

INBLICKEN

Intern service när den är som bäst



Nu står det klart vad Intern Service står för! Chefen serverar sina medarbetare vid kafferaster-na!

Nja, hur det blir med det i fortsättningen är kanske inte självklart, men inför kameran ville Lennart Larsson, chef för Datacenter inom Intern Service, hälsa sina nya medarbetare välkomna på det här sättet. Anders Helgesson, Kenneth Kimming och Villy Johannesson kom till oss när Telub övertog dataverksamhet från Landstinget Kronoberg. Sid 4

**Stridsfordon 90
gav rejäla
erfarenheter**

SIDAN 2

**Utveckling av
administra-
törerna**

SIDAN 5

**Bra samband
förhindrar
kaos**

SIDAN 8

– Engagerande och lärorikt att arbeta med Stridsfordon 90

□ Telub har medverkat till att få den nya familjen inom armén komplett.

Familjens namn är Stridsfordon 90 och består av förutom basfordonet ytterligare tre medlemmar, bland annat Luftvärnskanonvagn 90.

Radarsektionen har engagerats för att göra tekniska och underhållstekniska analyser, försök och kontroller av radarn till luftvärnskanonvagnen.

Detta har bland annat inneburit resor till Frankrike och möte med den franska företagskulturen.

I juni beställde Försvarets materielverk specialfordonen i Stridsfordon 90-familjen av HB Utveckling AB, ett samägt företag av Bofors och Hägglunds. Den totala ordersumman är på 1,3 miljarder konor. Serieleveranserna av specialfordonen påbörjas 1995 och kommer att pågå minst till år 1999.



Ett av Stridsfordon 90:s specialfordon, Luftvärnskanonvagn 90 med sin spaningsradar, optiska sikte med laseravståndsmätare samt IR-sikte. Foto: Bofors AB



Vid valet av radar till Stridsfordon 90 har Roland Ahlberg och Fredrik Reinodt deltagit intensivt i proven tillsammans med Peter Axelsson, (mitten) som varit Telubs kontaktman gentemot FMV och Bofors. Foto: Leif Håkansson

Basfordonets första seriefordon levereras under hösten i år. Det har till uppgift att dels transportera skyttesoldaterna och dels kunna bekämpa andra stridsfordon och markmål. Vagnen har även luftvärnsförmåga mot främst helikoptrar.

□ Involverad i Lvk 90

Telub är i första hand involverad i ett av specialfordonen, Luftvärnskanonvagn 90 (Lvk 90). Den skall ingå i mekaniserade bataljoner som ett bataljonsvärn. Vagnen är främst avsedd för bekämpning av beväpnade helikoptrar och närunderstödsflyg, men även mot andra luftmål och mot markmål.

De övriga specialfordonen är Eldledningspansarbandvagn 90 och Stridsledningspansarbandvagn 90.

Lvk 90 är en autonom eldenhet med förmåga att strida i mörker och den har allmålskapacitet.

Vagnen har också en hög taktisk rörlighet och egen hotbildsutvärdering. Sensorerna består av spaningsradar, optiskt sikte med laseravståndsmätare samt ett IR-sikte.

□ Stödjer FMV

Redan 1989 engagerades Radarsektionen för att stödja FMV inom radar- och luftvärnsområdet.

– Det gällde då att göra kontroll på en av de tänkbara radarleverantörernas radar-system, förklarar Peter Axelsson på Radarsektionen.

– Sedan har vi varit engagerade som teknisk och underhållsteknisk resurs vid analyser, försök, kontroller och andra olika situationer. Vi har också deltagit vid alla stridstekniska försök som genomförts på LvC (Luftvärnscentrum). Försöksledaren ställer numera krav på att vi skall ställa upp med vår tekniska kompetens vid alla försök som rör Lvk 90.

– Radarsektionen deltar också i en arbetsgrupp som tagit fram en värderingsmodell för att kunna göra ett slutligt val av radar. Valet står mellan två radarsystem och avgörandet skall ske månadskvart augusti-september.

