Telub

INBLICKEN

Ramarna är satta – jobbet kan börja

Johan Eriksson och Lars Pettersson på avdelning Entreprenad i Arboga är bara några av alla de som är berörda av det nyligen undertecknade ramavtalet mellan Telub och FMV. Johan och Lars är engagerade i kustartilleriets fasta ubåtsskydd, ett av många uppdrag reglerade i avtalet. Om de övriga kan du läsa på sid 8.

Bo Södersten mötte kompakt motstånd
sid 2

BBS redo för strid
sid 6

Personaltidning för Telubgruppen Nr 2 Februari 1991

Koncernchefen till svars på Telub

Bo Södersten möttes vid sitt senaste besök i Växjö av ett kompakt motstånd från telubarna. Han kom för att försöka övertyga anställda och ledning om att företagsnamnet Telub skulle förändras.

Motståndet han mötte gällde dock enbart förslaget att ändra namnet och logotypen. Hans besök var annars välkommet och tillkommet på initiativ av fackklubbarna.

När han for var oppositionen mot namnförändringen inte mindre stark!

Många telubare hade mött upp för att få höra FFV-koncernens chefs motivering till den eventuella namnförändringen och hans syn på Telub och dess framtid. Som bisittare hade han VD Kenth-Åke Jönsson och vice VD Örjan Eriksson.

– Jag har fått ett benäget bistånd från de som kan, som Bo uttryckte det.

Naturligt nog uppehöll sig de flesta frågorna från de anställda kring namnfrågan, som är ett viktigt spörsmål för medvetna och lojala telubare.

Som första motivering till att Telub skulle heta FFV Telub, uppgav Bo att Telub skulle få slippa bli sammankopplat med Televerket! De flesta antog att detta var menat som ett skämt.

Redaktören HAR ORDET

Nu skall vi snart få veta vad anställda tycker om Telubs interninformation. En undersökning bland en representativ skara av de anställda skall ge svaret på vad som bör göras bättre och vad som är bra som det är. Enkätens tyngdpunkt ligger på Inblicken och gamla Telub Tekniks internvideo Info -90. Men utrymme lämnas även för synpunkter kring interninformationen över huvud taget.

Ordet information, i synnerhet interninformation, lämnar ingen oberörd. Alla har vi en uppfattning om hur den sköts och hur den bör skötas. Uppfattningen kan dock skifta från en stund till en annan, beroende på vilken situation vi själva befinner oss i.

Men en sak som alltid gäller är att man vill *ha* information. En kanske ganska diffus önskan, men som icke desto mindre skall tas på allvar. Denna önskan är berättigad från vem den än kommer. Även från den som inte själv tar initiativet och söker information. Många har en inlärd beskedlighet i sig. Har man inte i sitt vardagliga arbete möjlighet att ta egna initiativ eller får lov att ifrågasätta något, kan cheferna inte begära att medarbetaren själv söker nödvändig information. Detta är en god ledare lyhörd för och agerar därefter.

Anställda, facket, samrådsgrupper, ägare, styrelse, alla ställer de krav på information. "Ja, men jag har ju ett jobb också att sköta", klagar då chefen. Den chefen ser informationen som ett problem, inte som en möjlighet, ...informationen som en kostnad, inte som en investering, ...informationen som en dimridå, inte som en öppen dörr. En sådan chef skall inte verka i ett företag, som har fler anställda än att de kan samlas kring ett kaffebord.

Att försöka hålla en låg profil och ingenting säga med så heltäckande formuleringar som möjligt håller inte heller i längden. Den typen av ledare tror att han har en dialog med sina anställda, men det är inget annat än en dåligt kamouflerad monolog. Det skramlar tomt kring hans enorma ordrikedom. Mot detta måste vi värja oss.

Hur är det på Telub? Undersökningen kommer att ge oss en antydan. Dessutom får undersökningen utvisa om denna tidning har förtroendet hos läsarna.

Det sägs att ingen fisk med självaktning vill bli inslagen i en kvällstidning. Mitt mål är att om en fisk skulle bli inslagen i Inblicken skall den känna sig hedrad och rodna av stolhet.

Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin

Kontaktpersoner:
Stig Hedlund, Solna
tel. 08-705 50 70
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken
Telub AB
351 80 Växjö
tel. 0470-42 215
telefax 0470-28 951

Tryckeri:
Telub Inforum AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

– FFV och FMV blandas ihop väl så ofta, påpekade någon.

– Man skall kunna kännas vid sin tillhörighet, menade Bo.

Aseakoncernens namnbyte till ABB gavs som exempel på genomslagskraft. Och Bo menade, att det finns ingen anledning att tro att inte FFV-namnet kan få samma genomslagskraft.

Tveksamheten var dock stor bland de församlade. Man kunde inte se att jämförelsen var relevant.

– FFV-koncernens satsnings- och kärnområden är Telub och FFV Aerotech. Det är ett annat skäl för att Telub tar namnet FFV Telub, menade Bo.

Telub är tillverkarobundet

Telubarnas argument mot namnbyte var flera och otvetydiga.

Flera röster hävdade med bestämdhet, att det kan vara till skada för Telub att sammankopplas med FFV med tanke på Telubs tillverkarobundenhet.

– För oss är FFV-namnet inte bra. Som ett litet exempel kan nämnas att FFV:s verksamhetsberättelse, som presenterar bland annat tillverkningen vid övriga FFV-bolag, kan inte överlämnas till kunderna eftersom vi hävdar att vi är tillverkarobundna. Telub har dessutom genom åren varit stabilare än FFV och är djupt känt. Du måste ta till dig detta ordentligt, uppmanade Olle Carlsson bestämt.

– Någon tyckte att koncernen borde få ett helt annat namn eftersom FFV-namnet är så belastat.

– Jag lyssnar på er och tar sedan beslut, svarade Bo. Problemen ni har tagit upp är inte okända för mig. Ni skall få växa in i de här tankarna och diskussionerna fortsätter under våren.

Ej råd med intern konkurrens

Andra frågor gällde den förmenta konkurrensen mellan Telub och FFV Aerotech.

– Finns den måste självklart en samordning till. Vi har inte råd att konkurrera med varandra eller att ha ett revirtänkande. Det skall inte läggas ner resurser på samma kund, var Bos entydiga svar.

Intresset för FFV Aerotechs verksamhet i England var stort. Vi fick veta att för närvarande är förlusten 1 miljard kronor.

