linköping. La som vanligt posten i "utkorgen". Men postflickorna vägrade att ta posten för den tillhörde Telub Industri (Z) och flickorna tar bara intern post. Linköping = extern post.

Servicevänliga som postflickorna är föreslog de följande:
Skicka posten till ZX (=intern post) för vidare befordran till Linköping. Bra ide! Problemet löste sig. Z svarar för portot.

Gunnar

PS Är man riktigt klurig lägger man posten i "utkorgen" hos FFV Elektronikkollegan i rummet bredvid. Vi skall ju samarbete över gränserna!

DS

CB och MB har besökt Telub

Vad är då CB och MB? Civil- och militärbefälhavare, helt enkelt. Som bekant är Sverige indelat i sex militärområden och även på motsvarande sätt i sex civilområden.

Militärområdet står under befäl av en militärbefälhavare medan civilområdet har en civilbefälhavare som chef. Civilbefälhavaren är en av landshövdingarna i länen inom civilområdet. Militärbefälhavaren för södra militärområdet (milo S) är generallöjtnant Carl Björeman och landshövding Eric Krönmark i Kalmar är civilbefälhavare inom södra civilområdet (Civo S).

MB och CB ansvarar för de militära respektive civila delarna av försvaret som det gemensamma området. Militärbefälhavaren leder de militära operationerna medan sådana saker som civilförsvar, räddningstjänst, försörjning, sjukvård och utrymning av civilbefolkning faller inom civilbefälhavarens ansvarsområde.

Allt detta har gemensamma beröringspunkter i en beredskaps- eller krigssituation, vilket redan i fred kräver fortlöpande kontakter mellan de båda befälhavarna och deras närmaste medarbetare.

Gunnar Eklund, radioavdelningens chef, visade en av civilförsvarets moderna VHF-apparater för landshövding och tillika civilbefälhavare Eric Krönmark och några av de övriga besöksdeltagarna. *Foto: Hasse Karlsson*

Orientering

Ett sådant sammanträde mellan CB och MB för södra Sverige förlades tyligen till Växjö och inkluderade även ett besök hos oss på Telub i Växjö.

Staffan Håkanson fick tillfälle att presentera Telubgruppen. Besökarna fick även orientering om verksamheten vid FFV Elektronik och Telub Inforum och gavs även tillfälle att närmare studera pågående produktion vid en rundvandring i våra verkstäder.

Lars Wigert

Linköping har flyttat

Våra kamrater på FFV Elektronik i Linköping har flyttat och härmed meddelas deras nya adress.
Hertig Karlsgatan 5, 528 21 Linköping.
Detta är både post- och besöksadress.
Telefonnumret är detsamma som tidigare, alltså 013-11 57 60.

Vi bryter oss in på intressanta områden

Flera års försök till inbrytning på ett attraktivt område har nu krönts med framgång av Anläggningsavdelningen. Det gäller radioinstallationsarbete i en ledningscentral.

Det är produktionssektionen som har fått en beställning på en halv miljon kronor från Statens Räddningsverk. Beställningen gäller installation i ledningscentral Söderhamn.

Ledningscentral Söderhamn är en radio-, telefon- och alarmcentral som ägs av kommunen, men vars verksamhet drivs av Räddningsverket.

Beställning omfattar installation och driftsättning av antennsystem och radioutrustning i anläggningen.

Anläggningen används i fred för att öva räddningsinsatser, i händelse av krig för att leda kommunens räddningsinsatser, upprätthålla kommunikation med länsstyrelsens försvarsenhet och sända flyglarm.

Flera intressenter

Ledningscentral Söderhamn är intressant inte enbart för Anläggningsavdelningen. Kjell Ekberg på sektion Landmobilradio inom Radioav-delningen kan berätta att hans sektion har Räddningsverkets uppdrag att medverka i specifikation, framtagning, utvärdering och typprovning av ett nytt manöversystem, RAM 88, som ska installeras i Söderhamn.

Kanske kan inbrytningen på ledningscentralområdet ge oss anledning att få återkomma med fler artiklar.

