Telub

INBLICKEN

En blomstrande framtid?

Möt din "röst" i Telubs styrelse
Sid 10-11

På Telub Tekniks chefs- och framtidsseminarium tog Örjan Eriksson till blomsterspråket: I framtiden kommer vi i ännu högre grad att arbeta på flera marknader. Det är därför viktigt att varje delverksamhet utifrån sin egen kraft får växa, och jag lovar att bidra med vatten och näring. Mer om seminariet på sidorna 6 och 7.

Bo Södersten på Telub i Växjö
Sid 12

Personaltidning för Telubgruppen Nr 4 1990

Inforum skapar Docware 'over there'

Docware - ett nytt ord värt att lägga på minnet. Innebörden av ordet är däremot inte nytt, men för Telub Inforum står ordet just nu för ett stort, internationellt och intressant dokumentationsprojekt.

Tillsammans med Ericsson Telecom för Inforum docware-begreppet västerut över oceanen. Ericssons AXE-växlar tas inte emot i USA utan bra docware, d v s användaranpassad teknisk dokumentation. Bell Company ställer stora krav.

Ericsson Telecom säljer i stenhård konkurrens AXE-växlar över hela världen. De vet att kvalitet inte ensamt är utslagsgivande vid val av leverantör. Kunden ser idag även i hög grad på medföljande dokumentation. Ericsson anser att docware är en minst lika viktig faktor som soft- och hardware.

Det amerikanska televerket lär ha sagt om de svenska AXE-växlarna att "vi älskar ert AXE-system, men vi kan inte leva med dess dokumentation". Vad göra när USA är en viktig ▶

Ur detta referensbibliotek hämtas informa häften, d v s docware, berättar Per Geijer.

Redaktören HAR ORDET

Staffan Håkanson skall lämna oss. Vi fick beskedet en fredageftermiddag. Varför slutar han, undrar många. Hur länge har han egentligen varit på Telub? Vad har han tyckt om sitt VD-jobb hos oss? Vad skall han nu göra? I nästa nummer skall jag försöka få honom att berätta.

Just nu bör Staffan ha en behaglig tid. Ty det sägs att man är som lyckligast när man har sagt upp sin gamla anställning och inte hunnit börja den nya.

□ För första och kanske sista gången har jag varit på en Oscarsutdelning. Dock inte med en massa tack till föräldrar, syskon, hustrur o s v som brukligt är på Oscarsgalor. Nej, här var det Birgitta Estberg på Telub Industrikonsult som i Göteborg tog emot Underhållets Oscar, en utmärkelse som tillåter Industrikonsult att kalla sig Årets Underhållsföretag. Inblicken ställde sig i kön, där bland andra Staffan Håkanson stod, för att säga GRATTIS!

□ Telub Teknik är på alerten. De ägnar sig just nu åt framtiden och vad den kan komma att innebära. På olika sätt förbereder man sig för förändringar. Chefsseminarier (med väldigt många chefer) och Visioner som skall göra dem till Vinnare i den kommande Verkligheten - V90 - är bara några av aktiviteterna.

□ Till sist. Röda färgen på Inblickens första sida har ytterligare någon reagerat mot, men också det svarta. "Begravningsstämning" har någon tyckt, "men i övrigt innehållsrik och väl avvägd information och ett lycka till i fortsättningen". Tack för dessa synpunkter. Men människor väljer ju inte sina symboler av en slump. I romanen "Rött och svart" skildras de två polerna i den viljestarka och begåvade människans liv: strävan till makten och längtan till passionen. Det är dock inte detta som har varit vägledande för Inblicken även om det vore frestande att påstå det. Nej, det är helt enkelt för att rött och svart är färgerna i tiden.

Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin, tel. 0470-42 215

Kontaktpersoner:
Stig Hedlund, Solna
tel. 08-705 50 70
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, Telub AB,
351 80 Växjö
tel. 0470-42 215
telefax 0470-28 951

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

ionen till små enkla användaranpassade

marknad för Ericsson. Ericsson är en av de tre största leverantörerna till USA.

Ericsson beslöt att en dokumentationsavdelning värd namnet måste skapas. Telub Inforum inkallades. I och med denna "inkallelseorder" fick Inforum två uppdrag. Dels skall man bygga upp en dokumentationsavdelning inom Ericsson Telekom och dels hjälpa dem med dokumentationen till AXE-systemet avsett för USA.

En ny yrkeskår

– För oss är det ett intressant uppdrag eftersom Inforums nästan alla funktioner finns med i projektet, säger **Per Geijer**, som är Telub Inforums koordinator i projektet. Vi började för ett år sedan med att konstruera de första exemplen av de olika dokumenttyperna, samtidigt utarbetade vi förslag till produktionssystem och specificerade detta. Därefter har vi utarbetat de styrdokument som krävs för produktionen och utbildat skribenterna på detta samt hjälpt till att få igång systemet.

Nu finns på Ericsson Telecom en dokumentationsavdelning med ett antal nyanställda teknikinformatörer. En helt ny yrkeskår håller med Inforums hjälp på att växa fram. Samtidigt har Telub Inforum cirka tio konsulter med i projektet.

Små enkla häften

Handböckerna till USA håller på att göras om helt. De anpassas för varje yrkeskategori som är involverad i AXE-systemen.

Från att tidigare haft dokumentationen objektsorienterad är den nu anpassad för användarna. Konstruktörernas mängder av tekniska fakta är nu på väg att bli små enkla häften med relevant information med till exempel överskådliga flödesscheman och stödtexter. Det är slut med att leta och slå i ett otal pärmar.

Den mänskliga faktorn

– Tekniken är så pass bra idag, förklarar Per, att hälften av alla fel i AXE-systemen beror på den mänskliga faktorn. Av denna hälft är tre fjärdedelar beroende på dålig dokumentation. Denna siffra skall nu reduceras med fungerande docware.

I dag sysselsätter projektet skribenter från såväl Inforum i Sverige, Ericsson i Stockholm, Karlstad och USA som från Telub Inforum Ltd, Storbritannien. Och alla arbetar de efter Inforums system och metoder.

Huvuddelen av Inforums personal är placerad på Ericsson, där de har tillgång till det stora referensbiblioteket och produktionssystemet.

Våra engelska resurser

– Det är utmärkt att ha folk från Telub Inforum Ltd här, säger Per. Vi kan därmed leverera dokumentationen på "the native language". Våra engelsktalande kollegor har även erfarenhet av Bell Company, som ställer de höga kraven på AXE-systemet.

Dokumentationen testas av Ericssons personal. Man simulerar fel i en AXE-växel och reparatörer får med ledning av den nya användaranpassade dokumentationen reparera felen. Sanningens ögonblick!

– Projektet är naturligtvis en utmaning för oss alla inom Inforum. Alla våra funktioner är engagerade och det internationella inslaget gör det inte mindre spännande. Visst är det slitsamt ibland, men vi som arbetar med Ericssons personal känner oss väl mottagna och omhändertagna, avslutar Per. □

Tom Jenkins och Gregory Garera från Telub Inforum Ltd har här tillsammans med Per Geijer, i mitten, tagit sig in i en AXE-växel på Ericsson, som de producerar dokumentationen till. Docware är minst lika viktig som soft- och hardware.

Bokslut 1989:

Ett bra år - om än med vissa besvikelser

Som helhet för Telubgruppen kan sägas att 1990 börjat bra. Den starka utvecklingen under avslutningen av 1989 har fortsatt in på det nya året.

Fjolårets problem har eliminerats eller är under kontroll och åtgärd. Detta bör framgå klart innan vi redogör för fjolårets resultat.

Telubgruppens fakturering under 1989 blev 1,3 miljarder kronor, en ökning med 22 procent. Gruppens resultat efter finansnetto var 55 miljoner kronor och gruppen har en avkastning på sysselsatt kapital på 20 procent.

Resultatet på 55 miljoner kronor är bra, men svarar inte riktigt mot förväntningarna, som vid budgeteringen låg kring 65 miljoner.

Owell mycket lönsamt

Ekonomichefen **Rickard Petri** kommenterar det gångna året.

– Telub Teknik överträffade budget och gav speciellt under senare delen av året ett mycket gott resultat. De överträffade med råge den prognos de lagt för sista tertialet. Som exempel kan nämnas sektor Ledningssystem som hade problem i början av året, men som markant vände utvecklingen uppåt.

För Inforum präglas naturligtvis resultatet av SPS-problemen i Storbritannien. Men Inforum i Sverige nådde sin budget, och jag vill gärna särskilt nämna att 1990 har börjat mycket bra för Inforum. De har hög beläggning och har hittills visat ett gott resultat.

Affärsområdet Data som helhet nådde uppställda mål med vissa variationer inom området. Som vanligt är det Owell som är det positiva utropstecknet. Lönsamheten var mycket god. 41% avkastning på sysselsatt kapital. En god försäljning i kombination med full kontroll över kostnaderna ger bra resultat.

Dataområdets andra stora bolagsgrupp, Telub Service, nådde inte budgeterat resultat på grund av en svagare utveckling i Sverige. Utlandsverksamheten har emellertid visat ett gott resultat och särskilt vill jag nämna Telub Service AS i Norge. De har tagit ett rejält steg uppåt!