– Men inom 3-4 år ger denna kolossala satsning "svarta siffror". Det är i grunden en mycket bra satsning, försäkrade Bo. Vi har rätt grundstrategi som så småningom antagligen kommer att ge ordentligt med vinst.

En god bas att bygga på

På fråga om FFV:s bantade verksamhet förklarade Bo:

– Vi har tagit ett bra grepp om strukturförändringen inom svensk försvarsindustri. Den har gjort FFV till en mindre koncern, men nu har vi förväntningar på oss att bli en stark organisation. Vi har en god bas att bygga vidare på.

Frågestundens sista fråga gällde åter igen namnfrågan. Telubs ledning fick redogöra för sin syn på en namnförändring.

– Vi tycker att Telub är ett bra namn och det är dyrt att byta, svarade Kenth-Åke.

Bo Södersten lovade komma tillbaka till en ny frågestund om ett år. Blir det då till FFV Telub eller till Telub?□

Nog finns det anledning att slå ned blicken och begrunda telubarnas argument mot namnförändringen, som var den stora frågan vid Bo Söderstens besök i Växjö.

Foto: Hasse Karlsson

Presentationerna fortsätter

Vi fortsätter vår presentation av staber och servicetjänser. Jan-Christer Andersson skriver om vilka områden Intern Service skall verka inom och vad de kan erbjuda linjeorganisationen. Gösta Norman redogör för sin uppgift inom stab Personal.

Intern Service lägger stark betoning på service

Vi på Intern Service har som uppgift att ge gemensam service inom ett flertal områden. Du som kund har rätt att få den service du önskar till lägsta möjliga kostnad. Vi försöker vara specialister inom de områden vi arbetar och genom stordriftsfördelarna är vi kostnadeffektiva.

Vårt mål är alltså att ge en god service som stödjer er och gör er effektiva i produktionen.

På Intern Service har vi inga stabsuppgifter utan kan helt ägna oss åt serviceproduktion. Mer än 90 procent av vår "fakturering" sker till våra kunder inom Telub.

Överskott lämnas tillbaka

Våra tjänster finns inom områdena

* Materielservice i Växjö och Arboga (inköp, godshantering och förråd)
* Datacenter i Växjö (utveckling och drift av informationssystem och datorsystem)
* Konferenscenter i Växjö (kurs- och konferenslokaler samt personal-, konferens- och representationsmatsalar)
* Ortsservice i Växjö, Arboga, Solna, Linköping, Göteborg (kontorsservice och fastighetsservice).

Där så är möjligt fastställs priset på våra tjänster efter jämförelse med den öppna marknaden. Våra hyror är framräknade som s k marknadshyror och priserna på Futurum (Konferenscenter) ligger något under priserna på till exempel konferensrummen på hotellen i Växjö.

Kan vi inte få fram marknadspriser försöker vi finna andra jämförelser, till exempel från andra företag. Vi jämför bland annat inköpssärkostnad och kostnad för fakturabehandling med motsvarande kostnad hos andra stora företag. Grundprincipen är dessutom att vi inte skall göra någon vinst. Eventuella överskott skall återbetalas till våra kunder.

Även externa kunder

För att sänka våra kostnader levererar vi på Konferenscenter och Datacenter cirka 30 procent till externa kunder. Vi kommer att pröva detta inom fler områden, där vi ser att det finns intresserade externa kunder. Detta komer i så fall att genomföras utan att vi gör avkall på servicenivån för vår huvudkund, d v s Telub.

Förutom att producera rationellt har vi ju som uppgift att till exempel upphandla varor och tjänster så kostnadseffektivt som möjligt för er produktion. Det innebär goda rabatter på resetjänster, datorer, komponenter, o s v. Dessa fördelar tillfaller helt linjen och kan användas för att öka vinsten eller öka konkurrenskraften genom att låta kunden få del av de låga priserna. Våra dator- och kontorsservicetjänster skall hjälpa till att rationalisera den externa produktionen.

Vi kommer att få våra ramar givna av en styrgrupp. På varje ort finns dessutom ett ortsråd som ger Ortsservice underlag för gemensamma frågor. Vi har gärna även direktkontakt med kunderna, d v s alla anställda.

Jan-Christer Andersson

Företagets gemensamma resurs Intern Service, med Jan-Christer Andersson som chef, och stab Personal, med Gösta Norman som chef, kommer säkerligen i framtiden att ha gemensamma frågor att lösa.

Personalstaben framhåller att alla har personalansvar

Stab Personal är underställd verkställande direktören i Telub och stabschefen ingår i företagsledningen.

Staben skall arbeta för att Telubs affärsidé, vision och mål förverkligas. För att på bästa sätt bidra till detta mål skall staben ha det övergripande ansvaret för

* att företagets anställda ges möjlighet till utveckling i överensstämmelse med företagets mål och de anställdas egna förutsättningar och ambitioner
* att personalpolitiken tillämpas ute på företaget inklusive rutiner och lokala avtal
* att företaget med utgångspunkt från dagens snabba förändringar ifråga om teknik och marknadsförhållanden, planerar för och genomför en framsynt kompetensutveckling
* att chefsförsörjningsfrågorna planeras långsiktigt
* att chefsutvecklingen bedrivs med utgångspunkt från tre faser: utveckling av blivande chefer, utveckling av chefer och avveckling av chefer (förberedelser för nya uppgifter)
* att alternativa karriärvägar (vid sidan av chefskarriärer) erbjuds de anställda
* att samordning sker beträffande frågor rörande rekrytering, omplacering och avveckling av personal
* att samordna frågor rörande lönepolitik, anställningsvillkor och belöningssystem
* att interninformationen är högt prioriterad samt planeras och integreras som en del av företagets verksamhet så att den kan bidra till affärsverksamheten och det ekonomiska resultatet
* att en god arbetsmiljö utvecklas
* att marknadsföra Telub på arbetsmarknaden så att företaget blir attraktivt och rekrytering underlättas
* att företaget iakttar och samlar kunskaper om förväntade eller troliga händelser i omvärlden inom stabens ansvarsområden som på olika sätt formar framtiden och därmed förändrar förutsättningar för företagets produktion och affärsverksamhet och tar till vara gjorda iakttagelser i den strategiska planeringen

Personligt ansvar

Som framgår ovan är de arbetsuppgifter staben svarar för oerhört viktiga speciellt i ett företag som vårt, som är ett kunskapsintensivt konsult- och teknikföretag. Medarbetarnas kompetens är ju företagets viktigaste resurs och den måste därför hela tiden utvecklas på rätt sätt och personalen måste arbeta i en miljö som skapar trivsel och arbetsglädje.

