



Foto: Sune Ekstrand

KUNGLIG INVIGNING AV DATACENTER

Se sid 6—7

I detta nummer:

VD inför semestern, SJ-folk kongressar	2
Hett projekt	3
Datacenter	4
Kunglig invigning	6
Passerkontroll, Semestersäkerhet	8
Leverans till foderfabrik	9
Utflykt till Tjärö	10
Lättare motionera, Tack, FFV-nytt kommer	11
Sommarpraktikanter	12

H M Konungen invigde Telub Datacenter 14/6 i närvaro av bland andra landshövding Astrid Kristensson, kommunfullmäktiges ordförande Ingvar Dominique, Eric Malmberg, GD i FFV och styrelseordförande i Telub, samt VD Benkt Dahlberg. Datacenter utgör en kraftsamling av våra datorresurser. Till centret är koncentrerade flera olika datorsystem med kringutrustningar. Vi har nu ökade möjligheter att göra det mesta inom dataområdet och ge bästa tänkbara lösningar på datorproblem av alla storlekar.

VD:

Helhjärtade insatser krävs

Föregående års verksamhet inom koncernen gav ett dåligt ekonomiskt resultat vilket vi inte har råd att upprepa. En förbättring är absolut nödvändig. Utvecklingen hittills i år visar någon förbättring dock inte fullt tillfredsställande. Vad som inger farhågor är framförallt den svaga orderingången, vilken är betydligt under budget. Orsakerna här till är säkert flera men vårt höga kostnads läge har en påtaglig inverkan. Vi måste med gemensamma ansträngningar sänka våra kostnader! Åtgärder härför har inletts och kräver för att ge effekt en lojal uppslutning från alla. Jag förväntar mig sådan av såväl alla chefer på olika nivåer som övriga vilka alla var och en inom sitt ansvarsområde drar sitt "strå till stacken".

Vår nya organisation från årsskiftet, som syftar till

ökad effektivitet och rationalitet, har ännu inte hunnit få full effekt. En organisationsändring innebär alltid påfrestningar och inledningsvis sänkt effektivitet. Förhoppningsvis ska den dock nu vara så intrimmad, att den kan börja visa resultat!

Sammanfattningsvis kräver utvecklingen ytterligare an-

strängningar av oss alla för att vi ska lyckas vända den negativa trenden från i fjol.

En ljuspunkt ser vi dock i Li-byen-ordern. En ganska hektisk verksamhet har redan startat för att förbereda oss för den. Helhjärtad insats krävs av de ansvariga för byggnation och undervisning för att detta vårt hittills

största projekt ska lyckas.

Den nu förestående semestern hoppas jag ska bli så avkopplande med sol, bad och avslappning med något eller några dagliga konditionsbefrämjande inslag att vi kan återvända till arbetet med nya krafter för att klara höstens och vinterns påfrestningar. ■

SJ-folk på kongress



Nästa nummer av Telub-nytt utkommer månads-skiftet september-oktober. Vi tar emot material till tidningen t o m augusti.

TELUB-nytt

Telubs personaltidning

Adress:

Telub AB

Fack

351 01 VÄXJÖ

Tel: 0470/420 00

Ansvarig utgivare:

Gösta Norman

Redaktör:

Håkan Kjell

Telub-nytt utkommer med fyra nummer per år.

För insända, ej publicerade manus ansvaras ej.

Av Gunnar Eklund

12-13 juni gästade oss ett 60-tal representanter för Statens Järnvägar. SJ Centralförvaltning håller årligen en konferens för drift- och underhållschefer från de olika bandistrikten. Olika fack såsom ban, signal, el och tele representeras.

För första gången lades konferensen i år till Växjö, och

Telub stod som värd. Konferensen "Tele '79" hade temat Underhåll. Medarbetare från Teknikkonsultdivisionen medverkade med föreläsningar över ämnet "Underhållsplanering: vad är det?" Här belystes bl a den tekniska utvecklingen inom det teletekniska området från historik till framtid, samt metoder för underhållspla-

nering. Deltagarna gavs också möjlighet till tillämningsövningar genom grupp-arbeten och diskussioner.

Vi fick möjlighet att visa en del av vår verksamhet genom rundvandring i verkstäder och utställningslokaler.

Konferensen avslutades med SJ egna överläggningar där interna frågor dryftades. ■

Hett projekt i Växjö

Assar är det projekt som f n tilldrar sig det allra största intresse från de anställda vid Telub. Som framgår av tidigare information i Telub-aktuellt kommer de första fyra åren att omfatta teknisk utbildning av libyska studenter.

Av Olle Sandberg

I kommande artiklar kommer jag att återkomma till uppdragets innehåll och vad detta på sikt betyder för Telub. Här ska jag främst koncentrera mig till att informera om vilka som är direkt inblandade i projektet och något om omfattningen.