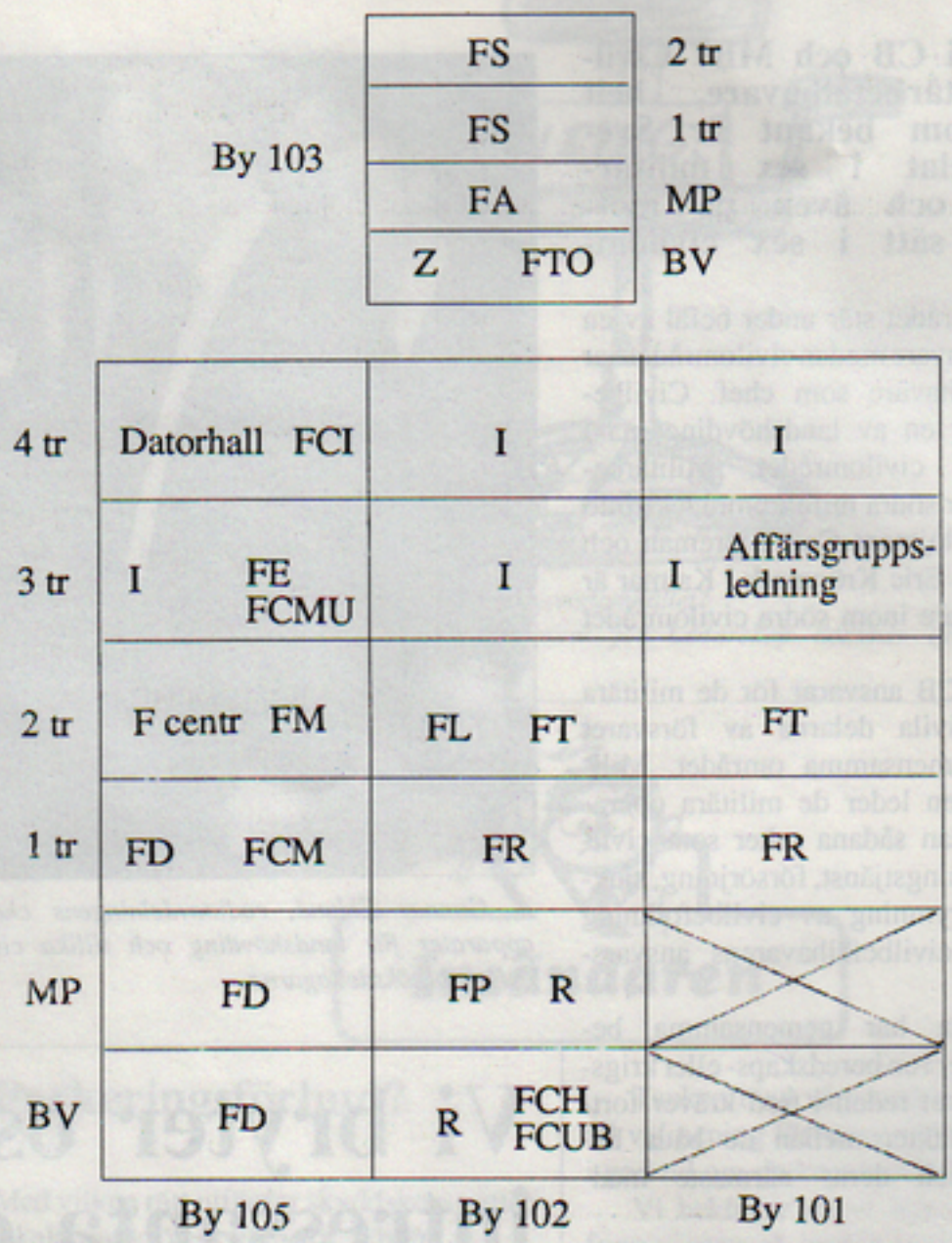
Ekdahls vandringspris

Visst ska du väl följa eller kanske rent av delta i bordtennissektionens handicaptävlingen om Ekdahls vandringspris torsdagen den 30 mars klockan 16.15.
Alla är välkomna till HK:s motionshall!

Omflyttning samlar avdelningarna

Under mars, april och maj kommer en hel del omflyttningar att ske för HK:s kontorspersonal. Detta i syfte att ge organisationsenheterna "samlade" lokaler och expansionsutrymmen. Lokaldispositionerna framgår i stort av skissen.

Under ombyggnads- och omflyttningstiden kan det inträffa en de störningar, vilket vi hoppas alla berörda har förståelse för. Genom en konstruktiv medverkan från alla ska det förhoppningsvis bli en bra helhetslösning.



Syster Eva flyttar

Omdispositionerna av kontorslokalerna leder bland annat till att syster Evas mottagning flyttas till en av Teknikskolans bostadspaviljonger.