□ Fransk företagskultur

Ett av systemen kommer från Frankrike och det har inneburit att Peter tillsammans med representanter för FMV och Bofors har gjort kontroller dels i Brest och dels i Paris.

– Det var intressant att komma i kontakt med den franska företagskulturen, berättar Peter. Vid ett tillfälle under kontrollen av delsystem i en stor verkstad i Brest utkanter blev kontrollen omfattande och drog ut på tiden till ett par timmar efter det att personalen skulle ha slutat. Alla verkstadens cirka 100 arbetare, till dagens ära slipsprydda, satt hela tiden vid sina platser tills vi var klara med kontrollen. När kontrollgruppen gick över till konferensrummet såg vi hur hela personalstyrkan rusade hem. Denna respekt för en kund kan man nog aldrig vänta sig att möta i Sverige.

– Luncherna i Frankrike varade i drygt två timmar dagligen, berättar Peter nöjt. Men trots de långa luncherna var den effektiva arbetstiden åtta till nio timmar.

Avslutningsvis intygar Peter att de intensiva försöksperioderna tillsammans med LvC, FMV, användare och industrin har varit mycket intressanta, stimulerande och har inte minst givit Radarsektionen en rejäl taktisk stridsfordonserfarenhet utöver det breda kunnandet om luftvärn och givetvis radar. □

Vår arbetsmiljö befrämjas av ett nytt råd:

Rådet för orts- och miljöfrågor

□ En fusion av två i tysthet verksamma organ har skett.

Arbetsmiljökommittéerna i Växjö och Arboga skall samordnas med respektive ortsråd och därmed bli effektivare och framför allt få en bättre representation och förankring ute i linjen.

De övriga orterna kör vidare som vanligt och avvaktar erfarenheterna från Växjö och Arboga.

Arbetsmiljökommittéerna i Växjö och Arboga finns alltså inte längre utan ledamöterna skall tillsammans med respektive ortsrådsledamöter driva miljöarbetet under benämningen Rådet för orts- och miljöfrågor i Växjö respektive Arboga.

Bakgrunden är dels bolagiseringen inom Telub dels att det fanns ett behov att få arbetsmiljöarbetet bättre förankrat i den

dagliga verksamheten. Den gamla sammansättningen av arbetsmiljökommittéerna och dess miljøråd var inte tillfredsställande ur den synpunkten. Ortsråden däremot har med sin sammansättning av ledamöter en bättre representation.

Arbetsmiljökommittéernas och ortsrådens arbetsuppgifter har så nära släktskap att en sammanslagning var naturlig.

Sammanslagningen innebär alltså att arbetsmiljöarbetet får bättre förankring i linjen, och, inte minst viktigt, totala antalet sammanträden minskar.

Förändringen kan innebära att någon ledamot får träda tillbaka, men förändringarna blir mycket små. Ledamöterna, såväl från facket som från arbetsgivarsidan skall dock utses formellt innan namnen kan presenteras.

Klart är dock att adjungerade blir som tidigare representanter för respektive företagshälsovård vid frågor som rör rena arbetsmiljöfrågor. □

Att komma ihåg på Futurum: Enkla men viktiga rutiner

□ Vid representation på Telub Futurum har vi en del enkla men viktiga rutiner att iakttä. Rutinerna finns för att myndighe-

ternas krav måste tillgodoses, inte för att man på Futurum vill vara byråkratiska.

Vid extern eller intern representation skall en fullständigt ifylld blankett vid namn "Förslag till representation" lämnas antingen vid beställningstillfället eller vid besöket.

Vid extern representation skall uppgifter om gästernas namn, företag, anledning till besöket, ansvars-/ordernummer samt behörig attest finnas med.

Vid intern representation skall antalet deltagare, ansvarsområde och behörig attest finnas med.

Faktuorna som Futurum skriver ut betalas av Telubs inköpsavdelning, som också arkiverar dem tillsammans med verifikationen.