För att nå detta krävs det också en organisationsutveckling som stimulerar personligt ansvar. Personalarbetet (PA) får inte bli någon form av hushållsarbete – ett olönsamt, omärkligt och otacksamt lågstatusslit för PA-folk. Som jag ser det, skall vi alla aktivt delta i personalarbetet för att det skall bli effektivt.

Chefer, fack och anställda skall känna ett personalansvar för att vi skall kunna leva upp till vår personalpolitik och skapa den glöd och entusiasm som krävs för att vi effektivt skall kunna konkurrera på marknaden. I ett modernt framtida personalarbete kanske PA-begreppet betyder Personligt Ansvar.

Gösta Norman

Vad tycker du om interninformationen?

Som en del av er redan har upptäckt skall en undersökning göras då det gäller Telubs interninformation. Drygt hundra telubare har fått en enkät med ganska många frågor att besvara.

Enkäten berör till stor del denna tidning du just nu läser. Varför vill företaget veta hur just Inblicken uppfattas?

En tidning skall ständigt sträva efter att bli bättre. I detta arbete har läsarna en ganska stor roll. Visserligen är det känt vad läsarna har för allmän uppfattning om Inblicken. Mina, d v s redaktörens, ständiga kontakter ute på fältet gör att jag får reda på ungefär vad man tycker. Ofta är det dock mest positiva omdömen som fälls om tidningen. Det är ju sällsynt att man direkt kritiserar någons arbete på företaget och framför allt är det inte så lätt för den enskilde att komma med saklig och konstruktiv kritik. De spontana reaktionerna på tidningen inskränker sig därför till allmänt positivt prat. Detta hjälper inte särskilt mycket i arbetet att göra tidningen bättre. Därför kan det vara bra att göra en läsvärdesundersökning.

Internvideon

Under 1990 har det producerats, för i första hand anställda inom Telub Teknik, ett antal internvideoprogram, som företaget är intresserat av att få veta hur de har uppfattats. Därför ställs även ett antal frågor kring dessa program.

Samt, till sist men inte minst, finns det utrymme för synpunkter på övrig interninformation.

Du som medverkar får varken en bok eller penninglott för ditt besvär. Däremot får du ett stort tack för att du hjälper oss till förbättrad interninformation.□

Ove Fransson, avdelning Telekom, Växjö, ledde och övervakade testerna av de nyinstallerade kommunikationssystemen på Basbefälsskolan i Halmstad.

Basbefälsskolan redo för stridens "verklighet"

Flygvapnets bassystem 90, Bas 90, byggs upp för att på ett relativt realistiskt sätt utbilda flygvapnets ledningspersonal. Kraven på materielen är stora, inte minst på lednings- och sambandssystemen, och givetvis även på den personal som är satt att sköta Flygvapnets bastjänst.

För att kunna tillgodose de hårda kraven har Telub ett finger med i spelet. Ja, kanske till och med två.

Basbefälsskolan (BBS) på F14 i Halmstad utbildar och tränar ledningspersonal för uppgifter i Flygvapnets markbaserade tjänster. Efter en nyligen genomförd om- och tillbyggnad av BBS står nu den modernaste kommunikationsutrustning till lärarnas och elevernas förfogande, vilket innebär att skolan har samma höga tekniska standard som de modernaste flygbaserna ute i landet.

Alla var där

Basbefälsskolan skapades för drygt tio år sedan för att ge den markbaserade ledningspersonalen den utbildning de behöver för att "hålla Flygvapnet i luften".

I dagarna har den första taktiska utbildningen på den nyinstallerade moderna tele- och radiosambandsutrustningen kommit igång.

Telub har varit djupt involverad i BBS. Redan när skolan byggdes under 70-talet anlitades Telub, liksom nu när skolan skulle modernisera och anpassas för Bas 90. Många inom sektorerna Kommunikationssystem och Teleanläggningar har gjort omfattande insatser. Anläggningsspecifikationer för tele, radio och ITV samt nykonstruktion av basradiosimulator är några av uppgifterna. **Bo Ahlström, Ove Fransson, Krister Pettersson, Håkan Friskman, Karl-Erik Lindholm** är bara några av alla de som varit inblandade. Och nästan

alla var på plats när den stora integrerade driftssättningen genomfördes.

En nöjd testledare

I denna nyligen genomförda driftssättning skulle all utrustning funktionstestas. Radio- och telesystemen skulle fungera var för sig och ihop utan att störa varandra. En nästan 20 man stark trupp från övriga utbildningsanläggningar inom F14 hade mobiliserats för att göra allt vad de kunde för att testa sambandssystemen och vara uppmärksamma på och rapportera eventuella störningar och fel.

Ove Fransson, sektor Kommunikationssystem, var en av de telubare som instruerade inför testerna.

– Hur gick driftssättningen då? Är du nöjd?

– Efter lite frågor från "eleverna" och några små tekniska justeringar gick funktionstesterna alldeles utmärkt. Mycket bättre än vad liknande övningar brukar göra. Och det beror på att allt var så väl förberett. Jag är alltså helnöjd.

Omfattande TV-övervakning

Över all denna aktivitet "svävade" video- och kamerautrustning för att registrera allt som skedde. TV-kameror, videobandspelare, videoväxlar, monitorer, video- och diaprojektorer samt ett ljudåtergivningssystem, allt till för att tjäna lärare och elever i utbildningen, funktionstestades också.

Karl-Erik Lindholm från avdelning Teknisk Övervakning, Arboga, har varit ansvarig för specifikation och installation av presentationssystemet, som är nödvändigt för att kunna dokumentera och sedan utvärdera lektionerna.