Huvudprojektledare under uppbyggnadsfasen är av naturliga skäl vår VD, som också själv ledde projektet under hela förhandlingsperioden. Projektet påbörjades redan i december 1977, då de första sonderingarna gjordes. Först gällde det att ta ställning om detta var något för Telub och vad det i så fall skulle komma att innebära för vår utveckling.

I det direkta förhandlingsarbetet deltog i första etappen Erik Nordén, och senare Göran Ramfors. VD själv avslutade och skrev under kontraktet nere i Tripoli. Här måste också nämnas den fina arbetsinsats som utfördes vid framtagning av presentationsmaterial, samt icke att förglömma det omfattande offertunderlaget. Praktiskt taget hela detta arbete utfördes under mycket stark tids-

press, och dessutom under jul- och nyårshelgen.

Samtliga personalorganisationer har under projektets gång hållits informerade och har samtliga också uttalat sitt stöd för projektet. Som gemensam representant för samtliga personalklubbar under projektets uppbyggnad har utsetts Eilert Hammar, som aktivt deltar i de planeringsaktiviteter som f n pågår.

Så till organisationen av Teknikskolan. Telub Teknikskola ingår i T-divisionen. Skolledningen består f n av tre man. En skolchef med övergripande ansvar för hela verksamheten, två man för planering och genomförande av utbildningsverksamheten samt en yrkeslärare för den praktiska undervisningen. Till skolan knyts också en sekreterare med ansvar för skolexpeditionen. Skolan kommer att behöva ett flertal lärare bl a för språk och för matematik och fysik. I övrigt är det tänkt att i huvudsak "köpa" de tekniska lärartjänsterna internt från Telub och då främst från T-divisionen. För detta ändamål är kontaktmän utsedda till vilka intresserade "lärarkandidater" lämpligen hör av sig.

Den hittills till skolan fastknutna personalen är i huvudsak internrekryterad. Sålunda har TMT/Lars Wigert utsetts till skolchef. Han har stor erfarenhet av planering och genomförande av utbildning bl a från sin tid vid Marinstaben. På Telub var han tidigare placerad i Stockholm men flyttar nu hit till oss i Växjö.

Skolchefen är organisatoriskt direkt underställd T/Frank Stage. Göran Nedström är nyanställd som studierektor och kommer närmast från Malmroskoncernen där han inom personaladministrationen svarar för utbildningsverksamheten. Studierektorn är direkt underställd skolchefen. Vi passar på och hälsar Göran välkommen till Telub.

Så har vi då artikelskribenten Olle Sandberg som väl är känd av de flesta inom Telub. Jag har ju varit ganska många år i Telub vid det här laget. Den sista tiden har jag mest sysslat med marknadsföring och försäljning inom vägningsområdet. Min funktion i den nya organisationen är utbildningsledare och direkt underställd skolchefen.

□ PR och information

I mina arbetsuppgifter ingår bl a ansvar för PR och informationsverksamheten för projektet vilket bl a innebär att jag kommer att fortsätta att skriva artiklar om hur projektet fortskrider, såväl under uppbyggnadstiden som under utbildningsperioden. Detta är alltså den första artikeln i en lång serie.

Ytterligare en "gammal" Telubare, Roland Karlsson, är fast knuten till projektet. Roland Karlsson kommer att i huvudsak arbeta med den praktiska undervisningen främst i form av elektroniklaborationer etc. Roland har ju ett förflutet som yrkeslärare vid Telub tidigare verkstadsskola och kommer att ha i stort motsvarande funktion inom projekt Assar.

□ Sex kontaktmän

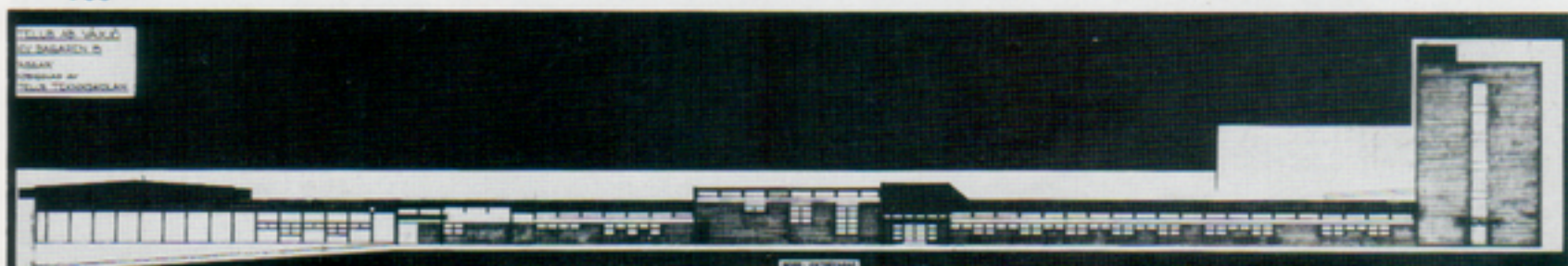
Så till kontaktmännen som det kan vara av intresse att känna till. Deras huvuduppgift är att "värva" lämpliga kandidater för undervisning i de tekniska ämnena. Kontaktmännen inom de olika enheterna i T är:

1. Telekommunikation – Leif Stocksélius och Lennart Pettersson.
2. Elektronik – Bertil Ullergren och Christer Lundgren.
3. Data och ledningssystem – Nils-Olof Karlberg och Bengt Olofsson.

Intresserade av att delta som lärare på större eller mindre avsnitt inom de olika ämnesområdena bör snarast anmäla sitt intresse till resp kontaktman. Det bör kanske poängteras att all utbildning sker på engelska, men låt inte detta avskräcka. Dels finns det effektiv intensivutbildning att få i engelska, dels är det oftast så att de tekniska termerna redan tidigare är inlärd på engelska genom att den tekniska dokumentationen oftast finns endast på detta språk. Det allmänna ordförrådet behöver därför inte vara alltför omfattande.

Forts på sid 11

Telub Teknikskola. Fasad med entré sedd från norr. I vänstra änden syns gaveln till idrottshallen. T h anslutningen till HK:s nya tillbyggnad.



HÄR ÄR TELUB

En grundförutsättning för framgång i dagens samhälle är kunskapen om framtidens teknik och resurser — kunskaper som dessutom måste förnyas i takt med den allt snabbare teknikutvecklingen. Telubs nyinrigda Datacenter kan förmedla dessa kunskaper.

På Datacenter kan vi utbilda både vår egen och användarnas personal. Vi kan vidare kontrollera, utveckla, modifiera och underhålla program för datoriserade system, samt erbjuda olika former av datatjänster, t ex livslängdsberäkningar, projektplanering, konstruktion av olika provprogram, utformning av miljövänliga arbetsplatser.

Datacenter ger oss därför ökade möjligheter att skapa

tekniska system som är rätt dimensionerade, användaranpassade och ekonomiskt optimala.

Datacenter har gett oss förutsättningar att kraftsamla våra datorresurser. Dessa spänner över ett stort område:

- mikrodatorer för grundläggande utbildning
- utvecklingshjälpmedel för flertalet mikrodatorer
- minidatorer av flera, väl etablerade fabrikat och typer

- specialdatorer för främst militära tillämpningar
- kraftfullare datorer för tekniska tillämpningar

Vissa utrustningar är våra egna, andra förvaltar vi för kortare eller längre tid för våra kunders räkning. Utrustningarna använder vi för att lösa de uppdrag som kunderna anförtror oss.

Telub Datacenter möjliggör stora kostnadsbesparingar för användare av elektronik-

och datorsystem. Genom erfarenhet vet vi att livslängds-kostnaden för sådana system kan reduceras kraftigt. Som konsulter inom mjuk- och hårdvaruområdet har vi praktisk erfarenhet av ett stort antal av marknadens minidatorfabrikat; utvärdering av mikrodatorer vid våra laboratorier, utprovning av telekommunikationssystem, och inte minst, kvalificerade service- och underhållsåtgärderna.



TELUB
DATACENTER

DATACENTER

1



3



2



4



1. Claes Isgren, chef för data- och ledningssystemenheten vid Telub Teknikkonsult, nöjd över att nu kunna erbjuda Datacenter som en resurs till våra kunder.

2. På våning 4 är en mängd minidatorsystem installerade, här sitter Leif Nilsson och gör en testkörning.

3. Ingemar Roth gör några finjusteringar i laserkameran i DBU 02 inför invigningen av Datacenter.

4. Jan Larsson demonstrerar DBU 02 för Inger Johansson.

5. På våning 4 finns också en större lokal som kan utnyttjas för bl a utbildningsändamål. Här syns fr v Rolf Andersson, Barbro Olsson, Berit Carlsson och Anders Johansson.