Vid interna arbetsmöten, där man till exempel enbart har lånat konferenslokal och fått kaffe, räcker det med att en gång i månaden attestera på en lista, som fylls i på Futurum. □



Tre nya arbetskamrater och f.d landstingsanställda, Anders Helgesson, Kenneth Kimming och Villy Johansson. De har i och med Telubs samarbete med Landstinget fått anställning på Telubs Datacenter. De hälsas välkomna av Lennart Larsson.

Landstinget valde Telub som samarbetspartner

□ Privatiseringsvågen sveper även över landstingen.

Nej, det är inte så att landstingsjukvården har privatiserats men väl dataavdelningen inom Kronobergs läns landsting, dvs Telubs Datacenter har tagit över drift och förvaltning av landstingets dataverksamhet.

Landstinget Kronoberg och Telub har tecknat ett samarbetsavtal angående informationstekniska tjänster.

Avtalet omfattar bland annat drift, förvaltning och utveckling av landstingets datanät KronNet, drift och förvaltning av UNIX- och LM-servrar, användarstöd inklusive datajour, utbildning, teknisk rådgivning och datasäkerhet.

Tre personer i landstingets ADB-grupp har anställts av Telub.

Varför har då landstinget valt den här modellen för sin dataverksamhet? Frågan går till landstingets personaldirektör Mo-

nica Filipsson.

– Vi hade en mycket liten egen AU/ADB-organisation som inte skulle räcka till inför framtiden. Behovet av ADB-stöd inom sjukvården skulle komma att öka kraftigt under de kommande åren liksom krav på både bred och djup kompetens.

Landstinget stod också inför mycket stora investeringar då det gällde de vårdadministrativa systemen men också i den övriga organisationen.

□ Blickarna föll på Telub

– Frågan var alltså hur vi skulle möta dessa stora krav, fortsätter Monica. Vi kom fram till att ett bra sätt var att överlåta dataverksamheten till ett professionellt dataföretag. Våra blickar föll på Telub. Och i våra kontakter med Telub Datacenter såg vi att de skulle kunna vara en bra samarbetspartner. Vi bedömde att de hade förutsättningar att förvalta och utveckla vår da-

taverksamhet samt att deras driftsorganisation, skulle kunna ge oss ett gott stöd, vilket var en viktig ingrediens.

– Vi vet också att Telub är ett stabilt företag med god utvecklingspotential samt inte minst är produktneutralt. Dessutom har Telub vana att arbeta med sekretessfrågor, vilket är väldigt viktigt för oss inom landstinget, avslutar Monica.

Relationen mellan Telub och landstinget är ett leverantörs-kundförhållande. Landstinget skall svara för kravspecifikationer och beställningar och står som ägare till alla sina program, datorer, datanät och annan utrustning lik-

som till den dokumentation som skall göras av alla datalösningar.

□ Särskild styrgrupp

För Telub Datacenter bildas en särskild styrgrupp med företrädare för Telubs och Datacenters ledning samt för Datacenters större kunder. I styrgruppen erbjuds landstinget två platser av totalt sex-sju. Styrgruppens uppgift är att stödja, följa upp och medverka i det tekniska och affärs- mässiga utvecklingsarbetet.

□ Positiva följd effekter

– Hur ser Lennart Larsson, chef för Datacenter, på samarbetet?

– Förutom att det är spännande och trevligt för oss på Datacenter tror jag det kan ha betydelse för Telub i stort. Kontakterna med Landstinget kan kanske framöver få positiva följd effekter.

– Detta är också ett sätt för oss att utveckla verksamheten och vår kompetens. Telub och Landstinget har samma informationstekniska lösningar, vilket gör att våra respektive medarbetare snabbt kan komma in i arbetet.

– Det är ju inte helt fel att vi även kan få lite intäkter. Vi har visserligen sedan tidigare liknande långsiktiga externa uppdrag, men de är inte av denna omfattning. Telub kommer dock att förbli vår största uppdragsgivare. Dessutom är det trevligt att Telub kan ha affärs- mässiga kontakter även i Växjö, avslutar Lennart. □

Utveckling för administratörerna: Utbildnings- programmet startar i höst

□ För snart ett år sedan började diskussionerna om det inte före dags att skapa ett utbildnings-/utvecklingsprogram för sekreterare och andra med administrativa eller liknande arbetsuppgifter inom Telub.