Smedata, Opiab Affärssystem och STDM, som också ingår i Dataområdet, har gått som förväntat.

God avslutning

Men vad orsakade avvikelsen mot budget?

– Våra huvudproblem är kända för de flesta av oss. Dels var det de icke förutsägbara förlusterna vi gjorde i Storbritannien inom SPS Technical Ltd. Där har nu en ny ledning tagit vid och företaget har en positiv utveckling.

– Dels var det Telub Tekniks s k sidoverksamheter, till exempel i Norge och den gamla securityverksamheten, som påverkade resultatet negativt. Dessa problem är också eliminerade.

– Dels har Telub Service i Sverige haft en för snabb kostnadsökning i förhållande till sina intäkter. Dessa problem har man nu på ett aktivt sätt angripit.

– Dessutom drog Telub Industris, som ingick i Telubgruppen första halvåret, minusresultat också ner gruppens resultat.

– Men låt mig få avsluta, säger Rickard, med att säga att fjolårets goda avslutning har fortsatt in på det nya året, som vi ser med tillförsikt på.

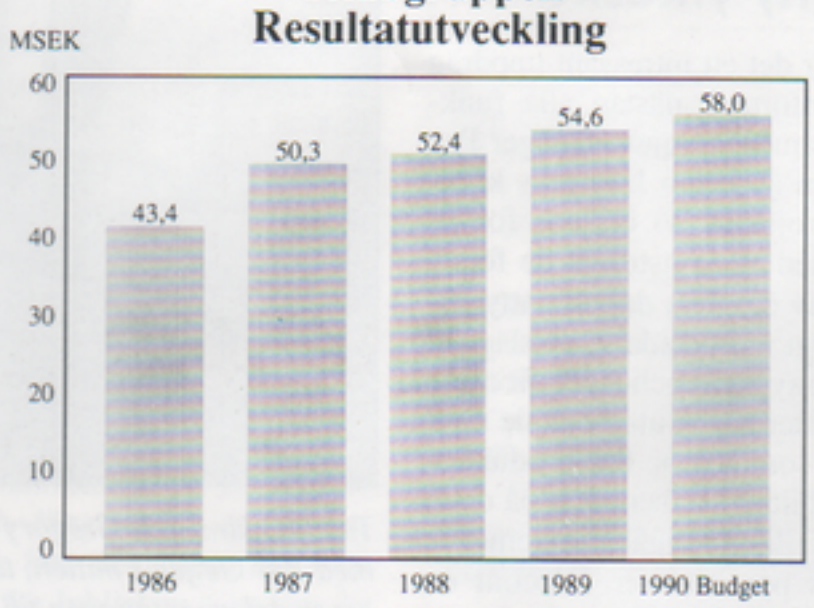
Telubgruppens resultat efter finansnetto blev 55 miljoner kronor.

Telubgruppens fakturering per verksamhetsområde: (siffrorna inom parentes avser 1988)

	Miljoner kronor
Tekniktjänster	**527 (468)**
Teknikinformation	**112 (76)**
Data	**659 (459)**

Medeltalet anställda för 1989 var 2.094, en ökning på 123 personer. Drygt 300 anställda finns utanför Sverige.

Telubgruppen
Resultatutveckling



Avser resultat efter finansnetto

Telub Teknik rustar för framtiden:

"Ny" verklighet kräver nya visioner

Visioner för 90-talets Telub Teknik finns, men hur blir Verkligheten? Kommer man att bli ett Vinnande lag?

Självklart är målet inriktat på att Vinna. Självklart står stora V för Victory.

Telub Tekniks projekt V90 behöver därmed inte någon förklaring. I vart fall inte då det gäller syftet och målet med projektet. Men kanske lite om orsaken till uppkomsten av V90 och hur det skall genomföras.

Örjan Eriksson, varför behövs projekt V90?

– För att motverka hotet från en vikande försvarsmarknad och lägga en god grund för inbrytningen på myndighetsmarknaden behöver vi genomföra projekt V90.

– Vi lever i en affärsmiljö, fortsätter Örjan, där konkurrensen blir allt hårdare och där huvudkunden försvaret kommer att få det allt svårare att få ekonomin att gå ihop. Samtidigt ser vi goda möjligheter till expansion på verks- och myndighetsmarknaden. Här gäller dock andra krav, som kommer att påverka vår pris- och kostnadsnivå. Vi måste också utveckla affärsmässigheten för att kunna expandera på denna marknad. Vi skall också bli bättre på att styra medel och resurser mot dessa strategiska mål.

– Men, detta är mycket viktigt, vi skall också arbeta för att öka vår konkurrenskraft på försvarsmarknaden.

Engagemanget en förutsättning

Hur genomför ni projekt V90?

– Det är viktigt för oss att fånga upp alla idéer i organisationen om nya "produkter" och marknader och få medarbetarnas engagemang när sedan idéerna skall förankras och förverkligas. Därför är väldigt många involverade i projektet. Cirka 100 medarbetare och chefer deltar aktivt i arbetet.

Arbetsformen är grupparbeten. Åtta grupper arbetar med översyn av alla omkostnader. Fyra produkt/marknadsgrupper skall finna nya rationella former för att sälja tjänsteprodukterna, så att både Telub Teknik och kunderna tjänar på det. En grupp arbetar med hur satsningarna skall styras och hur visionerna/idéerna skall förankras i organisationen.

Projektet leds av en styrgrupp och koordineras av kvalitetschefen **Jan-Christer Andersson.** I varje grupp finns dessutom ett stöd i form av en konsult från Habberstad.

– Jag tycker det är ett intressant och viktigt projekt att arbeta i. Det handlar ju om vår framtid, säger Tommy Dahlqvist.

Små steg och snabba resultat

När skall projekt V90 avslutas och när ser vi resultatet av arbetet?

– Det mesta av arbetet skall vara genomfört under det kommande halvåret, svarar Jan-Christer. Gruppernas arbete skall med andra ord sammanfattas och presenteras i september eller oktober.

– Resultaten kan komma under projektets gång samtidigt som det förhoppningsvis även har långtidsverkan. Idéerna och förslag skall vara så konkreta som möjligt och kunna tas i små steg för att kunna ge snabba resultat.

Intrycket efter Telub Tekniks chefsseminarium:

Hot men mest möjligheter

Chefer och fackliga representanter samlades för en tid sedan kring temat 'Hur kan Telub Teknik utvecklas under 90-talet?' och fick då veta att:

– Om tio år är vi 1.700 anställda och en fjärdedel av vår verksamhet riktar sig till marknader utanför försvaret. Och det är i huvudsak inom kommunikations- och informationssystemområdena vi verkar.

Örjan Erikssons vision och mål "avslöjar" Telub Tekniks inriktning för framtiden. En framtid som bolagets chefsseminarium kände angeläget att diskutera i år.

Hans Aronssons, t h, uppmaning att alla mentalt skall förbereda sig på förändringar inför framtiden fick Mats Forsman att ställa en del frågor.

Den turbulenta försvarsmarknaden påverkar Telub Tekniks framtidsplaner, men möjligheterna hos civila kunder är stora. Utfallet av ansträngningarna på den civila marknaden är av stor betydelse för Telub Tekniks framtida volym och expansion.

Örjans vision visar på att man är hoppfull inför framtiden, även om en vision inte skall ses som ett absolut mål.

– Vi kommer att expandera, sa Örjan övertygande. Vi skall arbeta för att på en hårdnande försvarsmarknad komplettera med civila kunder. Men det är viktigt att vi arbetar för att hålla positionerna på den militära sidan.

Egna civila nät

– Försvarets materielverk är även i fortsättningen vår huvudkund och det är viktigt att vi är med i diskussionerna om försvarselektronikindustriernas framtida struktur. Vi är ju idag den mest kompletta tjänsteleverantören inom markteleområdet.

– Men det finns stora möjligheter på den civila marknaden också. Vi kraftsamlar oss mot områdena kommunikations- och informationssystem. Vi vet att det förs diskussioner på den civila sidan om att skapa egna nät för kommunikation där vi redan har hunnit skaffa oss erfarenhet.

– Som en följd av våra nya marknader kommer det att växa fram flera delverksamheter hos oss och dessa måste få leva efter de förutsättningar som motsvarar de som finns för konkurrenterna.

Vi måste höja beredskapen

Finns det då inga moln på himlen?

– Jo, jag menar att vi på olika sätt måste förbereda oss för kommande förändringar då det gäller försvarsmarknaden, säger **Hans Aronsson.** Vi väntar med spänning på 1991 års försvarsbeslut, som ger oss de grundläggande förutsättningarna för framtiden. I det beslutet ligger vilken roll vi och försvarsindustrin och FMV kommer att spela.

– Grundfrågan är om man väljer en väg där man försöker bibehålla en fri konkurrens vid anskaffning av materiel och tjänster. I så fall har vi hyfsade förutsättningar i framtiden. Om man går en annan väg kommer förutsättningarna för Telub Teknik att förändras. Vi måste därför förbereda oss för att möta eventuella förändringar och höja vår handlingsberedskap framföra vår uppfattning till beslutsfattarna. Vi

Årets ledare på Telub Teknik

Bengt Antonsson fick "fotbollen" för bra fackkompetens som omsatts till affärsmässighet och varit resultatinriktad. Han har också visat social kompetens.