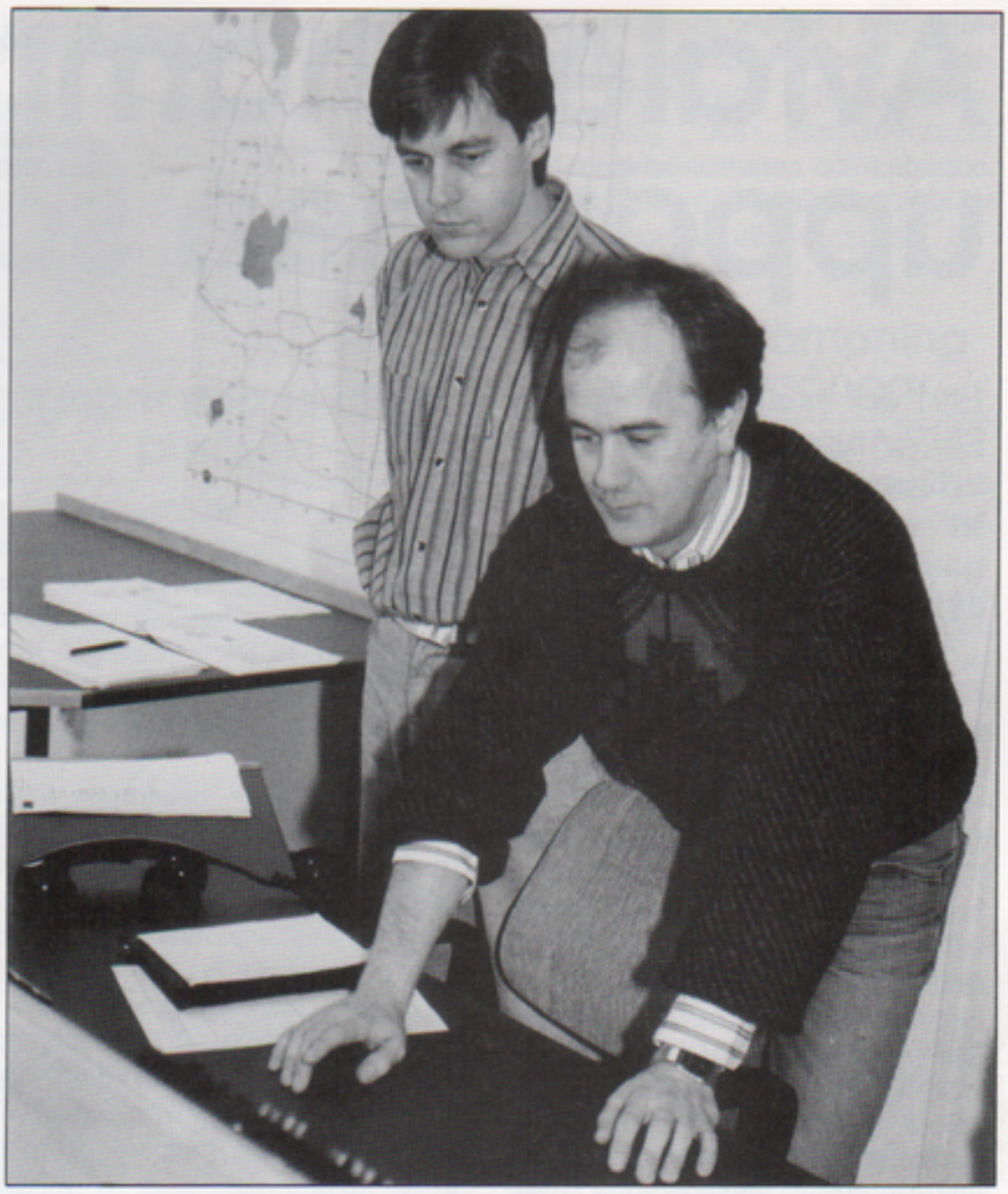
– Under drygt ett halvår har en funktionell utrustning "vuxit fram" för BBS, förklarar Karl-Erik. Den ger övningsledarna alla möjligheter att på storbild och bildskärm följa elevernas övningar, som kan pågå samtidigt i bland annat bascentral och kommandocentral.

– Övningarna kan även videobandas för att användas vid utvärdering av lektionerna. Videodelen är uppbyggd i Super-VHS, som är en ganska ny teknik inom video i komplexa sammanhang. Den ger en bra bildåtergivning, särskilt vid visning av bandade avsnitt, men ställer också speciella krav på systemlösning och installation.

– För att helhetsintrycket skall bli så bra som möjligt, fortsätter Karl-Erik, är även ljudet en viktig del i sammanhanget och därför återges detta i stereo.

– Alla funktioner för video och ljud kan övervakas och styras från manöverborden. Även styrning av belysning, filmdukar och mörkläggningsgardiner sker därifrån tack vare ett unikt och flexibelt manöversystem.

– Till allt detta har **Bo Hjort** och **Roy Hansson** på Telub Inforum tagit fram bra handhavandebeskrivningar, avslutar Karl-Erik. □



Mikael Sjökvist och Håkan Friskman, avdelning Radio, Arboga, följde intresserat hur den nyframtagna radiosimulatorn klarade sig under testerna.

Karl-Erik Lindholm, avdelning Teknisk övervakning, Arboga, ansvarade för specifikation och installation av presentationssystemet.

Avtalet i hamn och uppdragen säkrade

1991 års rambeställning från FMV:Anläggningsbyrå har nyligen undertecknats. Avtalet omfattar såväl tekniska tjänster som anläggningsproduktion.

Alla berörda inom Telub kan nu glädjas åt ett avtal värt 74 miljoner kronor.

De årliga rambeställningarna från FMV:Anlägg är inte något som bara kommer med posten när det föregående avtalet har gått ut. Om nu någon skulle tro det. Redan under hösten året före startar diskussioner och förhandlingar mellan FMV:s och Telubs handläggare. Genomgång av pågående och planerade projekt, priser, leveransvillkor, dokumentation kring kvalitetssäkringen, arbetsformer, hur anbudsförfarandet skall gå till och mycket mer skall det penetreras och förhandlas om.

Små komplikationer

Årets avtal har hållits samman av **Birger Porsback**, avdelning Entreprenad, och **Alf Abrahamsson**, stab Försvarsmarknad, och berör i stort sett samtliga sektorer inom Telub.

– En liten komplikation den här gången, berättar Birger, har varit osäkerheten inför det ekonomiska försvarsbeslutet och vad det skulle kunna innebära för avtalet.

– Ett av anslagen från FMV:s uppdragsgivare har inte blivit klart. FMV har därför valt att göra optioner i avtalet som skall utlösas om dessa pengar anslås.