5

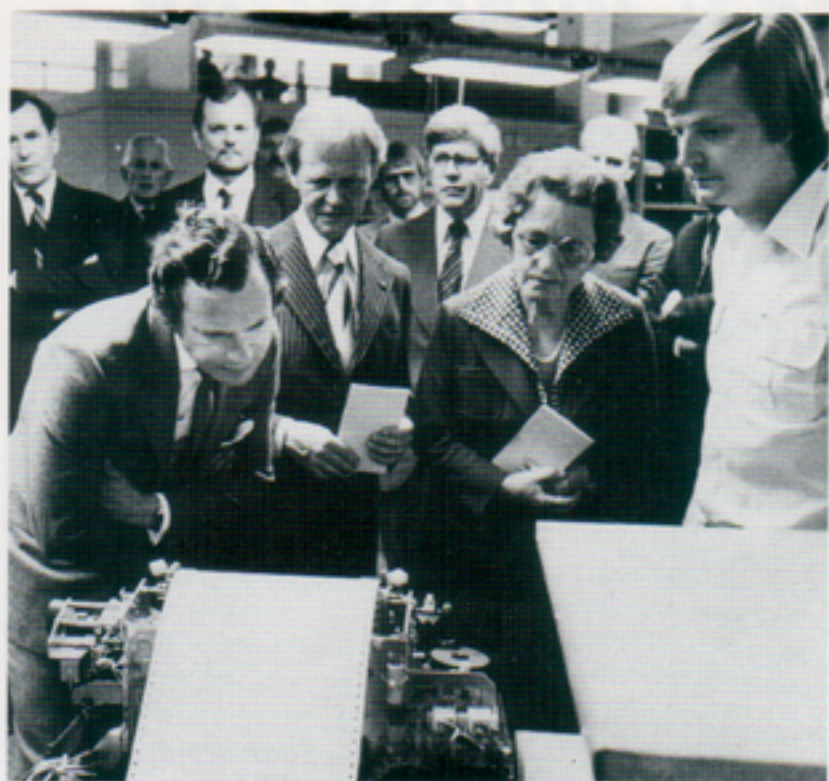


EN KUNGLIG IN

Den kungliga invigningen av Data-center blev en färgstark exposé över Telubs samlade resurser. Efter själva invigningsceremonin i DBU-02-hallen följde en rundvandring i två etapper genom HK, där H M Konungen vid ett antal stationer fick information om olika verksamhetsgrenar inom Telub. Efter första etappen var det lunchpaus, med en uppvaktning av Telub sångarlag. Så fortsatte rundvandringen, och sedan VD Benkt Dahlberg överlämnat en barnvåg som avskedsgåva, avslutades besöket. Foto: Sune Ekstrand och Hasse Karlsson.



VIGNING



För säkrare in- och utpassering



Vid inpassering utom ordinarie arbetstid använder du tangenterna, annars inte.

För att öka säkerhetsskyddet har ett automatiskt inpasseringssystem, Securicoll, införts vid HK. Tillträdeskollen har skärpts.

Främsta skälet till åtgärden är att vi behöver ha bättre kontroll över att inte obehöriga kommer in på våra anläggningar. Men ytterligare

skäl är att underlätta inpassering av egen personal utanför ordinarie arbetstid. Nuvarande system, med inskrivning, lämnar blottor och är därför långt ifrån tillfredsställande.

☐ Inte alla berörs

Den som anser sig behöva passerkort vänder sig till säkerhetschefen, Kennert Carlsson, ankn 227, eller personalkontoret, Viola Svärth, ankn 337, som delar ut korten. Den som inte har behov av kort passerar in och ut som tidigare.

När anställda med kort ska gå in på företaget före eller efter ordinarie arbetstid, ska det ske via rotationsgrinden trapphus 104, vid vilken sitter en kortläsare. Men i absoluta undantagsfall kan inpassering ske genom huvudentrén byggnad 102 där anmälan görs till vakten och namn förs in i liggaren.

Krångligt att gå genom vändkorset? Inte alls! Det tar bara 10 sekunder att passera in. I de flesta lägen är det här systemet faktiskt smidigare och snabbare än av bevakningspersonal styrda dörrar. Du blir inte hindrad av att vakten är upptagen med besökare eller kontroll av biltransporter.

☐ Stick in kortet

Vid passering genom rotationsgrinden sticker du in ditt kort och gul lampa ("personkod") lyser. Detta markerar att du ska slå din kod. När detta är gjort lyser grön lampa ("passera") varvid grinden öppnas och du kan gå in. Lyser däremot röd lampa markerar det ("ej behörig") (fel kort, trasigt kort etc).

Inom ordinarie arbetstid behöver du inte utnyttja din kod. Du sticker bara in ditt kort i läsaren. Vid utpassering kommer alltid rotationsgrinden att vara frikopplad och huvudentrén öppen för både in- och utpassering.

Totalt kommer fem dörrar att förses med utrustning för automatisk passerkontroll. Vid nya entrén trapphus 104 (rotationsgrind), huvudentrén byggnad 102, Krypto, DBU 02 och datahall.

Kortet får under inga omständigheter påtecknas med namn, kod e dyl inte heller brytas eller på annat sätt skadas. Sådan åverkan kan medföra indragningar av kortet.