Kjell Ekberg fick sin "fotboll" för att han förändrat sin fackkompetens och visat entreprenörskap och därmed uppnått god affärsmässighet och gott resultat.

arbetar med detta för fullt på olika sätt.

Var ödmjuk inför framtiden

Mera närliggande frågor avhandlades också på seminariet, såsom 'Hur är vår produktivitet? Vad kan vi göra bättre?' Man tittade även bakåt och gick igenom 1989 års ekonomiska resultat.

Staffan Håkanson fick också möjlighet att framföra sitt tack till Telub Tekniks goda resultat för 1989 och han framhöll vikten av att de församlade cheferna förde detta tack vidare till övriga anställda.

Staffan sa också att han var imponerad av den stabila utveckling och starka position Telub Teknik haft under 80-talet. Men han tyckte också att alla borde känna ödmjukhet inför framtiden, som kommer att innebära förändringar.

◇

Med denna segervissa kampsång sjöng alla seminariedeltagare sig in i 90-talet:

Telub nu Telub kör igång
avgår från framtidens perrong
in med fart i 90-talet
där vi starkare skall ses som enda valet,
Ut på marknaden med språng
där väntar vår framgång
Telub - Telub - Te-e-lub
ja nu Telub nu Telub kört igång!

(Mel.: Bättre och bättre dag för dag...)

Det måste vara tillåtet att ha kul på jobbet, ja, det kanske till och med är önskvärt. □

Leg. log. - en utbildning som ger lönsamhet

Visst är utbildningen en slags varudeklaration, som jag får nytta av i mitt arbete, säger Gustav Nilsson, en av telubeleverna i CPL-utbildningen.

– Jag får en bredare grund att stå på och en vidare syn på mitt arbetsområde. Utbildningen har dessutom gett mig insyn i för mig obekanta verksamheter.

Gustav Nilsson på avdelning telekommunikation inom Telub Teknik avslutar i dagarna en gedigen logisticsutbildning på högskolenivå.

Gustav Nilsson har tillsammans med flera andra telubare gått CPL-utbildningen, som står för Certified Professional Logistician, och avslutar nu den ett år långa kursen.

Utbildningen, som arrangeras av Skandinaviska SOLE (Society of Logistics Engineers) tillsammans med Telub Teknik, vänder sig till tekniker och ekonomer i ledande- eller specialistbefattning som verkar inom logistics eller något av dess delområden. Utbildningen ger deltagarna en helhetssyn på logistics och kunskaper om alla vanligen förekommande metoder och begrepp.

Nya infallsvinklar

– Eftersom jag arbetar med underhållsberedning, som bland annat innebär att vara med att sätta krav på driftsäkerhet och underhåll i specifikationer, var det naturligt för mig att ge mig i kast med utbildningen. Kursen har tagit en hel del av min tid, men eftersom avdelningen ville att jag skulle satsa på utbildningen tog jag chansen.

Jag har nu också fått kunskaper inom materieladministration, produktionsteknik, lagerstyrning, ja, till och med om förpackningar i dess vidaste betydelse.

– Jag har också fått andra infallsvinklar på ämnet logistics och en bredare bas av kunskaper, som jag naturligtvis medvetet och omedvetet kommer att tillämpa i mitt arbete.

Krävande examen

CPL har sina "rötter" i USA. Grunden kommer från ett amerikanskt kursmaterial, som sedan har utvecklats och anpassats till Sverige och som nu genomförs i Sverige genom Skandinaviska SOLE. Utbildningen omfattar logistics' fyra delområden: Planering och ledning, konstruktion och utveckling, anskaffning och produktionsstöd, materieladministration och kundstöd. Den första kursen kom igång hösten 1987. Även då fanns telubare med bland eleverna.

Efter utbildningen erbjuds intresserade elever att delta i en examination, som sker vid samma tidpunkt och på samma villkor som den amerikanska CPL-kursens elever. Utvärdering av resultaten från den svenska examinationen kommer att genomföras i USA, och behandlas och bedömas på samma sätt som de amerikanska. Inför förestående examination är 15 deltagare anmälda, varav fyra från Telub Teknik.

Utbildningen ger en överblick

Björn Behm, som fått i uppdrag att vara SOLEs kursansvarige, menar att utbildningen är viktig och att logistics kan vara en förutsättning för lönsamhet.

Systemtänkande är viktigt och allt viktigare ju mer komplicerade systemen är, förklarar Björn. (Med system

avses samlade organisatoriska och tekniska resurser för att utföra viss funktion.) Begreppet logistics står för systemtänkande med syfte att uppnå önskad systemfunktion och nytta till rimlig totalkostnad. För att nå syftet måste kunskap finnas om hur man med lämpliga metoder kan styra och dimensionera systemet från idéstadiet över utveckling, anskaffning och drift till dess systemet slutligen avvecklas.

CPL-utbildningen ger nödvändig överblick, anser Björn. Efter utbildning och examination skall man kunna leda logisticsaktiviteter och bedöma vad som är rätt åtgärd utifrån systemsynen på systemets enskildheter. Kunskaperna är nödvändiga framförallt vid starkt konkurrensutsatt verksamhet. Logistics blir där en förutsättning för lönsamhet.

– Avtalet med Jönköpings läns landsting kan följas av fler liknande beställningar. Det hoppas marknadschef Bertil Larsson, som på bilden gläds tillsammans med Smedatas konsultchef Staffan Persson och Gunnar Wärm, som är projektansvarig för L-KUND.

Foto: Kjell Andersson

Smedata rationaliserar landstingen

Smedata AB i Eskilstuna har i hård konkurrens slutit avtal med Jönköpings läns landsting om ett datorsystem för fakturering och kundreskontra. Närmare bestämt handlar det om L-KUND, ett system som Smedata utvecklat tillsammans med landstinget i Södermanland.

Inom det närmaste halvåret väntas Jönköpings läns landsting ha L-KUND i full drift. Smedatas åtagande omfattar inte bara installation och anpassning till landstingets datormiljö utan också utbildning av berörd personal.

– Det här är en produkt som väckt stor uppmärksamhet och bland annat landstinget i Kopparbergs län är intresserat av vårt system. Över huvud taget är landstingen värdefulla kunder för oss, eftersom de är mycket intresserade av administrativa rationaliseringar, menar Smedatas marknadschef **Bertil Larsson.**

Göran Karlsson

Hur fungerar det fackliga in
Möt våra förtr

Har DU någon som representerar dig i Telubs styrelse? Någon som gör DIN röst hörd hos styrelseordförande Bo Södersten, chef för FFV, hos Staffan Håkanson, Gunnar Rylander, Rune Barnéus, Lennart Hednert och alla de andra i styrelsen? Javisst, har du det.

– Fast bara lite, menar en av de fackliga ledamöterna i styrelsen.

Sedan mitten av 70-talet har kollektivanställda och tjänstemän varit representerade i det högsta beslutande organet inom Telub, Telub ABs styrelse. Idag har personalorganisationerna tre av sex platser besatta. Det är **Lars Häger** och **Paul Wiberg,** SIF-anslutna, och **Kjell Karlsson** från CF. Alla fackligt aktiva sedan flera år tillbaka. Metall avstår från och med i år att vara representerade.

– Vad innebär det för oss anställda att ha Kjell, Lars och Paul i Telubs styrelse och vad innebär det för dem själva?

Kjell, som suttit i styrelsen sedan 1987, säger:

– Självklart är det svårt att representera över 1.500 anställda i ett 20-tal bolag spridda över hela landet. Det är svårt att alltid se konsekvenserna för personalen av de tagna besluten. Men besluten har varit väl förberedda och i de flesta fall tagits i största samförstånd, menar Kjell. Jag tycker det har varit givande att delta i styrelsearbetet. God insyn och vidgade vyer över hela Telubgruppen är det mest positiva.

De exerna ledamöterna i Telubs styrelse är ett slags stöd för oss fackliga representanter, säger Paul Wiberg.

Egentligen bara insyn

– För mig innebär det i första hand insyn och till liten del påverkan, säger Lars och förklarar:

– På den här nivån av styrelsearbete är det de finansiella och överordnade frågorna och besluten som dominerar. Men det är verkan av besluten som är viktigt för oss. Hur påverkar besluten de anställda, våra medlemmar? Det är viktiga frågor att försöka utröna. Men i detta ligger svårigheter. Dels tiden och dels vår kompetens.

– Låt mig som exempel få nämna, fortsätter Lars, när Telub Data skulle bildas. En vecka före styrelsemötet fick vi information och underlag om Telub Data. Var och en förstår, att vi inte på en vecka kan sätta oss in i och bedöma vad det beslutet innebär för de anställda. Vi saknade tid, kompetens och kontaktnät för att göra en bedömning om Telub Data var en riktig satsning.

Kan knappast påverka

– Vi anställda kan alltså inte känna att vi genom er har möjligheter att påverka några beslut i Telubs styrelse?

– Jo, helt "kört" är det inte, säger Kjell. Vi har lika stora möjligheter som övriga i styrelsen att påverka under diskussionens gång. Vissa frågor kräver MBL-förhandling och därigenom kan vi påverka.