Största delen av avtalet är dock i hamn, och alla som arbetat med kalkyler och annat underlag är nöjda och glada. Nu är det de på verkstäderna, kontoren och "ute på fältet" som kan börja glädja sig åt en massa fina jobb.

Mycket och många berörda

En stor del av beställningen berör arbetet med Försvarets telenät, som till exempel projektering, specifiseringar, dokumentation, utbyggnad och driftsättning av teleutrustningar. Men även anskaffning av installations- och montagemateriel är en viktig del av avtalet.

En stor del av uppdragen gäller Flygvapnet. Olika radaranläggningar, flygbaser, stridsledningscentraler och deras sambandsanläggningar samt utbildningsanläggningar sysselsätter många telubare och utgör en väsentlig del av beställningssumman.

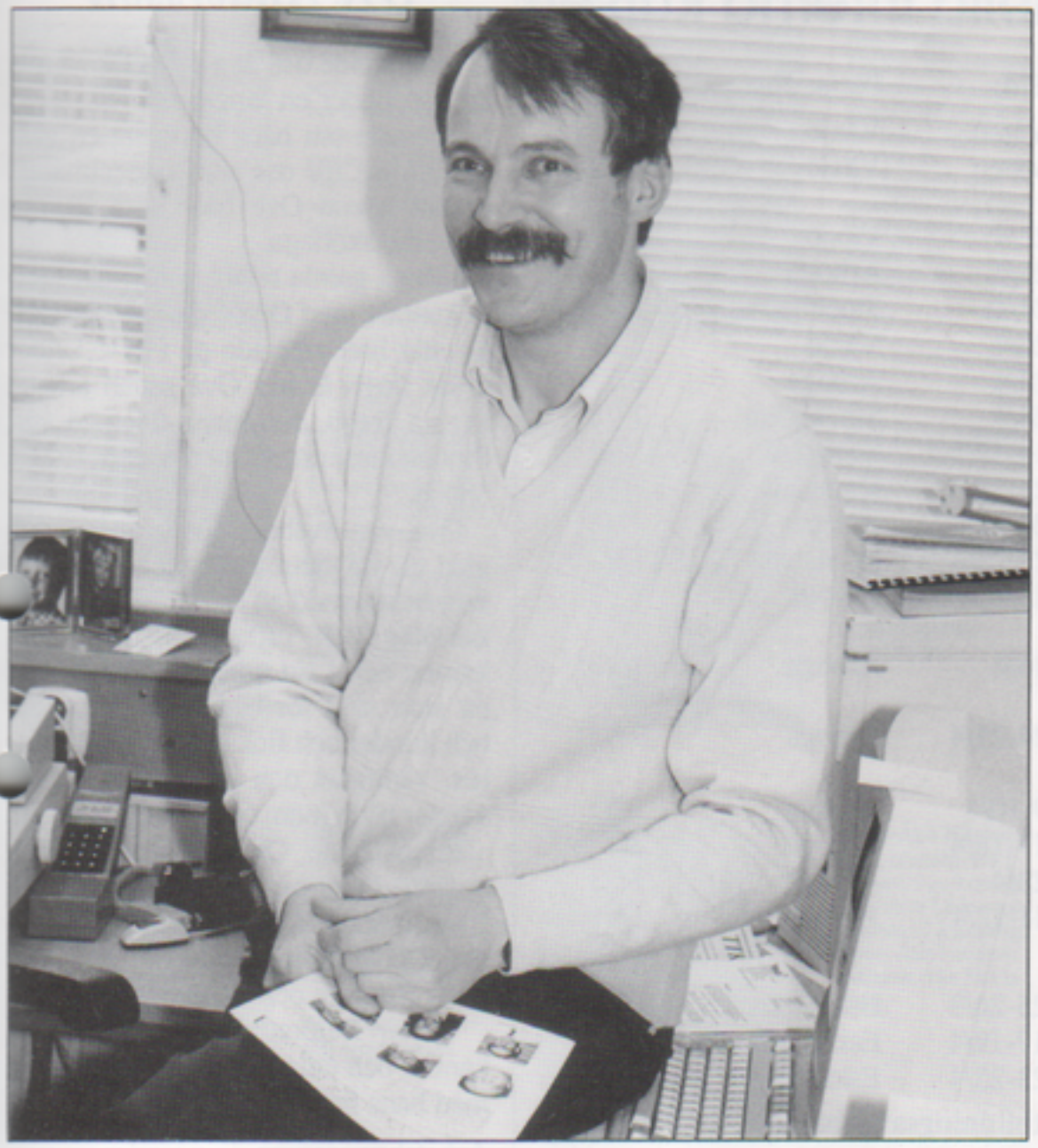
Även uppdragen till Marinen, som gäller bland annat ubåtsskyddsobjekt, radiosystem, teknisk övervakning och dokumentation sysselsätter flera avdelningar.

För Armén utför vi ett antal uppdrag som avser fasta och mobila anläggningar. □

Anders Göransson och Johan Eriksson på avdelning Entreprenad i Arboga är beredda att gå in i rambeställningens nya uppdrag.

Nya ramavtalets uppdrag beträffande modifieringen av Flygets radaranläggningar är mycket konkret för verkstäderna i Arboga, inte minst för Hans Olsen och Per-Erik Svensson.

Nybliven legitimerad logisticer:



Ulf Lundkvist, en av de få legitimerade logisticerna i Sverige. På Telub finns fyra av dem.

Helhetssynen viktigast av allt

–Sverige når goda resultat. Bättre än i USA, säger Tore Persson. Jag tror det beror på att vi sedan länge praktiskt tillämpat teorierna inom området. Vi kan därför vara ganska stolta.

En av de stolta är Ulf Lundkvist. Han tillhör nu den lilla exklusiva gruppen legitimerade logisticer som finns inom Telub och i övriga Sverige.

Titeln legitimerad logisticer är en försvenskning av det amerikanska "Certified Professional Logistician (CPL)", som man kan erhålla efter studier och examination av Society of Logistics Engineers (SOLE). De har initierat en internationell utbildning inom ämnesområdet logistics för att ge dem som yrkesmässigt arbetar med logistics en professionell "stämpel", ungefär motsvarande fil mag eller civilingenjör.