Förlust av kortet ska omedelbart anmälas till säkerhetschefen. Om förlust föreligger, kommer snarast ett nytt kort att tilldelas.

Vid anställningens upphörande ska kortet återlämnas till personalkontoret.

Säkerheten och semestern

Av Säkerhetschefen

Under semesterperioden finns vid företaget en särskild "jourhavande", som svarar för verksamheten — inklusive säkerhetstjänsten.

Men vissa saker måste du själv tänka på:

☐ Innan du går på semester

- Om du innehar säker-

hetsskåp eller annat förvaringsutrymme för hemliga eller konfidentiella handlingar måste du se till att din reservnyckel (kod) förvaras enligt SÄK I, så att dina handlingar vid behov kan åtkommas.

- Om du ska ut och resa — och alldeles särskilt om du reser utomlands — måste du lämna nycklar till företagets lokaler (för-

varingsutrymmen) i säkert förvar. För dem som inte har bankfack eller motsvarande möjligheter ordnas förvaring inom respektive organisationsenheter.

- Ta inte med ID-kort vid utlandsresa. Och håll hårt i dina övriga värdehandlingar — pass, körkort, registreringsbevis m m, m m. Sådana handlingar är åtråvärda.

☐ Om du är kvar i tjänst

- Var särskilt noga med kontroll av låsning av förvaringsutrymmen och lokaler, koppling av larmkontakter o dyl.

Tänk på tystnadsplikten!

Trevlig och solig semester!

Leverans till foderfabrik

Fors foderfabrik i Västerås betjäns av ett elektroniskt vågsystem, som levererats av Telub Stathmos i Jönköping. Vågarna spelar en viktig roll i en foderfabrik. Alla inkommande råvaror och ingredienser kontrolleras och registreras med hjälp av vågar när de anländer. Vid den efterföljande blandningen av de olika fodersorterna används vågar för att bestämma rätt mängder av varje ingående beståndsdel. I utlastningen används också vågar för att mäta upp den mängd foder som varje bulkbil ska fyllas med.

□ Största någonsin

De första två vågarna i produktionsprocessen är automatiska behållarvågar i fabriken silodel. Vågarna, som har en kapacitet på 150 ton per timme vardera, är avsedda för vägning av ett kontinuerligt flöde och väger de ankommande råvarorna innan de lagras i olika silos. I anläggningens processdel finns dels två behållarvågar på 6 och 20 meters längd (kapacitet 1 500 kg och 4 000 kg) dels två behållarvågar med en kapacitet på 400 kg resp 30 kg. De stora vågarna är uppbyggda efter ett modulsysteem med fasta gavlar och sidor av varierande längd. 20-metersvågen är den största våg av denna typ som Telub Stathmos någonsin levererat.

Den ovan nämnda 30-kg-vågen är en mikrodoseringsvåg med en skalindelning på 10 g. Vågen används för mycket noggrann vägning av de minsta beståndsdelarna i fodret, t ex vissa vitaminer, salter etc.