● Diskussionerna gick över i konkreta handlingar och snart kan ett färdigt program presenteras och utbildningen kan komma i gång i höst.

Under våren har en arbetsgrupp tillsammans med Stellan Ekberg på utbildningsavdelningen arbetat fram förslag till ett utbildnings/utvecklingsprogram. Förslaget har fått gehör och acceptans av Telubs ledningsgrupp och Stellan har fått i uppdrag att vidareutveckla programmet i nära samarbete med arbetsgruppen.

Arbetsgruppen består av Mariette Andersson, Eva-Marie Blomqvist, Anita Björlin, Ann-Christine Gleisner, Anita Nilsson, Laila Petersson och Christine Trömberg.

Programmet syftar i stora drag till att stärka och utveckla kursdeltagarna i deras respektive yrkesroll för att kunna möta förändrade krav och förutsättningar samt för att kunna ta en aktivare del i organisationsenhetens verksamhet.

□ Ökade insikter

De vägledande principerna för programmet bygger på att utbildningen anpassas till deltagarnas behov och förutsättningar och är kopplade till deras dagliga verksamhet bland annat genom aktiv medverkan av vederbörande chef.

Utbildningen skall också tillfredsställa behov av personlig utveckling och ge deltagarna ökad insikt och generella kunskaper om Telubgruppens affärsidé, mål, verksamhet, produktion m m samt insikt i Celsiuskoncernens verksamhet.

Utbildningen kommer att genomföras med korta avsnitt under en längre period. Anpassningen till deltagarnas behov sker

under ett s k uppstartningsseminarium där uppläggning och innehåll tas fram av i huvudsak deltagarna själva inom givna ramar. Detaljprogram kan därför inte presenteras nu. Inom ramarna finns också utrymme för skiftande kursaktiviteter, gästföreläsningar eller annan form av kompetensutveckling.

□ Inte enbart Växjö

Exempel på utbildningsområden kan vara företagsekonomi, svenska språket, kommunikation, stresshantering och personlig effektivitet.

Avstämnings- och uppföljningsseminarier är en naturlig del i utbildningsprogrammet.

Till övriga utvecklingsprogram kan alltså nu även fogas "utvecklingsprogram för medarbetare med administrativa eller liknande arbetsuppgifter".

Programmet kommer också att genomföras på andra verksamhetsorter än Växjö om önskemål och behov finns.

□ Vidga arbetsuppgifterna

Utbildnings/utvecklingsprogrammet har fått bland andra Kenth-Åke Jönssons gillande. Varför tycker du att det är viktigt att programmet kommer igång?

– Den tekniska utvecklingen har lett till att en rad traditionella sekreteraruppgifter och arbetsuppgifter av administrativ karaktär försvunnit eller minskat i omfattning. Det är därför viktigt såväl för företaget som för den enskilda individen att vi satsar på ett utvecklingsprogram med målsättningen att vidga arbetsuppgifterna, så att vi bättre använder den resurs som denna personalgrupp utgör.

□ Ger råg i ryggen

Vad tycker då en administratör och tillika chef för en grupp administratörer om tillkomsten av ett utvecklingsprogram?

Solveig Karlsson, chef för Telubs löne- och personalkontor:

– Jag tror att det blir mycket bra, inte

minst på grund av att initiativet har kommit från yrkesgruppen själv. Det är viktigt att man tar tillvara vetgirigheten och lusten att utvecklas i sin yrkesroll. För många i den här yrkesgruppen har det inte funnits anpassade utbildnings-/utvecklingsprogram, men nu är det deras tur.

– Dessutom tror jag företaget har mycket att vinna på att medarbetarna känner att någon vill satsa på dem. Alla behöver en puff så att man kan lyfta näsan över de dagliga arbetsuppgifterna och få ett vidare perspektiv.

– Att utbildningen sker tillsammans med arbetskamraterna är också positivt. Det kunskapsutbyte som sker kan ju bara vara till gagn för företaget.