– Vårt inflytande och påverkan hade kunnat öka om vi bara hade kunnat besätta de tre tomma fackliga platserna. Men de anställda är kanske inte intresserade. De har mer intresse av vad som sker inom det egna bolagets styrelse, där mera jordnära och konkreta frågor behandlas, menar Paul.

– Jag är av uppfattningen att vi inte kan påverka särskilt mycket, säger Lars.

För mig innebär styrelsearbetet i första han Lars Häger till Kjell Karlsson, båda fackliga

Varför med i styrelsen?

– Men varför sitter ni då med i styrelsen?

– Jag tycker frågan är berättigad och det finns skäl att ifrågasätta vårt medlemskap i styrelsen, säger Lars, och fortsätter självkritiskt.

– Vi skall försöka ändra på förhållandet till det bättre. Vi har inte våra fackliga arbetsformer och roller riktigt klara. Vi håller på att arbeta med dem och förhoppningsvis blir det en bättring.

inflytandet i Telubs styrelse? troendevalda

and insyn och till liten del påverkan, säger ga styrelseledamöter i Telubs styrelse.

– Jag vill dessutom att vi får en bättre framförhållning från företagsledningens sida i förberedelsearbetet, ortsätter Lars bestämt. Då kanske vi kan tillföra någonting, både i styrelsen och till våra medlemmar. Jag tror att vi nu upplevs av företagsledningen som inte tillräckligt kompetenta för att få medverka i förberedelsearbeten, utan är mer som ett hinder, som dessutom kostar pengar.

– Jag tycker det är intressant att sitta med i styrelsen, säger Kjell, och jag kan ge mina medlemmar snabb information om beslut som tagits. Jag känner mig delaktig i besluten och menar att vi från facket har en viktig roll i styrelsen.

Externa ledamöter motvikt

– Ett slags stöd för oss i styrelsen är de externa ledamöterna Rune Barnéus och Gunnar Rylander, förklarar Paul. De är kompetenta, orädda, ställer bra frågor, som är till nytta för oss också, och de är "obundna". Se'n pratar de ju som man förstår dem. De lindar inte in orden! De är en oerhört bra "motvikt" mot de övriga i styrelsen, som kommer från FFV eller Telubgruppen. Det blir ett öppet och ärligt klimat i styrelsen. De övriga bolagen inom Telubgruppen borde också ha externa styrelseledamöter för balansens skull.

Svårt att se konsekvenserna

Vilken typ av styrelsefrågor intresserar er mest?

– Alla frågor som de anställda blir inblandad i, svarar Paul. Det kan gälla strategi och inriktning, investeringar och ekonomifrågor. De frågorna är ju oerhört viktiga för bolagen.

– Men jag ställer också mig frågan, fortsätter Paul, vilken är Telubgruppens övergripande affärsidé, och varför behöver det vara så många bolag? Bolagiseringen medför protektionism och byråkratisk administration mellan verksamheterna. Vi ägnar mycket tid åt att bedriva affärer med varandra. Går det överhuvudtaget att hålla ihop en sådan stor samling bolag under en gemensam idé och mot samma mål?

– Därför tycker jag det är svårt att kunna avgöra vilka beslut som är riktiga för gruppen som helhet. Jag har till exempel inte förstått vad som var bra med att köpa företaget STDM. Vad har det för roll i Telubgruppen? undrar Paul vidare. För närvarande kostar det bara en massa pengar i förluster.

Vi vill göra nytta

– Försöker ni driva några egna frågor?

– Egentligen inte i Telub ABs styrelse. Frågor som direkt berör de verksamheter som våra medlemmar är anställda i, ska hanteras i de respektive bolagsstyrelser som finns för dotterbolagen. Där har vi ju också fackliga representanter med, som skall representera de anställda i respektive bolag, förklarar Paul.

– Att driva egna frågor i Telubs styrelse kan vara nästa steg, säger Kjell.

– Vi bör kunna behandla frågor som till exempel företagsförsäljning och -förvärv på ett mera aktivt sätt än som skett hittills, tycker Lars. Men vår fackliga organisation måste först uttala vad man förväntar sig av oss i styrelsearbetet. I dag bygger vårt styrelsearbete på det personliga engagemanget och tillfälligheter.

Beror på oss själva

–Den största begränsningen i ert styrelsearbete beror alltså på er själva?

– Ja, till en del, men vi skall försöka bygga upp vår organisation och våra arbetsformer för att finna fastare former för hur saker skall hanteras och handläggas, förklarar Lars.

– Var får ni orken ifrån?

– Förutsättningen är att man har ett grundintresse för fackliga frågor och att man vill göra någon nytta för medlemmarna. Då får man någonting tillbaka och det är dessutom personligt utvecklande, menar de alla tre.

Har ibland varit svårt

Jan-Eric Abrahamsson, Metalls representant, har suttit med i Telubs styrelse i 12 år och nyligen lämnat styrelsen. Varför?

– När Telub Industri lämnade Telubgruppen försvann ett stort antal av medlemmarna. I samband med det ville jag lämna över arbetet till någon annan inom Metall, men ingen vill ta uppdraget.

– Hur har du sett på din roll i styrelsen?

– Jag tycker att det ibland har varit svårt och jag har inte haft mycket att säga till om. Men deltagandet har gett insyn och information om vad som sker inom Telubgruppen. Och det kan vara skäl nog att vara med. Jag har sedan kunnat föra informationen vidare till medlemmarna.

– Jag menar, fortsätter Jan-Eric, att det i första hand är i våra respektive bolag och vid MBL-förhandlingarna vi kan komma till tals. □

Nye koncernchefen i Växjö

I arla morgonstund anlände **Bo Södersten**, FFV:s nye koncernchef, med tåg till Växjö den 10 april. Han möttes av ett mycket späckat program. Hela Telubgruppens verksamhet skulle presenteras för honom, många ansikten skulle passera revy och många händer skulle skakas. **Lennart Hednert**, också han från FFV och tillika ingående i Telubs styrelse, var hans följeslagare under hela dagen.

Bo Södersten, som började sitt chefsjobb den 1 mars, håller på att lära sig hela koncernen och är nu på sitt första besök i Växjö.

Bo Södersten kommer från Hägglund & söner i Örnsköldsvik, dotterbolag till Asea, där han varit i 25 år och som VD de sista 10 åren. Hägglunds är leverantör av bandvagnar och pansrade fordon till försvaret. Han är alltså inte helt obekant med Telubs stora kund, Försvarets materielverk.

En av flera programpunkter för Bo Södersten, längst till höger var att lyssna på redogörelsen om Telub Tekniks engagemang i system Väder 80. Staffan Håkanson, Lennart Hednert och Örjan Erikson var Bo Söderstens resesällskap på hans "eriksgata" på Telub i Växjö.

Professur med Telubpengar

Telub har ställt 3 miljoner kronor till förfogande för en professur i ämnet teroteknologi. Tero är latin och betyder "nöta, slita ut, förbruka, använda".

Teroteknologi kombinerar teknik och ekonomi. Det handlar till stor del om driftsäkerhet och underhåll av stora tekniska system, ofta benämnt Systemekonomi.

En extra professur i detta ämne kommer att tillsättas snart och knytas till både Tekniska Högskolan i Lund och Högskolan i Växjö. Att professuren, som är den första i sitt slag i Sverige, knyts till Växjö beror främst på att Telub finns i Växjö.

Hans Ahlmann, professor i Industriell organisation och Ekonomi vid Lunds Tekniska Högskola, menar att Telub är ett av de företag i Sverige som har mest erfarenhet på området driftsäkerhet och underhåll av stora tekniska system.

Professuren kommer forskningsmässigt att knytas till Hans Ahlmanns institution i Lund, men utbildningen och all väsentlig forskningsverksamhet kommer att ligga i Växjö.

Den nya professorn, som i skrivande stund inte är utsedd, blir också ansvarig för utbildningen i systemekonomi vid Högskolan i Växjö. I systemekonomi ingår teroteknologi som en betydande del.

Systemekonomi eller teroteknologi kan handla om att bygga en produktionsanläggning, som inte bara skall producera till låga kostnader utan också genom driftsäkerhet och väl underhållen, producera produkter med prestanda, kvalitet och leveranssäkerhet som är överlägsna konkurrenternas produkter.

Inrättandet av denna professur i teroteknologi bidrar till att svensk industri får de kvalificerade chefer som behövs under 90-talet.

Programområdet teroteknologi kan beskrivas som en studie av hur komplexa tekniska systems tekniska och ekonomiska egenskaper skall styras under de studerade systemens livscykel, från systemutveckling till systemavveckling. Centrala egenskaper som eftersträvas i designen och styrningen av systemen är kvalitet för att skapa hög driftsäkerhet, låg kapitalbindning och låga driftkostnader.

Området är en forskningsöverbyggnad på den utbildning i systemekonomi som startade hösten 1989. Utbildningen är en gemensam påbyggnad på ekonomilinjen, systemvetenskapliga linjen och matematikerlinjen.

Debatt

Projekt utomlands under 90-talet?