□ Miljöanpassade

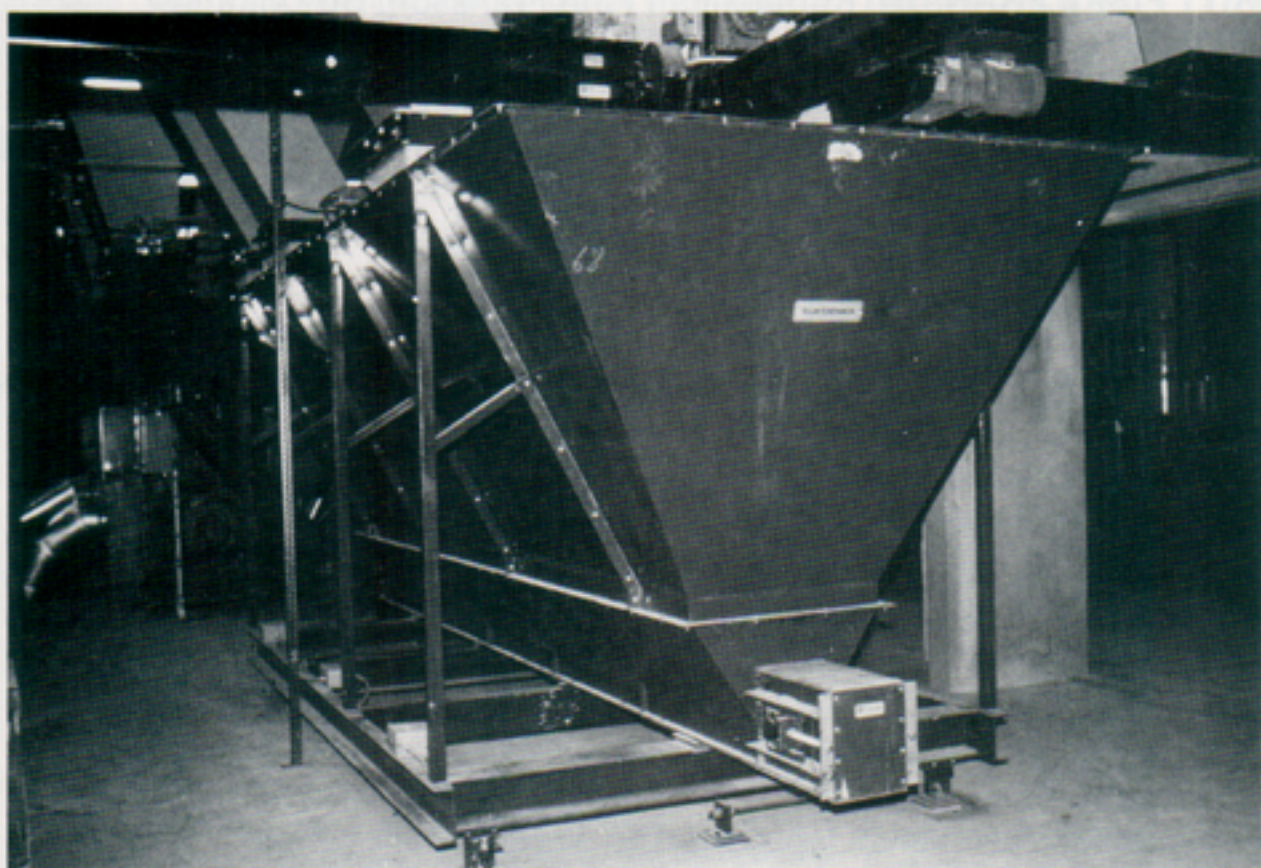
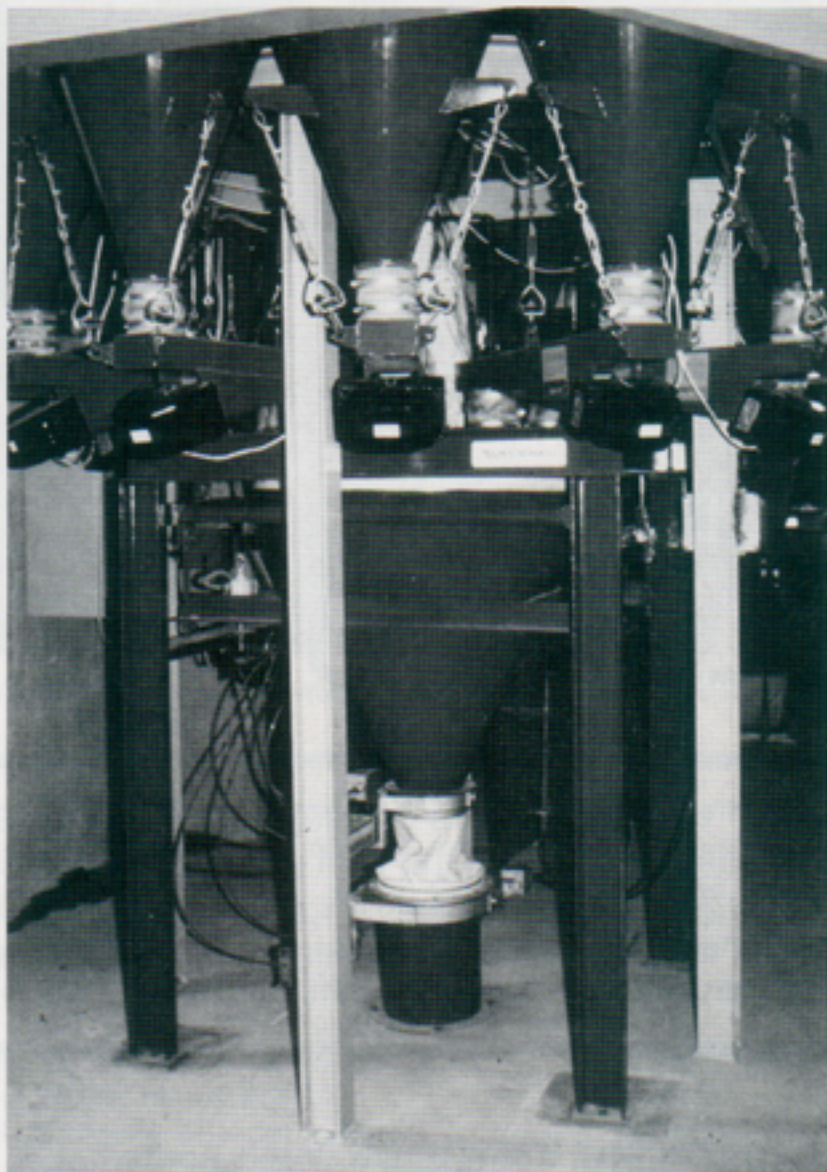
I utlastningen finns två 18 meter långa, elektroniska bilvågar med en kapacitet på

60 ton vardera för vägning av leveransklart foder. Bilvågarna är helt försänkta i körbanan och utrustade med betongbrygga.