– Men det är också viktigt att medarbetare och chef är samstämda när det gäller syfte och mål med utbildningen och att man är överens om att det måste få avsättas tid för utbildningen, även om det får till följd att man måste ta till övertid.

– Jag tror också, säger Solveig avslutningsvis, att deltagande i ett sådant här utvecklingsprogram ger råg i ryggen, så att man framgent kan/vågar ta fatt i möjligheter för vidareutveckling. Kanske ger utbildningen också ökad arbetslust och det har vi ju alla glädje av.

De som nu känner att de tillhör målgruppen och är intresserad kan få mer information av utbildningsavdelningen eller av sin chef, som har fått en inbjudan. □



– Jag tycker att utbildnings- och utvecklingsprogrammet har så mycket positivt i sig, att jag tror att det kommer att vara till stor nytta och glädje för både företag och medarbetare, säger Solveig Karlsson, chef för löne- och personalkontoret.

Aktuella interna kurser

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Kurs för			
ordersammanhållande	7/10	Växjö	10/9
Teknisk handläggarkurs	12-14/10	Växjö	10/9
Tillämpningskurs för utvecklingshandbok för programvara	19-20/10	Växjö	17/9
TAU (Tekniskt Administrativt Underhållsstöd)	25-29/10	Växjö	24/9
Positiv Påverkan	27/9-1/10	Internat	23/8
Förhandling	9-12/11	Internat	8/10
Att genomföra utredningar	28-29/9	Växjö	27/8
Effektivare internmöten	5-6/10	Växjö	3/9
Introduktion till ADB, orientering	v 39	Växjö	27/8
användarkurs	v 44	Växjö	1/10
Persondatorn, orientering	v 39	Växjö	27/8
användarkurs	v 44	Växjö	1/10
All-in-1, orientering	v 39	Växjö	27/8
användarkurs	v 44	Växjö	1/10
Windows på PC, orientering	v 39	Växjö	27/8
användarkurs (grafisk PC-miljö)	v 44	Växjö	1/10
Ordbehandling Word Perfect (teckenmiljö)	v 39	Växjö	27/8
	v 44	Växjö	1/10
Ordbehandling MS Word for Windows (grafisk miljö)	v 39	Växjö	27/8
	v 44	Växjö	1/10
Dokumentation baserad på Telubs standardformulär	v 39	Växjö	27/8
	v 44	Växjö	1/10
Kalkylprogram MS Excel for Windows	v 39	Växjö	27/8
	v 44	Växjö	1/10
Ritverktyg Windows Draw	v 39	Växjö	27/8
Kommunikation i Telubs nätverk	v 39	Växjö	27/8
Skydds- och säkerhetskurs master och torn	Hösten 93	Arboga	27/8

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

Nya inom Telub

Hans Nygren, KST, är sedan den 2 augusti anställd på division Telekommunikation i Växjö som sektionschef för Nät och abonnentsystem. Hans kommer närmast från en anställning som avdelningsdirektör på Försvarets materielverk.



Inger Stjernqvist, IRV, började den 2 augusti på Telub Inforum i Stockholm som teknikinformatör. Inger kommer närmast från en anställning på Televerket, Stockholm.

Nytt namn

Åsa Johansson/GMX heter numera Iburg i efternamn.

Slutat

Henrik Wirlée/KATA
Rodin Johansen/LHV
Tore Källkvist/SME

Öppet Hus för TAU

□ TAU har nu drygt ett år på nacken och intresset för TAU har under det gångna året varit stort.

TAU? Tekniskt administrativt underhållsstöd - för Telub gemensamma metoder och modeller för att utveckla datorbaserade underhållshjälpmedel.

Hjälpmedlet har utvecklats inom Telub. "Marknadsföringen" har skett genom utbildning men också med "Öppet Hus" i Växjö. Öppet Hus-dagen förra hösten blev lyckad och nu tänker man upprepa succén.