Ingvar Skaneland tar upp tråden från debatten i nummer två av Inblicken angående att arbeta i projekt och sätter den i samband med eventuella utlandsaffärer. Han skriver:

Vi har någon gång bedrivit projekt mot myndigheter utomlands, t ex i Saudiarabien och Egypten. Det har varit små grupper med 5-6 man. Det har rört säkerhetssystem och kustradiostationer. Ska denna verksamhet fortsätta under 90-talet eller ska vi gå vidare enbart mot svenska försvaret och myndigheter i Sverige?

"Det behövs generalister"

De vanligaste invändningarna mot projekt utomlands är:

* Telub Tekniks neutrala ställning äventyras.

Man kan bygga upp en särskild organisation för projektövningar utomlands.

* Finansieringen är svår.

Ett Newly-Industrialized Country (NIC) eller u-land kan i många fall ordna egna pengar. Även Beredningen för Internationellt Tekniskt-ekonomiskt Samarbete kan hjälpa till. Stöd från nordiska fonder är ett annat alternativ.

* Telub Teknik har specialister - inte generalister.

Det behövs generalister, som kan mer inom flera områden.

* Kunderna finns långt borta.

Det kostar att resa, m m. Men man kan få bidrag från Svensk Projekt Export. Misslyckas man med en offert får man kompensation för det.

* Invändningar från Krigsmaterielinspektionen kan väntas.

Det är civila produkter man ska arbeta med.

*Höga priser på hårdvara som vi köper från andra företag!

Det är ytterst viktigt att ha en agent i landet och att försöka ordna "direkt upphandling" i stället för "anbudsupphandling". Det är en fördel med måttligt stora projekt. Då minskar risken för upphandling med anbud.

*Vår kvalitet blir lidande!

Kvalitet är när en kund återkommer för att köpa mera av oss. Så hände i stor utsträckning i Saudiarabienprojektet, som var en "direktupphandling".

Det finns en positiv sida hos Telub Teknik vid affärer med NIC- och u-länder. Vi ägs av svenska staten och Sverige är mycket u-landsvänligt.

Exportverksamhet - i annan form?

Jag var med vid saneringen av ett svenskt företag, som var i kris. Företagsdoktorn Ulf af Trolle tillkallades. Mycket små enheter skapades. Gnosjöandan tillämpades! Sparsamhet, ansvar och befogenhet gällde. Varje enhet fick frihet att köpa tjänster och varor, internt eller externt. Någon gång kunde en enhet utföra en tjänst eller sälja en produkt till en annan enhet och högsta ledningen kunde ge koncernbidrag som kompensation för det högre priset. Företaget räddades! Skulle Gnosjöandan passa vid Telub Teknik? Det vore intressant att höra åsikter om detta. Jag tror inte det skulle vara så bra för huvudkunden, men kanske för nya aktiviteter.

"Kvalitet är när en kund återkommer"

Projektexport mot Sydostasien

Diskussioner har förts hos Telub om exportverksamhet inom systemsektorn mot till exempel Sydostasien, speciellt inom den maritima sektorn. En viktig orsak till detta är det FN-universitet som finns i Malmö - World Maritime University (WMU). Där går under två år 200 personer från NIC- och u-länder för att ta en Master-of-Sience. Medelåldern är 35 år. Mycket av undervisningen vid WMU handlar om elektroniska system. Under det andra året skrivs en avhandling om ämnet, ofta om elektronik - av stort intresse för Telub Teknik. Många av dessa personer sysslar vid återkomsten med projekt finansierade från Sverige och Norden eller av utvecklingsbanker. Detta är en fantastisk möjlighet för svensk industri.

Jag har som privatperson med en organisations ekonomiska hjälp besökt ett stort antal länder i Sydostasien, som har ett mycket stort intresse för systeminsatser inom elektroniksektorn. Jag besökte civila myndigheter såsom polisen, tullen, fyrmyndigheten, m fl. De vill köpa system för exempelvis kustradiostationer, kommunikation längs kusten, radiofyrar, civila radarstationer, fjärrövervakning av fyrar o s v. Allt levereras som system med materiel, installation, träningskurs, beskrivningar och underhåll. Men de behöver hjälp med systemteknik. ▶

Jag vågar påstå att en marknad i Sydostasien kan efter tre år ha en orderingång på 20 Mkr med god lönsamhet. Naturligtvis kostar det pengar att komma igång. Första året beräknas underskottet bli cirka 1 milj kronor, andra året nollresultat. Men tredje året normal ränta på kapitalet.

Före avresan tillfrågades jag av en person vid den organisation som ställde pengar till förfogande: Är detta ett försök från Telub Tekniks sida att göra en marknadsundersökning på vår bekostnad? Nej, sa jag, Telub Teknik sysslar nästan enbart med svenska försvaret och några andra svenska myndigheter. Var det rätt svarat med tanke på 90-talet?

Örjan Eriksson bemöter Ingvar Skaneland:

Det intressanta med Telub Teknik är att vår verksamhet innehåller så många möjligheter. Det finns dock en risk att vi splittrar oss på alltför många satsningar. Utöver kostnader så kräver varje satsning en omfattande och målmedveten insats från såväl handläggare som chefer.

"Sparsamhet, ansvar, befogenhet"

Erfarenheterna från de senaste åren har lärt oss att vi skall koncentrera oss på att vara ett tjänste- och kunskapsföretag inom områdena kommunikation- och informationsbehandling. Vi skall ej ha några egna produkter utöver vissa komplementära produkter kopplade till våra tjänster. Systemleveranser kan vara aktuella i vissa verksamheter.

"Jag ser gärna en "Gnosjöanda" i Telub Teknik"

Huvudskälet till att vi valt denna begränsning är att vi vill att kunderna skall uppleva oss som professionella inom våra områden. Lönsamhet och tillväxt visar att denna inriktning varit riktig.

Vi skall självklart inte säga nej till goda spotaffärer som kan förenas med övrig verksamhet utan alltför stora risker och resurser. Gamla sådana affärer fortsätter vi med när nya tillfällen dyker upp. Skillnaden är att vi inte systematiskt satsar på en omfattande marknadsföring.

De möjliga invändningar som Ingvar tar upp har inte haft någon påverkan i valet av vår huvudinriktning.

Jag ser gärna att "Gnosjöandan" får en än större tillämpning i bolaget. Ett bra tillfälle är när vi nu skall se över våra omkostnader. Vi har decentraliserat befogenheter till våra chefer så att dessa kan agera som en fabrikör i ett småföretag.

Ditt svar till uppdragsgivaren före din resa som privatperson till ett antal länder i Sydostasien var rätt utgående från Telub Tekniks inriktning inför 90-talet. □

Insändare

"Utredning pågår"

Apropå tilltron till rykten inom Telub Teknik, vill jag göra ett påpekande som kan vara en av anledningarna till detta faktum.

Väldigt ofta drabbas man av "ickesvar" (dvs varken ja eller nej) på direkta frågor eller förslag. Ofta följs ickesvaret av förklaringen UTREDNING pågår. Vilken utredning undrar man då och får återigen ett ickesvar, jae, joae, bla, bla ... Klart man blir orolig. Den här UTREDNINGEN måste ju påverka mitt arbete på något sätt, eftersom jag inte får gehör för mina förslag eller svar på mina frågor. På en rast berättar man om sin oro och den smittar genast av sig. Spekulationerna haglar kring fikabordet. Efter några dagar har min oro förvandlats till sanningar, som i bästa fall inte har med verkligheten att göra. (Ibland visar det sig tyvärr att man hade rätt.)

Kan vi inte få en spalt i Inblicken där aktuella utredningar finns upptagna?

Där bör redovisas:
Vilka utredningar som startas
Vad syftet är
Vilka organisationsenheter som kan beröras
Vem som är ansvarig - namn och telefonnummer
När utredningen skall vara klar
På vilket sätt den skall redovisas och när

Jag och fler med mig, är trötta på att känna oss UNDER UTREDNING, utan att kunna bidra med våra kunskaper och erfarenheter på ett konstruktivt sätt. Som det är nu, känns begreppet UTREDNING lika trovärdigt och konkret som UFO eller Jesu snara återkomst till jorden.

Till sist en upplysning till personer i ledande ställning: Även personer med lägre inkomst än 12.000 kr/månad är utrustade med fungerande hjärnceller.

Gudrun Arboga

Svar:

Din direkta fråga är om inte Inblicken kan redogöra för vilka utredningar som är aktuella. Svaret ter sig för mig mycket enkelt. Självklart skall vi kunna ha det.

Dock är jag beroende av information från de som är involverade i utredningarna. Chefer och anställda bör därför kontakta mig när någon utredning startar. Vi kan då tillsammans göra en bedömning om och hur den kan publiceras.

Men detta kan och skall bara vara ett komplement till den information som skall komma linjevägen. Dessutom är den här typen av frågor även uppe för diskussion i F-rådet.

I detta nummer ger vi exempel på en pågående utredning, kallad projekt V90, som stora delar av Telub Teknik är engagerad i.