Utbildningen, som är amerikansk har anpassats och genomförts i Sverige av Skandinaviska SOLE genom Telubs försorg, omfattar hela logisticsområdet och indelas i fyra områden inom logistics: Planering och ledning, konstruktion och utveckling, anskaffning och produktionsstöd, materieladministration och kundstöd. För att bli certifierad fordras godkänt resultat inom samtliga områden.

Praktisk tillämpning ger framgångar

Tore Persson, avdelning Logistics, blev själv legitimerad logisticer i början av 1989, har varit examensövervakare för de svenska deltagarna:

– I Sverige och även på Telub har vi nått mycket goda resultat. Från den senaste examinationen blev sex av nio deltagare godkända. I USA skulle förhållandet ha varit ungefär två eller tre av nio.

Två av de sex godkända var telubare, **Gustav Nilsson** och **Ulf Lundkvist**, båda från sektor Kommunikationssystem.

– Vad är orsaken till de svenska framgångarna Ulf, "nykläckt" leg. log.?

– Jag tror det beror på att vi sedan ganska länge har tillämpat LCC-teknik, d v s Life Cycle Cost, i det vardagliga arbetet. I USA hålls kunskaperna fortfarande på en teoretisk nivå och tillämpas oftast enbart i mycket stora projekt. Vi arbetar också över ett bredare område och är inte så "smala" och specialiserade som amerikanarna, eftersom vi verkar inom mindre organisationer i Sverige. Det kan vara orsakerna till att vi har nått framgångar och har ett försprång framför dem.

Helhetssynen är värdefull

–Känner du att du har nytta av dina nyvunna kunskaper.

– Ja. Viktigast av allt är att jag har förbättrat min helhetssyn på begreppet logistics, säger Ulf. Det har jag naturligtvis nytta av. Avsnittet materieladministration och kundstöd var särskilt nyttigt för mig, eftersom jag inte tidigare arbetat med detta i någon större omfattning. Jag har även fått användning för de nyförvärvade kunskaperna i ämnet prognosteknik. Och sist men inte minst, nätverket, som består av alla kursdeltagarna, har sitt värde. □

Utbildning

Aktuella interna kurser

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm.dag:
Projektledn f teknikinformatörer	Våren	Växjö	25/2
Grundläggande ekonomi	Våren	Växjö	8/3
Ekonomiutb f resultat- och omkostnadsansvariga	22/4	Växjö	22/3
	23/4	Arboga	22/3
	24/4	Stockholm	22/3
Ekonomiutb f ordersammanhållande	26/4	Växjö	22/3
	23/4	Arboga	22/3
	24/4	Stockholm	22/3
Planeringssamtal	14-15/5	Kursgård	8/4
Positiv påverkan	22-26/4	Kursgård	20/3
Konsultutb, steg 1, konsultrollen	24-26/4	Internat	22/3
Att skriva om teknik	23-25/4	Eskilstuna	23/3
Persondatorn, allmänanvändarkurs	15/4	Arboga	15/3
Persondatorn, operativsystem MS-DOS, intr	16/4	Arboga	19/3
All-in-1 inkl ordbehandling WordPerfect	24-25/4	Arboga	27/3
Ordbehandling WordPerfect, grundkurs	9-10/4	Arboga	12/3
Drawperfect, grundkurs	17-18/4	Arboga	20/3
Team-info, grundkurs	23/4	Arboga	26/3
Kalkylprogram 20/20 grundkurs	11-12/4	Arboga	14/3
Koncerngemensam utbildning:			
Effektiv lästeknik	25-26/3	Eskilstuna	25/2
Samtalsteknik och personbedömning	17-19/4	Eskilstuna	20/3
Skriv enkelt, kort och korrekt	23-25/4	Eskilstuna	25/3

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

Nytt semesterår – Nya regler

Den 1 april börjar ett nytt semesterår. Som vanligt måste du tänka på följande:

Under tiden 1990-04-01 - 1991-03-31 måste du ha tagit ut minst 20 av årets betalda semesterdagar. Har du obetald semester kan du däremot avstå från den.

Så till några nyheter! På grund av ändring i semesterlagen höjs semesterrätten för dem som nu har 25 semesterdagar till 27 semesterdagar från och med 1991-04-01.

Med giltighet från och med 1 juli 1990 t o m mars 1992 kan de som har rätt till mer än 20 semesterdagar med semesterlön avstå från rätten till ledighet under en eller flera av de överskjutande dagarna. I stället kan semesterlön betalas ut.

Detta gäller dock inte semesterdagar som du sparat från ett tidigare semesterår.

Överenskommelse om semesterlön i stället för ledighet skall vara skriftlig.

Om du skulle ha tagit ut sparad semester senast under semesteråren 1990/1991 respektive 1991/1992 får du nu skjuta upp uttaget i ytterligare två år från den tidpunkt då dagarna senast skulle ha tagits ut.

Glömda saker

Har du eller någon i din familj glömt något på Sport Futurum?

Kom in på Telub IF:s kansli i sporthallen och titta på allt som är tillvaratagit.

Här finns träningsoverall, shorts, tennisskor, kort- och långärmade tröjor, baddräkter, badbyxor, handdukar, ett örhänge, klocka och halsband. Kanske något av det är ditt.

Välkommen till Hans Eklund måndag – fredag 09.30 – 14.00 på Telub IF:s kansli på Sport Futurum eller ring 240.

Till minne av Ove Andersson

Ove lämnade oss den 4 januari. Trots att han under en längre tid varit sjuk, blev budet om hans bortgång en svår upplevelse för oss som under många år lärt känna Ove både som kamrat och arbetskollega.

Många gamla telubare fick sin första kontakt med Ove redan på sextiotalet, när han arbetade på FMV. Under drygt tjugo år har Ove sedan arbetat här på Telub, den första tiden på vårt Stockholmskontor, men sedan 1971 i Växjö.

Ove var livsbejakande, öppen och glad till sin natur. Han var alltid hjälpsam och beredd att dela med sig av sin kunskap och erfarenhet både som kamrat och i sitt arbete. Han har varit ett stort stöd för både arbetskamrater och kunder och fick genom sin öppenhet, vänlighet och generositet många vänner både inom och utom företaget.

Privat hade Ove utöver familjen, hustrun Brita samt barnen Roger och Ewa, många skilda intressen. Musik, fiske, brädsegling, squash liksom stugan i Haninge och skärgårdsnaturen.

Vi har förlorat en omtyckt arbetskamrat och delar sorgen och saknaden med hans familj.