Den 30 september slås portarna åter upp för TAU på Telub Futurum. Intresserade hälsas välkomna. □

Månadens gäst

□ Den absolut flitigaste gästen i personalrestaurangen i Växjö under juni månad var Joakim Sörensen på Datacenter. Han besökte restaurangen inte mindre än 20 gånger. Han deltog alltså i dragningen till Månadens gäst och vann. Priset är i vanlig ordning en korg med supé för två och blommor. Grattis Joakim! □

Tjänsteförändringar

Arne Persson från IDR till IRT
Lena Svensson från KRE till SLUV
Sune Pettersson från KSÖE till KAE
Håkan Enqvist från LIVI till LIC

TACK

Ett varmt och hjärtligt tack till arbetskamrater, företag och fack för gåvor, blommor, bilder och sång som minner om tider som varit en gång

Ej heller ska jag förglömma när avdelning Radar hem till mig strömma med mat och vin för att mig hylla när jag de femtio just skulle fylla

Gullan Skog
LRX

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och företag för den fina uppvaktningen med presenter och blommor i samband med min pensionering.

Rodin Johansen
LH

Ett stort tack till arbetskamrater och chefer för hågkomsten på min högtidsdag.

Olle Söderberg

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Rolf Nilsson
LH

När jag nu slutat min anställning vid Telub Inforum efter många år vill jag tacka er alla för den fina uppvaktningen med vackra blommor och gåvor från företaget, arbetskamrater och TTK. Det blev ett minne för livet!

Alva Petersson
fd IRT

Ställ upp för Telub

☐ **Telub Fritid i Arboga** har fått i uppdrag att arrangera årets Celsiusmästerskap i terränglöpning.

Visst vore det väl kul om vi fick se några telubare i täten och därmed bli omnämnda i Inblicken!

Utförlig information finner du på anslagstavlor, men vi kan här avslöja att tävlingen går över två dagar och dagarna är 18-19 september. Det kommer alltså att ges tillfälle även för lite social samvaro.

Sista anmälningssdag 27 augusti (efter anmälan senast den 10 september)

Spring för Telub! ☐

Ny tid för stafett och kräftor: 16 september

☐ **Torsdagen den 16 september** är det åter dags för Telub IF att ordna det traditionella dubbelarrangemanget, 7-mannastafett och kräftskiva.

Vi minns säkert förra årets rafflande stafett där Radiosporten vann efter att ha besegrat Telefänarna i en stenhård spurtstrid. Så inför årets tävling är det många frågor. Kan Radiosporten upprepa segern? Kan Telefänarna komma igen? Kommer Dotcom att ställa upp?

Den 16 september får vi svaren på våra frågor. Vad vi redan nu kan säga är att det säkert blir en spännande kamp om det stora vandringspriset.

☐ **Best in show**

Inspirerade av drakbåtsfestivalen så inför vi åter pris till bäst utklädda lag. Vi benämner detta pris "best in show". I det begreppet lägger vi förutom lagets utstyrsel också in dess stil och deras hejarklack.

Har ni inte redan anmält ett lag så gör det, antingen till Knut Karlsson, 719,



Bengt Svensson, 798 eller Jörgen Nordman, 795.

☐ **Kräftskivan**

Årets fest på Telub, visst är det kräftskivan. I år kommer kräftskivan att bli lite annorlunda, lite mer ... ja, vi säger inte mer just nu. Fast en del saker blir enligt "same procedures as last year" till exempel den nya baren som gjorde succé förra året. Maten blir, förstås, enligt "same procedures as every year" kräftor.

Om du inte redan har anmält dig så gör det snarast. Telub IF hoppas på god uppslutning till en fest där det kommer att visa sig att man kan bli "lite i hatten" på mer än ett sätt.

Telub IF/Jörgen Nordman

Telubmästerskap i brännboll

☐ **Den 17 juni anordnade Telub IF Telubmästerskap i den ädla sporten brännboll.**

Fyra lag mötte upp på gräsplanen i Evedal för att göra upp om titeln och för att ha en trevlig kväll tillsammans.