Samtliga vågar är uppbyggda för dagens höga krav på vägningsnoggrannhet och driftsäkerhet och uppfyller bl a den internationella normen OIML klass III.

Samtliga vågar i foderfabriken är anslutna till det centrala datorsystemet, som styr och övervakar de olika processerna. Vid projekteringen av vägningsystemen har stor omsorg ägnats åt att göra vågarna miljöanpassade. Vågar och anslutningar till transportsystem är väl tätade, så att inte stoft från råvaror söker sig ut i arbetslokalerna.

Ordersumman uppgår till drygt en miljon kronor.



Fabriken betjäns av fyra elektroniska vågar — 4 000 kg, 1 500 kg, 400 kg och 30 kg. Vågarna gör exakta uppvägningar, vilket är väsentligt för att erhålla de i produkterna deklarerade analysvärdena.



SÖNDAGSUTFLYKT TILL TJÄRÖ

Tjärö, Turistföreningens ö i Blekinge skärgård. Ett riktigt smultronställe tycker vi som har varit där. Ett smultronställe som borde få chansen att bli upptäckt av många fler. Därför har ett flertal sektioner i TELUB IF gått samman om ett arrangemang som vi tror ska passa de flesta. Vi kommer att anordna:

FOTOTÄVLING. Kontaktman Sören Reuterhage

AKTIVITETSRUNDA. Kontaktmän Peter Wickström, Curt Nilsson

FRITT FISKE FRÅN ÖN. Kontaktmän Finn Fransson, Bo Dolonius

OPTIMISTSEGLING. För stora o små kontaktman Henry Fridborn

TURISTSEGLING. Start kl 10.00 – 13.00 kontaktman Henry Fridborn

Ytterligare information om aktiviteterna finns i självhushållets matsal på Tjärö.

TID

- Söndagen den 5 aug
- Alla arrangemang startar 10.00
- Båt till ön avgår från Järnavik, 9.00, 10.00, 12.00, 14.00 (säg att du är från Telub så åker du och din familj gratis)

EV ÖVERNATTNING

I TÄLT: campingplatsen på Tjärö

I HUSVAGN: campingplatsen i Järnavik

PÅ TURISTSTATIONEN: Logi från 30: – – 60: – /natt

Sänglinne ska medföras, men finns att hyra för 12 kr.

MAT:

På turiststationen finns servering.

Affär finns på ön.

Möjlighet till självhushåll (spis, kylskåp, varmt o kallt vatten)

OBS! Om du tänker övernatta eller äta lunch på turiststationen ring 0454/600 63 och tala om det.

Motionera — lättare, billigare

Av Rolf Genestig

I dagarna har TELUB-overallerna fördelats.

Det låter enkelt men har med tiden blivit en rätt omfattande affär.

Det som en gång var en standard träningsoverall med TELUB-märke, har nu utvecklats till ett stort sortiment som omfattar flera olika typer av träningsoveraller, väskor, skor och T-tröja.

Vi har också själva vuxit i antal och finns utspridda på många platser och långt ifrån huvudkontoret i Växjö.

Hett projekt

Forts. fr. sid. 3

Projektet innefattar skolbyggnad med sport- och fritidsanläggningar samt bostadsområde där eleverna kommer att inkvarteras i moderna paviljonger med alla bekvämligheter.

Bilden visar hur den totala skolanläggningen kommer att se ut i färdigt skick. Denna bild finns i planschform uppsatt i matsalen där man lite bättre kan studera hur det kommer att ta sig ut i färdigt skick.

□ Från öken till Växjö

I kommande artiklar kommer jag bl a att mera informera om projektets fortskridande, men också att berätta lite om landet Libyen, om seder och bruk, skillnader i levnadssätt och religion.

Avslutningsvis vågar jag nog påstå att vi alla på något sätt kommer att bli berörda av detta projekt. Det är en mycket viktig order för Telub. Det är mycket viktigt att våra arabiska gäster känner sig välkomna till oss.

Betänk vilken fantastisk omställning att från en invand hemmiljö i ett i stort sett ökenland i november månad hamna i Växjö och mitt i höst-rusket och se flera år framför sig av hårda studier.