Arbetskamraterna

Tack

För alla bevis på vänskap och deltagande vid vår käre Ove Anderssons sjukdom och bortgång samt för vackra blommor och gåvor tackar vi varmt och innerligt.

Brita
Ewa och Roger

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för den fina uppvaktningen på min 60-årsdag.

Alvar Söderholm

Ett varmt tack till arbetskamrater och företaget för uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning.

Birger Eriksson
FRM

Nya inom Telub

Thomas Svensson, LYAL, är anställd sedan den 1 november som konsult på sektor Ledningssystem i Växjö. Thomas kommer närmast från Datalaget, Växjö.

Jim Persson, TMVB, började den 10 december som telemontör på sektor Teleanläggningar i Växjö. Jim kommer närmast från värplikttjänstgöringen på Carlskrona Örlogsskola.

Ulf Rydberg, KRS, är sedan den 14 januari anställd som radioingenjör på sektor Kommunikationssystem i Linköping. Ulf kommer närmast från Telesoft Europe i Linköping.

Svante Österberg, LIVD, började den 1 december på sektor Ledningssystem i Växjö som datoringenjör. Svante har tidigare arbetat på Försvarets materielverk i Linköping.

Rolf Haag, KSTC, är sedan den 1 januari anställd på sektor Kommunikationssystem i Solna som teknikkonsult. Rolf kommer närmast från Communicator Infotec, Stockholm.

Rune Nilsson, IDR, började den 21 januari som konsult/ingenjör på Telub Inforums avdelning Informatik i Växjö. Rune kommer närmast från Kustartilleriets Radarskola i Göteborg.

Mikael Carlsson, LSC, arbetar sedan den 1 december som teleingenjör på sektor Ledningssystem i Solna. Mikael kommer närmast från sin värplikttjänstgöring inom flottan.

Sven-Åke Nilsson, LIL, började den 1 januari som konsult på sektor Ledningssystem i Linköping. Sven-Åke kommer närmast från Nokia Data.

Mikael Uddén, LIS, började den 28 januari på sektor Ledningssystem i Solna som systemingenjör. Mikael kommer närmast från avslutade studier.

Magnus Björnsson, TMVB, började den 10 december som telemontör på sektor Teleanläggningar i Växjö. Magnus kommer närmast från Älmhults Radio & TV.

Peter Nilsson, TMVB, är sedan den 2 januari vikarierande telemontör på sektor Teleanläggningar i Växjö. Peter har tidigare arbetat på Elajo Engineering AB.

Slutat

Birger Eriksson/FRMB
Yvonne Ivarsson/IAK

Pension

Dorothy Karlsson/RRP
Olle Paulsson/EP

Veteranfest

Snart är det dags med en ny veteranfest. Den 1 mars skall alla telubare som varit anställda inom FFV-koncernen i 25 år firas med en fest i Växjö. Även de som gått i pension under 1990 kommer att delta i firandet.

Skulle någon veteran eller pensionär av misstag ännu inte ha fått en inbjudan, ber vi er snarast kontakta **Elisabeth Düplin**, tel 0470-42 283. Hon skickar då en inbjudan omedelbart.

Kortisar

☐ Visste du ...
att Svenska Akademien i senaste utgåvan av sin ordlista gjort en eftergift åt den känslige.

Den som har haft svårt att beställa en entrecote med det korrekta uttalet, alltså med långt å och hörbart t på slutet, kan nu sluta rodna och med akademistöd låta bli att uttala sista t-et.

Vad kommer härnäst? Hur kommer kotlett att uttalas? Eller det tält som samer bor i? Försök att ta bort bokstäver där den som kan.

☐ I Konstklubbens månadslotteri vann i januari Mariette Andersson och i februari Merold Nilsson.

☐ Konstklubben har sitt årsmöte den 25 februari kl 16.30 i personalrestaurangen. Alla medlemmar är varmt välkomna. Anmäl din medverkan till INK/Karin Hirtberger. Skål i konstglas lottas ut bland mötesdeltagarna.

Mötet avslutas med kaffe och semla.

Videon förklarar:

Det finns uppdrag med spänning

"Kuben" har huvudrollen i en videofilm med stor spänning kring sig. "Kuben" är mycket betydelsefull, ja den är en förutsättning för att övriga medverkande skall klara sina roller. Visserligen ser den enkel ut och dessutom isolerar den de medagerande från omvärlden. Men "Kuben" har oanade egenskaper.

Detta är ingen rysare utan en informationsvideo i Telubs marknadsföring av hur man arbetar med skarvning av optofiberkablar, framtagen på initiativ av **Sven-Åke Lövkvist** på avdelning Entreprenad i Arboga.

– Skarvning och andra arbeten med optofiberkablar är ett precisionsarbete som måste utföras noggrant och samtidigt med krav på den omgivande miljön, berättar Sven-Åke.

Videon visar att optoarbetena kan ske till exempel vid reaktiva kompenseringsanläggningar. Dessa anläggningar, som innehåller ett stort antal kondensatorer, är till för att minska transmissionsförluster, när man överför elektrisk kraft genom landet. Till dessa kan Telub leverera förutom montagearbetet även teknikkunnande, specifik materiel för optomontage, skarvboxar och fibersvansar.

Inomhus, i till exempel anläggningarnas manöverrum, går det bra för montörerna att sätta upp sin fibersvetsutrustning, mätinstrument m m för att utföra sitt skarvningsarbete. Men när arbetet sker ute på kondensatoranläggningarnas plattformar 5-6 meter upp i luften är den omgivande miljön ogynnsam. Arbetet måste ske i miljö som liknar den som finns inomhus.

– Men, förklarar Sven-Åke, för att kunna arbeta i denna ogynnsamma miljö har vi konstruerat en flyttbar arbetsplats, ett litet hopfällbart hus, kallat "Kuben". Den har belysning, värme och ventilation och här kan montörerna obesvärat arbeta med sina instrument.

Visst är det ett spännande arbete montörerna har med 400 kilovolt omkring den lilla "Kuben" på en isolerad plattform 5-6 meter upp i luften. Nog är det värt en video.

Skarvning och andra arbeten med optofiberkablar ställer krav på den omgivande miljön. Den flyttbara arbetsplatsen "Kuben" har bland andra Mats Garman, avdelning Entreprenad, Arboga, god nytta av i sitt arbete.