Anita Björlin
redaktör

Insändare

Telub - 90-talets arbetsgivare

I samband med röda-fjädern-insamlingen i höstas så angavs att Telub skulle bli 90-talets arbetsgivare. Vad menas med detta? Är det ytterligare en klyscha som förs fram utan att egentligen betyda något? För att Telub ska bli 90-talets arbetsgivare krävs det enligt min uppfattning ett omfattande program där de enskilda medarbetarna värdesätts på ett helt annat sätt än vad som idag är verklighet. För det måste väl vara så att de anställdas uppfattning måste vara avgörand?

För egen del arbetar jag på Telub uteslutande därför att min kompetens är alltför speciell för att efterfrågas hos något annat företag i Växjötrakten. Jag vill sedan inte påstå att Telub är så mycket sämre eller bättre än andra, men man ska inte gå ut med uttalanden som 90-talets arbetsgivare om man inte tänker se till att verkligen bli det. För tyvärr så anser jag att Telub har en lång väg att vandra för att komma dit. Denna åsikt tror jag att jag delar med många. Glädjeämnen och positiva resultat får de flesta av oss hämta nästan uteslutande från våra kunder.

Vet vår företagsledning vad vi anställda kräver för att vi ska tycka att vi arbetar hos 90-talets arbetsgivare? Jag vill gärna ha Telubs lednings kommentar till detta!

På Telub i mer än 20 år

Gösta Norman svarar:
Insändaren är kritisk mot att vi i olika sammanhang använder slogan "Telub - 90-talets arbetsgivare". Vi anser inte att detta är någon klyscha utan tror att Telubgruppen, som är ett av Nordens största konsultföretag med olika intressanta affärsområden, har goda förutsättningar att bli en bra och trygg arbetsgivare under 90-talet.

Detta innebär inte att vi inte kommer att få problem av olika slag som måste lösas. Vi är också medvetna om att personalen måste trivas för att vi skall lyckas. Du kommer därför snart att märka olika slag av åtgärder.

Under april presenterar vi en ny personalpolitik som vi arbetat fram tillsammans med de fackliga organisationerna där det klart framgår vikten av att vi satsar på personalutveckling av olika slag. Vi har även beslutat att satsa på friskvård för förbättrad hälsa och livskvalitet hos våra anställda. Information om detta kommer att ske under april.

Det pågår således en mängd aktiviteter för att Telub skall betraktas som en bra arbetsgivare. Jag vill dock betona vikten av att den anställde själv måste vara den som i första hand tar ansvar för sin egen hälsa och utveckling. Insändarens kritik är ju allmänt hållen och tar inte upp några konkreta problem, varför det är svårt att bemöta inlägget.

Insändare

Segregation á la Sydafrika!

Jag har en liten fundering om de återkommande "kick-off-mötena" för anställda i chefsposition.

Min fråga är: Vilken policy har Telub då det gäller att bjuda anställda på vin och sprit?

Om företaget menar att det är OK att servera vin och sprit till anställda undrar jag om detta i så fall bara gäller till gruppchefer och uppåt i hierarkin. Min erfarenhet är, att det sällan bjuds på vin och aldrig sprit vid träffar där anställda av andra kategorier är med.

I alkoholdebatten talar man ofta om att någon kan befinna sig i en s k riskgrupp. Finns dessa riskgrupper i så fall bara bland vanliga anställda och inte bland cheferna?

Jag tycker att företaget över huvud taget inte behöver bjuda på alkohol. Men om ledningen tycker det är motiverat ska väl i så fall alla erbjudas detta.

Klasskillnaden ska tydligen markeras på fler sätt än via lönebeskedet.

"Negern"

Gösta Norman svarar:
Vår policy är att man skall iaktta restriktivitet beträffande vin och sprit. Attestberättigad chef är den som vid varje tillfälle gör bedömningen med utgångspunkt från denna policy.

Då det gäller intern representation skall självfallet inte någon skillnad finnas mellan olika kategorier av anställda, utan situationen skall vara avgörande.

Då det gäller den komplicerade frågan om vi skall bjuda på alkohol överhuvud taget vet vi ju, vilket framgår av den allmänna debatten, att åsikterna är olika. Vi har valt den policy som är mest vanlig inom svenskt näringsliv.

2 700 barn och ungdomar har diabetes

2 700 barn och ungdomar under 15 år i Sverige har diabetes. De måste ta insulininjektioner flera gånger varje dag och kontrollera sin blodsockernivå ofta.

Diabetes är en av våra vanligaste folksjukdomar. Antalet nyinsjuknade ökar varje år kraftigt. För att hejda denna utveckling krävs ökade resurser.

SVENSKA DIABETES FÖRBUNDET
Box 1545, 171 29 SOLNA
Pg 90 09 01-0, bg 5478-4202

Nya inom Telubgruppen

Andreas Heintze arbetar på Telub Services Repair Center i Växjö.
Andreas kommer närmast från sin värmplikttjänstgöring. Dessförinnan arbetade han med installationer av datorer och datorskrivare.

Anders Nordenfors började den 29 januari som serviceingenjör på Telub Services kontor i Gävle.
Anders kommer närmast från Datapoint Svenska AB.

Seppo Syri, IAE, började den 15 februari som vikarierande controller på Telub Inforum i Växjö.
Seppo kommer närmast från en civilekonomutbildning.

Torgny Johansson, FTUK, arbetar sedan den 26 februari som teleingenjör på Telub Teknik, telekommunikationsavdelningen, i Arboga.
Torgny kommer närmast från FFV Aerotech.

Rickard Axelsson, FVV, är sedan den 1 mars anställd som serviceingenjör på Telub Teknik, avdelning Mekanik, i Arboga.
Rickard kommer närmast från FFV Aerotech.

Gun-Britt Hollström, FÖS, började den 1 mars som projektör på Telub Tekniks avdelning Övervakning.
Gun-Britt kommer närmast från ASE Europe AB i Arboga.

Stefan Lindström, FIL, började den 1 mars som systemutvecklare på Telub Teknik i Norrköping.
Stefan kommer närmast från Ericsson Radar Electronics AB.

Jessica Magnusson, IPK, är sedan den 5 mars anställd som kopieringsbiträde på Telub Inforum i Växjö.
Jessica har efter sin gymnasieutbildning arbetat i familjens företag.

Christer Wall, FRL, började den 5 mars som radioingenjör på Telub Teknik, avdelning Radio, i Växjö.
Christer har tidigare arbetat på Telub, men slutade hos oss 1988 för att arbeta på Elteknik i Stockholm.

Jan Karlsson, FAT, är sedan den 12 mars anställd som el-teleingenjör på Telub Tekniks anläggningsavdelning i Växjö.
Kommer närmast från företaget ProVeA.

Lena Svensson, FRP, började den 12 mars som kontorist på Telub Tekniks radioavdelning i Växjö.
Lena kommer närmast från KomVux-studier.

Per Carlsson, FYT, är sedan den 12 mars anställd som testingenjör på Telub Tekniks avdelning Strids- och eldledningssystem i Växjö.
Per kommer närmast från sin värmplikttjänstgöring.

Christian Kesten, FRMS, började den 15 mars på Telub Tekniks radiosektion i Arboga som konsultsystemingenjör.
Christian kommer närmast från avslutade studier vid Chalmers Tekniska Högskola.

Håkan Larsson, FYR, är sedan den 12 mars anställd som testingenjör på Telub Tekniks avdelning Strids- och eldledningssystem i Växjö.
Håkan kommer närmast från en anställning på Luxus i Vittsjö.

Rättelse:

Annette Johansson, FCAK, är anställd på Telub Teknik i Arboga som kontorist och ingenting annat.

Slutat

Inger Glanborg/FTSN
Per-Olof Johansson/FYN
Göran Andersson/Service
Ingrid Käll/Service
Josef Hajjar/Service

Organisationsförändring

Fredrik Johansson och Silvano Insalaco/FAVB till FAVI.
Terese Wiberg/FQMX till FEO.

Kortisar

□ Fyrfärgskopiatorn på Kopieringen i Växjö har nu fått en projektor. Det innebär att det nu är fullt möjligt att ta fram färgkopior från en färgdia.

□ Många HK-anställda i Växjö, som ringer till FMV i Stockholm, glömmer att slå riktnumret 08! Detta får till följd att en familj i Växjö får väldigt många felringningar. Detta är olyckligt eftersom hustrun i familjen är rörelsehindrad.

Skärpning anbefalles!

◇

□ De som har "prenumererat" på ett värdeskåp på Sport Futurum skall tömma detta under april månad! Skåpen skall användas endast då du är på Sport Futurum och inte till långtidsförvaring.

I maj månad öppnar Telub IF de skåp som inte tömts under april månad.

◇

□ Telub Datas intressebolag JET Computer växer och heter numera JET Data.

JETs datorhandbok har nu kommit ut för sjätte året i rad och trycks nu i 200 000 exemplar.

Vill Du också ha ett exemplar? Ring Karl Johan Börjesson, tel 08-753 31 45 eller faxa ditt önskemål till 08-753 38 20.

◇

□ Kan DU, som parkerar din bil på Telub HK:s p-plats vid Ljungadalsgatan, förklara varför du slösar med utrymmet?
Parkera din bil **intill** den andre bilen, och inte med ett mellanrum som är så stort att det **nästan** går in en bil.