Vi får troligen tillfälle att återkomma ganska snart efter semestern. Trevlig sommar!



Peter Wickström, Bo Eriksson och Kjell Gustavsson med Telub IF:s väskor i motionshallen på HK.

Årets leverans omfattar ca 2 000 T-tröjor, 500 overaller, 500 väskor och 500 par skor. Som synes av bilden är det en ansevärd volym av prylar vi köpt. Tack vare centralt inköp och företagets subvention får vi ca 40% rabatt på priset i butik.

Den som haft huvudansvaret för att vi kunnat göra så här fördelaktiga köp är Bo Eriksson (TM2). Han har haft god hjälp av Peter Ringius (ABI) och Maj-Lis Löthagen (ABP). De har lagt ned åtskilliga timmar från första förfrågan till leverantörerna i början av mars till slutlig leverans nu i juni.

När det gäller att ordna leverans till oss anställda har Allmänna sektionen inom TELUB IF och kontaktmännen ute i landet ställt upp på ett föredömligt sätt.

Alla insatser är frivilliga och görs utan att det normala arbetet blir eftersatt. Naturligtvis är inget så bra att det inte kan bli bättre. Trots att vi startade med anskaffningarna en månad tidigare i år har det varit besvärligt att få leveranser i utlovad tid. Det tycks vara svårt att kombinera lågt pris och säker leverans.

Vi har idéer hur vi ska förbättra situationen till nästa

år, men är inte redo att presentera dem än. Målet är, att det vi beställer ska finnas framme för utdelning i början av maj.

En trevlig och aktiv semester önskar TELUB IF.

FFV-nytt till Telub-anställda

Eftersom Telub ingår i FFV-koncernen som dotterbolag kan det förutsättas att intresse finns för ömsesidig information inom Telub-FFV. Därför har beslutats att FFV:s koncerntidning FFV-nytt ska skickas hem även till alla Telub-anställda. Telub kommer också att medverka i FFV-nytt via en kontaktman, Anita Björnin. FFV-nytt utkommer med åtta nummer per år och omfattar 8, 12 eller 16 sidor. Första gången som du som Telub-anställd kommer att få FFV-nytt i brevlådan blir efter semestern.

TACK!

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och företag för uppvaktningen på min födelsedag!

Anna-Greta Berg

Vill på detta enkla sätt tacka samtliga arbetskamrater oavsett befattning för den fantastiskt fina stimulans som era kontakter medfört under min sjukfrånvaro. Den psykologiska betydelsen av

detta kan inte beskrivas i ord, men att den helt säkert bidragit till ett bättre läknings- och konvalescensförlopp är helt klart. Känslan av att man betyder någonting för sina medmänniskor tror jag är något vi måste värna om. Detta gäller både i vår dagliga samvaro som när någon i kretsen p g a sjukdom eller av annan orsak tyvärr inte är närvarande. Tack kära arbetskamrater!

Bo Dolonius

MASSKORSBAND FRÅN TELUB



De här sommarpraktikanterna kom till HK i början av juni. För några av dem är praktiken obligatorisk, andra vill ha arbetserfaren-
Th står Evy Nilsson som visade till rätta första dagen.

Foto: Håkan Kjell

De praktiserade en sommar

Av Anita Björlin

Så har Telub återigen slagit upp portarna för sommarpraktikanterna.

Flera av dem har praktik som ett obligatoriskt inslag i utbildningen. Några söker praktikplats för att få erfarenhet från arbetslivet och kan därigenom skaffa sig ett bättre underlag vid val av utbildning och arbete för framtiden.

Eleverna kommer till oss med stora förväntningar om att få en inblick i företagets verksamhet och arbetsupp-

gifter och om anställningsförhållanden. För att kunna uppfylla alla dessa förväntningar måste vi inom Telub, som är direkt berörda av praktikanterna, göra deras praktiktid här så meningsfull som möjligt.

Det har klart uttalats att Telub förstår vikten av och har en positiv inställning till praktikantverksamheten. Vi har också under många år kunnat bedriva denna verksamhet tack vare att vi har arbetsledare och andra som personligen engagerat sig i ungdomarna.

Hur länge kommer man att orka med detta? För ska sanningen fram så har dessa arbetsledare haft knappa resurser till sitt förfogande. Materiel och tid kostar pengar, men pengar finns det inte budgeterat för detta ändamål. Det rimmar dåligt med den uttalade positiva inställningen till praktikantverksamheten.

Vilka känner ansvar för verksamheten? Vilka är beredda att "lägga en slant" för den?



Framtidens samhälle kommer ju att styras av maskiner, så egentligen skulle man utbilda sig till maskin.