Nästa nummer vecka 12 Manusstopp 1 Mars

FFV

1991-03-01

EXTRA

Ostermans Aero övertas av norsk-engelska ägare

FFV har beslutat att sälja samtliga aktier i Ostermans Aero AB till ett norskt-engelskt konsortium. De båda köparna är HSL International A/S i Norge och Nash Group Ltd. i England. Tillträde sker när berörda myndigheter lämnat nödvändiga tillstånd.

Ostermans Aero får genom försäljningen goda möjligheter att vidareutveckla verksamheten, bland annat genom det internationella kontaktnät som de nya ägarna tillför.

Ostermans Aero AB, som finns i Järfälla, är sedan länge ett etablerat begrepp inom internationell helikopterverksamhet. Företaget bedriver helikopterunderhåll åt civila och militära operatörer samt opererar helikoptrar i Stockholmsområdet. Ostermans Aero är vidare representant för helikoptertillverkaren Bell Textron Inc. i Sverige och flera andra länder. Företaget, som har cirka 110 anställda och omsätter 125 miljoner kronor, ingår i FFV Aerotech International.

HSL International A/S har huvudkontoret i Oslo. Bolaget bedriver handel med begagnade helikoptrar på den internationella marknaden genom dotterbolaget Aircraft Invest A/S. Vidare är HSL International genom sitt hälftenägarskap i NK Leasing Holding med dotterbolag i USA, England och Norge involverad i helikopterleasing. Den andra delen av NK Leasing Holding ägs av Nash Group Ltd. Ägarna och företagsledningen vid HSL International A/S har haft en central ställning i norsk helikopterverksamhet de senaste tio åren.

Nash Group Ltd. har sitt huvudkontor i Coventry, England. Företaget har även representationskontor i Schweiz, Australien, Singapore och genom NK Leasing Inc. i San Francisco, USA. Nash Group är idag världens främsta mäklare av helikoptrar. I Nash Group ingår också ett företag som bedriver trading med flygmotorer.

FFV Koncernstab Information

Upp: 1991-03-01
Ned: 1990-03-15

Telub

1991-03-07

EXTRA

Inom Telub och FFV Aerotech pågår ett arbete med att titta över strukturen mellan de båda företagen. Detta arbete innefattar bland annat att se huruvida det är lämpligt att föra över FFV Aerotechs division *Ground Support* i Östersund till Telub. Man håller också på att gå igenom andra gränssnitt mellan de båda affärsgrupperna.

Något beslut i frågan har ännu ej fattats men man räknar med att det skall kunna ske under mars månad.

Kenth-Åke Jönsson

FFV

EXTRA

Börje Olsson förstärker FFVs koncernledning

FFV AB har från och med 1 mars inrättat en ny funktion som skall bistå koncernledningen med arbetet att strukturera den svenska försvarsindustrin. Ansvarig för denna funktion blir Börje Olsson, som varit chef för FFV Ordnance sedan 1980.

I sin nya befattning rapporterar Börje Olsson direkt till koncernchefen Bo Södersten och han ingår även i FFV ABs ledningsgrupp. Vidare skall Börje Olsson representera FFV i styrelsen för Swedish Ordnance och Swedish Explosives.

I avvaktan på att en ny, permanent ledning utses för Swedish Ordnance kommer Börje Olsson dessutom att operativt leda den del av företaget som tidigare utgjordes av FFV Ordnance.

FFV Koncernstab Information
1991-03-07

Upp: 1991-03-07
Ned: 1990-04-18

FFV

1991-03-18

EXTRA

Katarina Curman slutar som FFVs informationschef

Katarina Curman har beslutat att sluta som informationschef vid FFV AB, en befattning som hon haft sedan 1987. Den 1 april övergår hon till annan verksamhet utanför FFV-koncernen.

FFV ABs externa information till tidningar, radio, TV m m skall i fortsättningen skötas av koncernchefen Bo Södersten. Övrig informationsverksamhet, inklusive FFV-Nytt, kommer tills vidare att ingå i Koncernstab Personal.

FFV Koncernstab Personal

Upp: 1991-03-18
Ned: 1991-04-02

Telub

EXTRA

TELUB AB BYTER NAMN TILL FFV TELUB AB

FFV:s nya inriktning är att koncentrera verksamheten till tjänster inom områdena flyg och elektronik med underhåll som gemensam bas. Därför är Telub, FFV Aerotech Sverige och FFV Aerotech International de tre kärnverksamheter som i första hand kommer att utvecklas.

För att profilera FFV som ett sammanhållet tjänste- och kunskapsföretag kommer samtliga företag att ha FFV i företagsnamnet.

Telub styrelse beslöt därför vid mötet den 19 mars att namnändra till **FFV Telub AB.**

De fackliga representanterna i styrelsen reserverade sig mot detta.

Upp: 1991-03-20
Ner: 1991-04-03

FFV

1991-03-20

EXTRA

Division Ground Support inom FFV Aerotech överförs till Telub

Styrelsen för FFV Aerotech AB och Telub AB har tagit beslut om att inleda MBL-förhandlingar om en överföring av division Ground Support inom FFV Aerotech till Telub.

Berörda företagsledningar har kommit fram till att en överföring ger möjligheter till en bättre framtida utveckling genom att

* FFV fullföljer koncentrationen av markteleområdet till Telub och medverkar på så sätt i struktureringen av försvarsindustrin.

* Samlingen av elmekanisk verksamhet från Ground Support och Telub underlättar utvecklingen av påbörjat samarbete med försvarets miloverkstäder.

* Inbrytningen mot verk och myndigheter kan göras effektivare tillsammans än var och en för sig.

I samband med denna förändring kommer Telub AB att byta namn till FFV Telub AB.

FFV Koncernstab Information

Upp: 1991-03-20
Ned: 1991-04-18

På anst. tavl. 21/3-91

Meddelande

Vid styrelsemötet 91 - 03 - 19 beslöts att Telub fortsättningsvis ska heta FFV Telub.

Båda personalrepresentanterna Kjell Karlsson och Paul Wiberg reserverade sig bestämt mot beslutet.

Notabelt var att Telubs ledning nu hade svängt. VD och vVD förordade namnbyte, vilket blev direkt avgörande för utgången.

Kostnaden för namnbytet har tidigare beräknats till 3.5 - 4 Mkr.

Personalrepresentanterna

Telub AB