Tack

Undertecknads sorti från Telub efter 22 års anställning gick snabbt i september -89. Döm om min förvåning när representanter från TTK nyligen överlämnade en av de finaste gåvor jag någonsin mottagit. Jag blev rörd till tårar. Ber därför att få framföra mitt STORA, ärliga, varma TACK till Er alla f d arbetskompisar som bidragit till gåvan.
Och tack TTK för att ni ställde upp!

Sune Ekstrand

◇

Ett stort tack till företaget, arbetskamrater och chefer för blommor och presenter i samband med min pensionering.

Göte Örnefur
f d FVV

◇

Ett hjärtligt tack för den fina presenten på vår lysningsdag.

Maja Gunnarsson och Björn Andersson

◇

Ett tack till arbetskamrater och chefer för blommor och present jag fick när jag slutade min anställning på Telub Teknik. Ett tack till Rolf Karlsson och kompani för min tid på Telub Service och ett speciellt tack till Karl-Gustaf Löfberg som varit en stor läromästare under mina 20 år på Telub.

Anders Lennartsson

Veteranklubb bildad i Växjö

På initiativ av Sven Granath hade pensionärer inom Telub i Växjö inbjudits till en sammankomst på Futurum den 30 mars. Alla pensionärer hade inte nåtts av inbjudan eftersom pensionärsregister saknas, men detta ska nu tas fram.

Många hade hörsammat inbjudan och alla ansåg det viktigt att starta en förening.

Föreningen fick namnet Telub Veteranklubb och medlemmar kan vara alla heltids-, deltids- och sjukpensionärer inom Telub i Växjö.

En interimsstyrelse utsågs med Sven Granath som ordförande, Sven Nilsson som sekreterare och Henry Fridborn som kassör.

Ett resultat från sammankomsten kan redan delges pensionärerna:

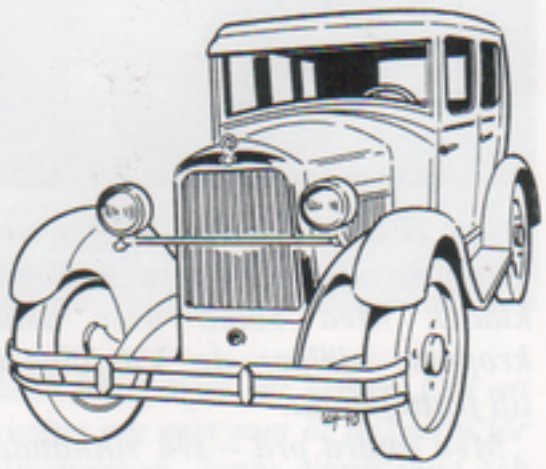
Passerkort för tillgång till Futurum kan fås hos SÄK, Telubs rabatterbjudande på bensin kan utnyttjas efter kontakt med Telub Tekniks personalavdelning.

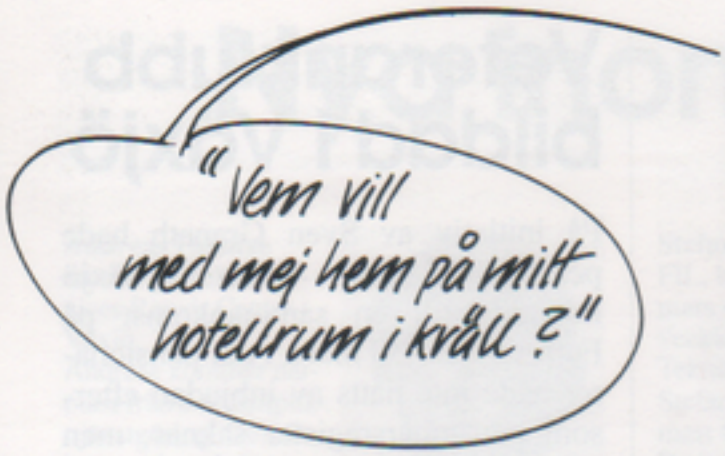
Vidare ska alla få tidningarna FFV-nytt, Inblicken och Access samt julalmanackan.

Nästa sammankomst blir den 29 aug kl 12.00 på Futurum och då ska förslag till stadgar presenteras.

Vi tackar våra värdar, Örjan Eriksson och Göran Hellberg på Telub Teknik, för deras positiva syn på klubbens tillkomst samt en god lunch.

Anmäl ditt medlemsskap till Ingrid eller Anita 42 338.





Med risk för att Eva-Marie Blomqvist blir arg utser vi **Jens Eriksens** pratbubbla till vinnare.

Att döma av alla uppräckta händer kring Eva-Marie var det många som nappade på hennes diskret ställda fråga. Visserligen kan vi se någon tveka lite och några titta lite generat ner i bordet.

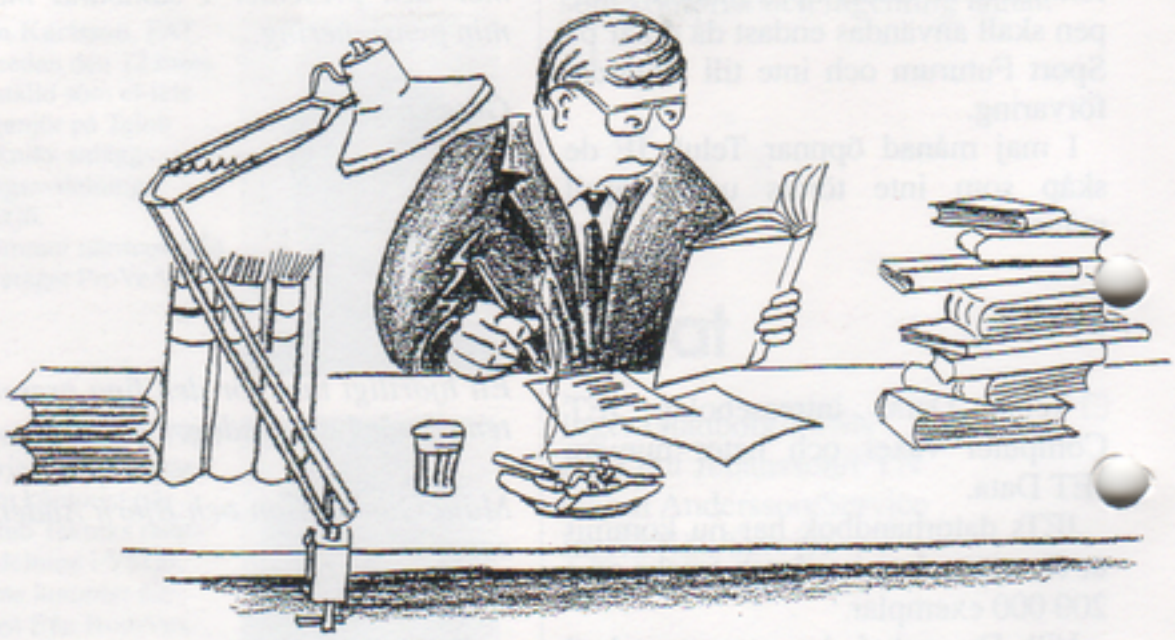
Vinnaren finns på Telub Services kontor i Vejle i Danmark.
Grattis Jens! Priset kommer med ombud.

Öster IF:s bollpojkar kantar nu Värendsvallen med nya fräscha kläder. Med Telub över hela kroppen hjälper de Växjölaget till framgångar.

Med andra ord – två vinnande lag på samma plats. Och båda kan de tekniken.

Elisabeth Düplin är fotomodell bara på deltid. För det mesta är hon sekreterare på staben.

Utbildning



Aktuella interna kurser

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm.dag:
Grundläggande ekonomi	7 o. 19/6	Växjö	11/5
Datakurserna	v 17-19	Växjö	se anslag
Arbetsrätt för chefer	11-12/6	Växjö	15/5
Arbetsmiljö, grundkurs	13/6	Växjö	11/5

Ytterligare upplysningar får du i katalogen "Personalutbildning 1990" eller hos ditt bolags utbildningsansvarige, som också tar emot din anmälan.

Konstklubben

Efter KONSTens alla regler är en ny styrelse vald

Att göra en tavla är väl ingen konst. Det har de flesta gjort ett antal gånger.

Utom Telub Konstklubbs styrelse. Den gör inga tavlor. Däremot köper den tavlor till glädje för klubbens alla medlemmar, som en gång om året med spänning ser framemot decemberdragningen. Eller?

Det är svårt att tillgodose alla smakriktningar bland medlemmarna, ja, faktiskt en omöjlighet. Men den av medlemmarna valda styrelsen gör så gott den kan. Hur går det då till att köpa in konst för knappt 40.000 kronor?

Styrelsen är indelad i tre inköpsgrupper och har att besöka eller ta emot besök av gallerister och konstnärer. Grupperna ordnar också konstutställningar under året och även intressanta studiebesök för medlemmarna. Klubben har dessutom i år liksom i fjol subventionerat och arrangerat en studiecirkel i konsthistoria. Ett 10-tal av medlemmarna deltar aktivt i denna intressanta utbildning, som leds av Britt Mossberg, mycket kunnig konsthistoriker.

Styrelsemedlemmarna skall också under året några dagar svara för värdskapet på galleri Sigma i Växjö, som ägs och drivs av Växjös konstklubbar tillsammans.

Varför så mycket grafik?