Tävlingen avgjordes som seriespel där "alla mötte alla". Varje match spelades i fyra perioder om sju och en halv minut, två inne och två ute per lag. Efter sex spelade matcher stod "Brända i bollen" som segrare efter att ha gått obesegrade genom turneringen. Laget stod i en viss särklass bland annat tack vare flera goda slagmän. Som avslutning på kvällen bjöd Telub IF deltagarna på enkel men god måltid, korv med bröd.

☐ **Slutställningen:**

1. Brända i bollen	355-178	6
2. Cocktail	246-250	4
3. Radiosporten	196-230	2
4. Bollkontroll Noll	157-296	0

Telub IF tackar deltagare och arrangörer/funktionärer för ett bra evenemang och hoppas på en fortsättning 1994.

☐ **Celsiusmästerskap**

En del av våra brännbollsspelare åker till Linköping för att vara med i årets Celsiusmästerskap. Vi önskar dem lycka till.

Telub IF/Jörgen Nordman

INBLICKEN

Telub AB

351 80 Växjö

Internadress:

MR/Björlin

Redaktör och ansvarig utgivare: Anita Björlin, Växjö, tel. 0470-422 15, telefax 0470-289 51

Kontaktpersoner: Jan-Olof Björklund, Arboga, tel. 0589-815 06, Hans Brännström, Östersund, tel. 063-156 154, Stig Hedlund, Solna, tel. 08-705 50 70, Gunnar Thorngren, Vidsel, tel. 0929-370 00, Annika Hellspong, Bromma, tel. 08-704 00 00.

Tryckeri: Halls Offset AB, Växjö. Upplaga: 2000.

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

En livsviktig uppgift för Teleanläggningar

□ Kaos och dramatik vid olyckshändelser får inte smitta av sig på räddningspersonalen och absolut inte heller på de som är satta att sköta sambands- och ledningsarbetet vid olycksplatsen.

Men detta förutsätter att räddningsledaren har rätt utrustning som stödjer honom i det livsviktiga arbetet vid kontakterna med till exempel polis, brandkår och ambulans-

personal. Rätt utrustning kan bland annat vara ett ledningsfordon med lättmanövrerade kommunikationsradio, mobiltelefoner, rikstelefoner och snabbtelefoner.

Detta är dock ännu inte självklarheter överallt. Men förhoppningsvis kommer allt fler kommuner framöver att satsa på moderna ledningsfordon, som tillsammans med utryckningsstyrkan skall kunna göra en fullgod insats vid olyckshändelser.

Elva kommuner inom Stockholms läns södra och norra delar har dock slagit sig

ihop om två nya moderna ledningsfordon. Kommunerna har i samarbete med Telub Teleanläggningar tagit fram ledningsfordonen, som har kompletta sambandssystem för insatser på skadeområden.

Dessa kommuner är alltså hittills de enda i Sverige som har tillgång till just den här moderna teletekniska utrustningen.

I dagarna lämnar de båda fordonen Teleanläggningars verkstad i Växjö, där utveckling och montering av den teletekniska utrustningen har skett.

I fordonen finns nu arbetsplatser för operatörer och räddningsledare som till sin hjälp har radiomottagare och -sändare, telefoner, högtalande snabbtelefoner, mobiltelefoner och faxutrustning.

Det nyutvecklade manöver-systemet ger möjlighet till fleroperatörsanvändning av brandpersonal med minimal teknisk utbildning.

Radioutrustningen har levererats av Motorola och bilen är av märket Ford.

□ Skydd 93

Tillsammans med dessa leverantörer kommer Telub Teleanläggningar att visa upp bilarna vid norra Europas största fackmessa inom skydd och säkerhet, Skydd 93, på Älvsjömessan i Stockholm. Här kommer personal från Räddningstjänsten att demonstrera fordonens förträfflighet, d v s hur räddningsledaren under olyckans första kritiska timmar kan få hjälp och stöd av modern teleteknisk materiel. □



Hans Jordestig på installationsverkstaden i Växjö har varit en av dem som installerat sambandssystemet i ledningsfordonen, som mycket snart är i tjänst vid räddningsarbeten vid olycksplatser.

Foto: Hasse Karlsson