Vidare kommer flera av våra tidigare gemensamma konferensrum att byggas om till kontorsrum eller produktionslokaler. Detta innebär att Teknikskolans nya konferenscentrum i ännu högre grad än tidigare kommer till användning för Telubgruppens personal för konferenser. Se särskild artikel om detta.

Flyttningsschema skickas ut till alla berörda inom den närmaste tiden.

RA/Jörgen Skantz

Ett nytt forum för samvaro växer fram

Tankarna om Teknikskolans i Växjö nya utformning och funktion har varit många den senaste tiden och diskussionerna har varit livliga.

Flera har engagerat sig, för man har sett skolan som en fin resurs för framtida aktiviteter för oss anställda och för våra kunder.

Bolagsstyrelsen har nu tagit beslut om att låta planerna att förvandla skolan till ett trivsamt och funktionellt konferens-, samvaro- och idrottscentrum bli verklighet.

Nuvarande lektionssalar och utrymmena kring dessa ska fräschas upp och förvandlas till konferens- och utställningslokaler. Likaså ska entrén få en uppfräschning.

De övriga lokaliteterna såsom aula, matsal, kaffehörna o s v kommer också att få en betydande ansiktslyftning. Allt i syfte att vi och våra kunder och andra gäster ska finna det hela tilltalande och trivsamt. Gästmatsalen ska också flytta till dessa lokaler.

Personalrestaurang

Det har ockå, som många vet, diskuterats hur och var personalens lunchutrymmen skall vara och se ut i framtiden. Alla som har arbetat med denna fråga har nu kommit fram till, att en bra lösning är att förvandla vår nuvarande personalmatsal, som har lite av karaktären skolbespisning över sig, till en trivsam personalrestaurang. Detta ska ske med hjälp av nya möbler, textilier, mattor, färger m m.

Allt som här har beskrivits är planerat att stå klart i september, men det kommer säkert att finnas anledning att innan dess återkomma med mer information.

Ni observerade väl här ovan att...

Syster Eva flyttar

HK:s egen företagssköterska, syster Eva, lämnar sina nuvarande mottagningslokaler i slutet av mars för att flytta till en av Teknikskolans bostadspaviljonger.

Se upp! Så småning kommer närmare information på våra anslagstavlor.

Aktuella kurser

Inblicken brukar här påminna om aktuella kurser inom Telubgruppen. Vi ska nu också försöka bevaka vilka koncerngemensamma kurser vi har möjlighet att delta i.

Kurs	Plats	Tid	Sista anm dag
Proffessionellt framträdande (FFV-kurs)	Västerås	27-29/4 + 8/6	23/3
Samtalsteknik och personbedömning (FFV-kurs)	Eskilstuna	18-19/5 + 9-10/6	14/4
Företagsekonomi för resultatansvariga	Växjö	3-5/5	31/3
Informationssystem och verksamhetsutveckling med RASP	Växjö	20/4	18/3
Konsultrollen	Hook	27-29/4	18/3
Moderna analoga och digitala kretsar	Växjö Arboga	18-20/4 4-6/5	18/3 31/3
Mikrodator grundkurs	Växjö	16-20/5	15/4
Introduktion till ADB	Sthlm	19/4	18/3
ADB-användarkurs för sekreterare m fl	Växjö	25-26/4	25/3
Persondatorn, allmän användarkurs	Sthlm	20-21/4	18/3
All-in-1, grundkurs	Sthlm Arboga	12-13/4 3-4/5	11/3 5/4
Kalkylprogram 20/20, grundkurs	Sthlm Gbg Växjö	14-15/4 28-29/4 18-19/5	11/3 31/3 18/4
Kalkylprogram 20/20, forts.kurs	Växjö	20/5	15/4
Programvarukonstruktion med Ada	Växjö	16-20/5	15/4
UNIX grunder	Växjö	9-11/5	5/4
Operativsystem, översikt	Växjö	26-28/4	28/3
Datakommunikation, introduktion	Växjö	25-26/5	22/4
Sekretessydd	Växjö	24/5	25/4

Förfrågningar och anmälan gör du till ditt bolags utbildningshandläggare.

Rätt skall vara rätt ...

I förra numret av Inblicken kunde vi berätta om den stora förslagsbelöningen till Kenneth Johansson på Telub Services Repair Center, Växjö. Men rätt skall vara rätt.

Kenneth har påpekat, att han ensam inte skall ha äran av det goda förslaget. Även Lars Fransson är delaktig. De båda skall alltså dela på belöningssumman, som är inte mindre än 14 060 kronor. Grattis Kenneth och Lars!