Vad är det då som får styrelsemedlemmarna att engagera sig? Först och främst ett intresse för konst men också för att arbetet ger möjlighet att lära sig ännu mer om konst. Det ger också impulser att mera regelbundet gå på gallerier och konstutställningar och därmed få en känsla för vad som är kvalitet och vilka strömningarna är inom svenskt konstliv.

Frågan om olja, akvarell eller grafik är ständigt aktuell. Oljemålningar och akvareller kan vara mycket dyra. Grafik är många gånger inte mindre värd och kan dessutom inhandlas till lägre priser. Därför har årsmötet bestämt att klubben hellre bör köpa in god grafik än mindre goda oljemålningar.

Har Du som medlem ett lika stort intresse för konst som styrelsemedlemmarna? Hör då gärna av dig med tips om konstnärer och gallerier. Kanske kan det leda till inköp.

En delvis ny styrelse för Telub Konstklubb har börjat sitt arbete. För att klubbmedlemmarna inte skall sväva i ovisshet om vem som är ansvarig för konstinköpen presenteras här nästan hela styrelsen. Jonas Nordstrand och Roland Behnke saknades vid fotograferingstillfället.

Fr v längst fram: Per Stenmalm, kassör, Anita Björlin, ordförande, Karin Hirtberger, sekreterare.

Övriga ledamöter stående fr v: Ola Kallin, Britt-Lois Bergström, Lena Oskarsson och Göran Smith.

April månads vinnare i konstklubbens månadslotteri blev Hans Bergh på Telub Teknik i Växjö.

Oscar till bäste underhållaren

I underhållets Mekka, d v s Göteborg, har Telub Industrikonsult fått ta emot Underhållets Oscar. Årets underhållsföretag har därmed korats och det skedde på den stora mässan "Underhåll 90", en skandinavisk fackmässa och konferens för industriellt underhåll.

Det var första gången priset delades ut och det officiella namnet på denna underhållsbranschens motsvarighet till filmvärldens Oscar är Scandinavian first maintenance service award.

Den tunga globen i ett lite behändigare format. En tavla som får stanna hos vinnaren för gott.

Det av Telub Industrikonsult utvecklade underhållsspelet har visat sig vara ett utomordentligt pedagogiskt instrument i arbetet att utbilda och stimulera såväl ledning som underhållspersonal vad gäller strategiskt tänkande och planering av underhållsaktiviteter.

Birgitta Estberg, som under värdiga men ändå lättsamma former fick ta emot priset av SKF:s koncernchef **Mauritz Sahlin**, berättar att underhållsspelets utformning, som bygger på omfattande erfarenhet av underhållssituationer, skapar en gemensam förståelse på alla nivåer för förverkligandet av uppställda mål. Hon menar att spelet ökar engagemanget för driftsäkerhetsfrågor och bidrar därigenom till en långsiktigt stegrad lönsamhet.

Det var detta som fick den allsidigt sammansatta juryn att välja just Telub Industrikonsult bland flera mycket kvalificerade bidrag. En av användarna av underhållsspelet, Volvo Personvagnar, Olofströmsverken, hade anmält Industrikonsult till tävlingen. Bland andra användare kan nämnas Tetra Pak, GM Metall, Saab-Scania, Mo Do Cellkraft och Swedoor.

Priset, som är ett vandringspris, har instiftats av leverantörsorganisationen SCEMM och består av en 30 kilo tung stålglob placerad i ytterringen av ett kullager. Den förkromade kula syftar på jordrotationen. En process med största tänkbara driftsäkerhet!

Bland cirka 400 utställare på mässan utmärkte sig Telub Industrikonsult så pass bra att de även fick ta emot pris för en bra monter med motiveringen att den klart visade budskapet och hade bra presentationsteknik. Och den sågs av cirka 20 000 besökare, som förutom från de nordiska grannländerna och övriga Europa kom från USA och Australien.

Ingvar Strandberg, Birgitta Estberg, Ingmar Svensson och Gunnar Lindberg är självklart mycket glada för vandringspriset Underhållets Oscar, en 30 kilo tung stålglob. Därmed har Telub Industrikonsult rätt att kalla sig Årets Underhållsföretag.

Nästa nummer vecka 21 Manusstopp 7 maj

FFV

EXTRA

1990-05-10

Riksdagen beslutade om FFVs bolagisering

Sveriges riksdag beslutade på onsdagen att ombilda affärsverket FFV till aktiebolag. Samtidigt godkände riksdagen efter drygt två timmars debatt regeringens förslag om ett statligt förvaltningsbolag.

Under debatten i riksdagen påpekade flera ledamöter att en bolagisering är nödvändig för att FFV skall kunna konkurrera på samma villkor som andra företag på marknaden.

Trots protester från vpk och miljöpartiet, som befarade sämre insyn i tillverkningen av försvarsmateriel, godkände riksdagen bolagiseringen med röstsiffrorna 261-16.

Riksdagens beslut innebär att affärsverket FFV ombildas till aktiebolag snarast efter den 1 juli eller senast den 1 januari 1991. Ungefär samtidigt skall det nya förvaltningsbolaget starta.

En av de första uppgifterna för förvaltningsbolaget blir att ordna ytterligare riskkapital till FFV-koncernens framtida satsningar.

FFV Koncerninformation

Upp: 1990-05-10
Ned: 1990-05-25

FFV

EXTRA

1990-05-17

Kenth-Åke Jönsson ny chef för Telub-gruppen

Kenth-Åke Jönsson, som idag är VD för AB Samefa, har utsetts till ny VD för Telub AB. Han tillträder sitt nya arbete den 1 augusti.
Den 38-årige Kenth-Åke Jönsson har varit anställd inom Samefa sedan 1978. Innan han tillträdde som VD 1985 arbetade han som marknadsdirektör.
Någon ny VD för AB Samefa är ännu inte utsedd, men arbetet pågår med att finna en efterträdare.

FFV Koncerninformation

Upp: 1990-05-17
Ned: 1990-05-30

FFV

1990-05-21

EXTRA

FFV förhandlar om att sälja Telub Data/Datagallerian

Som ett led i den pågående struktureringen avser FFV att sälja sin dataverksamhet i Telub Data / Datagallerian. Sammanlagt omfattar försäljningen ett tiotal hel- och delägda företag med en omsättning på nära 800 miljoner kr. Försäljningen berör 715 personer.

"Vi vill i fortsättningen koncentrera oss på kärnverksamheterna i FFV", säger koncernchefen Bo Södersten. "Dataverksamheten har utvecklats väl, men har en för oss annorlunda karaktär och marknadspuls. Vi söker nya ägare som mer helhjärtat kan satsa på en fortsatt utveckling på den snabbt förändrade datamarknaden."

Förhandlingen sker med ett konsortium under ledning av AB Swedia Corporate Finance, som företräder ett antal institutionella placerare samt den nuvarande företagsledningen. MBL-förhandlingar om försäljningen kommer att inledas.

I Telub Data finns produkt-, konsult- och servicebolag. Verksamheten har expanderat kraftigt under de senaste två åren och omfattar både hel- och delägda bolag fördelade på 24 orter i Sverige och utomlands.

"Telub Data / DataGallerian kommer att fortsätta sin satsning för att stärka positionen som ett av landets största icke leverantörsbundna dataföretag", säger verkställande direktören Gündor Rentsch. "Det planerade ägarbytet ger ökade möjligheter att aktivt delta i omstruktureringen på datamarknaden."

Följande företag berörs av försäljningen

	Produktbolag	Konsultbolag	Servicebolag
Helägda	Owell	Smedata	Telub Service
	CAV	Opiab	- Norden
		STDM (91 %)	- Tyskland (90 %

samt de **delägda** bolagen Mac-Gruppen, Genius Comp, Jet Data, Abalon och Genidata.

FFV Koncerninformation

Upp 1990-05-21
Ned 1990-05-31

FFV

1990-05-23

EXTRA

Smedata och datasäkerheten

Enligt uppgifter i Svenska Dagbladet den 22 maj skall våra datasäkerhetsrutiner grovt ha åsidosatts. Vid en noggran genomgång med Smedata/Edebe har vi funnit att så icke är fallet.

Svenska Dagbladet hävdar att 200 personer skulle haft tillgång till ett kuvert med en skriven kod. Datasystemet till vilket koden gav access skulle enligt tidningen innehålla försvarshemligheter. Fakta är att ett kuvert med lösenord fanns i ett system som Smedata slutade använda i slutet av 1989. Detta datasystem innehöll ingen försvarssekretess. Endast fem personer hade vid systemets funktion tillgång till kuvertet med lösenordet vilket var en förutsättning för systemets drift.

De datasystem som används idag är av ett annat slag med inbyggda säkerhetskontroller kopplade till användarna.

Svenska Dagbladet uppger att Säpo gjort ett besök vid Smedata/Edebe och funnit att rutinerna inte fungerade till full belåtenhet. Fakta är att Säpo, på uppdrag av FFV, besökt Edebe i samband med nytt säkerhetsavtal och för att diskutera olika säkerhetsfrågor. Edebe, som står för datordriften, har sina lokaler hos Smedata.

FVV Koncerninformation

Upp 1990-05-23
Ned 1990-05-31