Egen växel i Norrköping

Våra kolleger på FFV Elektronik i Norrköping har nu egen växel med telefonnummer 011-172650.

Direktnummer till:
Inge Selberg, FDUF, 011-172651
Hans-Olof Falk, FDSC, 011-172652
Hans Smedberg, FDUR, 011-172653
Lars Lundin, FDUR, 011-172654

Detta var väl inget nytt, det står ju i vår interna telefonkatalog, säger nu några. Javisst, men "tyrckfelsnisse" har härjat, så det har blivit lite si och så med korrektheten vad gäller ovanstående.

Årskort på Växjö Flygplats parkering

Växjö Flygplats nya parkeringsanläggning är i bruk sedan årsskiftet och som säkert flera har uppmärksammat är parkeringen nu avgiftsbelagd. För de som parkerar 30 dygn eller mer per år kan via vår resetjänst köpa ett årskort á 500 kronor. Det krävs dock en av din chef attesterad beställning. Årskortet är personligt knutet till ditt fordon.

För övriga sker betalning per gång i parkeringsautomaterna.

Nya inom Telubgruppen

Kenneth Fleur, FRVC, började den 1 februari som teletekniker på FFV Elektroniks radioavdelning, Växjö.
Kenneth kommer närmast från Ekenäs Mekaniska AB, där han var NS- operatör och programmerare.

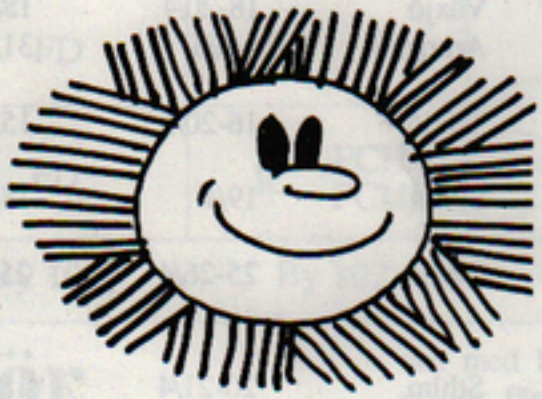
Jessica Wahlin, ZPEM, är sedan den 22 februari anställd som telemontör på Telub Industris produktionsenhet, Växjö.
Jessica kom till oss efter avslutade studier och en kort tids anställning på daghem.

Christer Domeij, är sedan den 1 mars anställd som teknikinformatör vid Telub Inforums Göteborgskontor.
Christer kommer närmast från studier vid Chalmers Tekniska Högskola, elektroteknisk linje.

Ann-Charlotte Vegh, RFL, började som lokalvårdare på HK den 1 februari.
Ann-Charlotte kom till oss eftermammaledighet. Dessförinnan har hon arbetat bl a på Lasarettet i Växjö.

Göran Swärdh, Owell, började den 29 februari som lagerman på Owells kontor i Växjö.
Göran har tidigare arbetat på Alvesta Lastbilscentral, där han var transportledare.

Helen Edvinsson, ZPEM, är sedan den 7 mars anställd som telemontör på Telub Industris produktionsenhet, Växjö.
Helen kom till oss efter en anställning vid Wexiödisk AB, Växjö.



Ulf Reidarman, FTSN, började den 1 februari på FFV Elektroniks telekommunikationsavdelning, Stockholm, som systemerare.
Ulf kommer nämnast från Ericsson Radio Systems, där han också var systemerare.

Inblicken

Telubgruppens personaltidning

Ansvarig utgivare:
Gösta Norman

Redaktör:
Anita Björlin, tel ankn 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel. 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö
Telefon: 0470-422 15

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild. Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 813. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 16 mars 1988.

Bytt jobb inom gruppen

Merold Nilsson till FCIM
Jan Cederlund till IS
Frank-Åke Holst till FDSU
Britt-Lois Bergström till RAE
Hans-Eric Boström till ZPB1
Jaakko Pulkkinen till ZKS
Håkan Stenfelt till ZKS

Slutat

FRS/Karl-Arne Markström
FÖT/Per Pettersson
FSE/Conny Erlingsson
IS/Tom Hesselgren
ZPET/Rolf Otterdahl
SA/Per-Olof Simón
Owell, Sthlm/Rickard Hagman
Owell, Sthlm/Johanna Falk
Owell, Sthlm/Berndt Abrahamsson
Owell, Sthlm/Anders Gjörling
Owell, Sthlm/Hans Carlsson
Owell, Sthlm/Karin Willebrand
Owell, Jkpg/Pia Weimark